

平成28年5月13日

## 平成28年度 学校関係者評価報告書

学校法人大原学園  
大原簿記公務員情報医療専門学校函館校  
学校関係者評価委員会

学校法人大原学園 大原簿記公務員情報医療専門学校函館校 学校関係者評価委員会は、平成27年度自己点検・評価報告書に基づいて学校関係者評価を実施し、以下のとおり報告致します。

### 1. 実施日

平成28年5月12日

### 2. 学校関係者評価委員

長谷川 聡 氏 (株式会社 テーオー小笠原 統括管理本部 課長)  
小野寺 則行 氏 (株式会社 エスイーシー 経営管理本部 総務部 次長)  
野田 昌樹 氏 (公益社団法人 函館市医師会病院 総務課 課長補佐)  
小林 祐樹 氏 (函館市役所 経済部 労働課 主査)  
影 朋希 氏 (私立函館大妻高等学校 学年主任・進路指導部副部長)

(事務局)

篠原 建成 (大原簿記公務員情報医療専門学校函館校 校長)  
小棚木 譲 (大原簿記公務員情報医療専門学校函館校 教務部長)

### 3. 学校関係者評価・意見

<自己評価> 5:完璧 4:かなり進んでいる 3:普通 2:やや足りない 1:ほとんど進んでいない NA:当てはまらない

基準		中項目		自己評価	総括	学校関係者の評価・提言
No.	項目	No.	項目			
1	教育理念・目的・育成人材像	1	理念・目的・育成人材像	5	教育理念・目的は書籍や小冊子として全教職員に配布され周知徹底されている。学園の特色の一つが『三段階教育法』であり、これにより他の学校法人の追随を許さない「就職」と「資格取得」の実績を生み、有為な産業人を育成することができている。この資格取得と就職実績をさらに向上させ、専門学校としての基盤を強化するために、社会の動向を的確に見極め、ニーズを調査・分析して事業計画を組んでいる。	適正に運営されている。 専門知識に偏らず、学生の社会常識力低下について、入学直後から教育プログラムに組み込んで対応している点は評価できる。
2	学校運営	2	運営方針	4	学園全体の運営方針は理事会・評議員会で、また各校の運営方針は校長を中心とした運営会議で定められている。それらに基づいて部課長会議で詳細を決定し、その内容は全体朝礼で告知するとともに各課で周知徹底している。	適正に運営されている。
		3	事業計画	3	学校の運営方針を反映した事業計画は毎年度作成されており、各部署では目標を達成すべく定期的に進捗と差異を確認して必要な手立てを講じている。市場が限定される中、地域密着の学校として、3年先以降の中長期の展望に基づく事業計画強化が今後の課題	適正に運営されている。 平成29年度募集コースを整理し、強化を掲げる中長期事業計画に具体的な動きが認められる。
		4	運営組織	5	理事会・評議員会で決議された内容は、本部長・校長の下で開催される運営会議で伝達・説明され、部長・課長などの各階層でも適切な意思決定が行われている。また、意思決定が効率的に行えるように、職務分掌と責任に関する規定と各部門・各部署の役割を明示した運営組織図がある。	適正に運営されている。
		5	人事・給与制度	5	要員計画、採用計画、教職員研修計画を通じて、人材の着実な確保と育成が行われている。また、人事・給与に関する規定も整備されていて、人事部および人事委員会を中心に適切に運用されている。	適正に運営されている。
		6	意思決定システム	5	理事会、評議員会、学園本部、学校と階層ごとに意思決定システムが確立されており、意思決定者による決定内容はイントラネットやグループウェアなどを用いて速やかに伝達されている。	適正に運営されている。

<自己評価> 5:完璧 4:かなり進んでいる 3:普通 2:やや足りない 1:ほとんど進んでいない NA:当てはまらない

基準		中項目		自己評価	総括	学校関係者の評価・提言
No.	項目	No.	項目			
		7	情報システム	5	主な管理システムは学園全体で導入していて、システム開発は学園内部の情報システム部門が担当している。そのため、現場のニーズを充分取り込んだシステムとなっている。	適正に運営されている。
3	教育活動	8	目標の設定	5	毎年、教育課程を編成するに当たり、卒業生の内定先企業を中心にアンケートを実施し、教育課程に反映させることで、時代のニーズに合った教育を提供している。 また、各学科の教育目標、育成人材像は、分かりやすい言葉で、できるだけ具体的に示している。	適正に運営されている。
		9	教育方法・評価等	4	教育課程は、体系的にステップアップできるものになっている。定期的な見直しに当たっては、卒業生、近隣住民、関連企業等と協力した検討会によっている。 また、学生に対して定期的に授業アンケートを実施し、講義方法の改善をおこなっている。	適正に運営されている。
		10	成績評価・単位認定等	4	成績評価・単位認定は客観的な方法で常に明確に行っている。毎年卒業生の入社後状況調査を実施することで、教育カリキュラムの見直しに役立っている。また卒業研究については、研究内容設定から成果評価まで企業に協力いただき、現在のビジネス現場に応じた実践的内容で実施することができている。	適正に運営されている。
		11	資格・免許の取得の指導体制	5	資格取得には万全の体制を整えている。	近年の政治・経済情勢のめまぐるしい変化に応じて実社会で要求される内容は刻一刻と変化している。その変化に対応するための知識習得・研究を引き続き行い、教員の指導力向上をさらに進めて欲しい。
		12	教員・教員組織	4	教員の確保については、常勤講師・非常勤講師を問わず、採用・育成・評価の各段階において、目的達成のための体制がほぼ出来上がっている。一部、不十分な点を残すが今後の課題としたい。	適正に運営されている。

<自己評価> 5:完璧 4:かなり進んでいる 3:普通 2:やや足りない 1:ほとんど進んでいない NA:当てはまらない

基準		中項目		自己評価	総括	学校関係者の評価・提言
No.	項目	No.	項目			
4	学修成果	13	就職率	5	就職希望学生への就職指導においては、教務及び就職専任スタッフが個別面談を進め、学生個人の資質、適性及び能力と属性を十分に考慮した指導を実践して、入社後を見据えた業界・職種への就職が実現できている。また、それらの達成状況（就職率）は学園本部で管理されている。	学科により少々違いはあるが、対卒業生、対就職希望者共に就職率は安定しており、さらに離職率の低い、「幸せな就職」実現に取り組んで欲しい。
		14	資格・免許の取得率	5	単なる資格取得が目的ではなく、就職活動が有利になる資格や資格取得後、就業できる資格を厳選している。資格取得者を多く輩出するためにカリキュラムや指導方法の研究も行っている。今後も引き続き、就職活動に有利になる資格を研究する必要がある。	全国合格率の2倍～3倍の合格率を上げている試験もあり、引き続き成果を期待するが、取得資格の厳選、単なる資格取得のみならず、社会で即戦力となる実践教育を引き続き期待したい。
		15	卒業生の社会的評価	4	毎年卒業生の入社後状況調査を実施することで、教育カリキュラムの見直しに役立っている。また卒業研究については、研究内容設定から成果評価まで企業に協力いただき、現在のビジネス現場に応じた実践的内容で実施することができている。	適正に運営されている。
		16	就職等進路	4	就職は教育の大きな目的であり、そのための整備はある程度済んでいる。カリキュラムの一貫として就職に関する準備が一通り行われている。また、それに伴い早期の内定獲得を実現している。今後は、内定率100%を目指すとともに、卒業後までを意識した内定後教育の充実が大きな課題となる。	適正に運営されている。 社会常識力を向上させるため、入学直後から卒業後をイメージしたマナー研修(電話のかけ方・職員室の入退室等)を導入し、日々の実践に結び付け、専門知識に偏らない指導は良い。
		17	中途退学への対応	4	退学率の低減は入学者の確保と同様、事業部計画における最重要課題の1つとして取り組んでいる。学生が退学を希望するきっかけとなる時期・理由は多様化しており、今後は学生指導勉強会の定期的な実施等、担当者の更なる能力向上に向けた取り組みが必要である。	平成27年度は退学者が減り、実質1.4%となっている。過去に1%未満に実績もあり、さらに減少すること期待したい。
		18	学生相談	4	学生相談については、学生のシグナルを担任が見逃さずにキャッチし、その都度対応している。また、節目ごとに全員と個別面接を行い、今後の進路、目標確認、悩みなどを聞きだし対応している。その結果を指導記録にまとめ、上司に報告も行うなどの細やかな指導を実践している。	適正に運営されている。

<自己評価> 5：完璧 4：かなり進んでいる 3：普通 2：やや足りない 1：ほとんど進んでいない NA：当てはまらない

基準		中項目		自己評価	総括	学校関係者の評価・提言
No.	項目	No.	項目			
5	学生支援	19	学生生活	4	<p>より多くの学生が就学できるように、経済面、環境面などについて支援体制を整備している。今後もニーズに合わせ、必要な支援体制を整備していく。</p>	<p>適正に運営されている。</p> <p>奨学金には学費免除、卒業後返済、給付金受取と様々なタイプがあるが、卒業後返済が伴うものについては、その後の返済計画などについても、学生に事前に説明をし、就職後の生活に影響がないように啓蒙して欲しい。</p> <p>可能ならば、給付奨学生制度を独自に創設し、学業優秀な学生など一定の要件を満たす学生には、さらなる経済的支援をして欲しい。</p>
		20	保護者との連携	4	<p>保護者への連絡については定期的に行っている。特に、規定の家庭宛注意文書が発送される前については確実に保護者への連絡を義務付けている。必要に応じて保護者に来校していただき、面接も行っている。しかし、業務時間内に連絡を取る事が難しかったり、理解を得られない保護者も年々増えているのが現状であり、担任の負担が増している。</p>	<p>適正に運営されている。</p>
		21	卒業生・社会人	4	<p>卒業生への支援体制としては、担当教員を窓口に関わり合いに応じて対応している。担当教員と上司や他の教員、関係部署間の連携により、可能な限りのフォローアップを行い、卒業生の満足も得られている。また、大学卒業生や社会人などのニーズにこたえる制度の開発をさらに進めていく。</p>	<p>適正に運営されている。</p>
		22	施設・設備等	4	<p>施設・設備に関しては、ほぼ十分な対応ができていると思われる。今後もこの体制を崩さないように教職員の意識を高めながら維持していきたい。</p>	<p>適正に運営されている。</p>

<自己評価> 5:完璧 4:かなり進んでいる 3:普通 2:やや足りない 1:ほとんど進んでいない NA:当てはまらない

基準		中項目		自己評価	総括	学校関係者の評価・提言
No.	項目	No.	項目			
6	教育環境	23	学外実習、インターンシップ等	4	実習等や研修の参加にあたっては、事前にガイダンスや説明会等を設け参加する目的等をしっかりと伝えている。また、実習・インターンシップ参加前はトラブルにならないよう校内において受入先を想定し、実践トレーニングを行うとともに目的確認を行っている。研修については説明会を多く設定し事故やトラブルを防ぐように努めている。	適正に運営されている。 企業実習・インターンシップ前の指導に止まらず、実習・インターンシップ中の訪問指導、期間中に登校日を設けた中間指導を実施するなど、配慮が見られる。
		24	防災・安全管理	3	保険等の加入については十分なものになっているが、それ以前の物的および人的な備えに関して、これから対応を施していかなければならない。	適正に運営されている。
7	学生の募集と受入れ	25	学生募集活動は、適正に行われているか	5	将来を意識した学生および保護者に対して、的確な情報を伝え、進路選択について過ちを起こさないようにさせたいと考える。また、高校側に対しても志願者について現状の認識と将来への展望を伝え、進路選択に役立ててもらいたいと考える。	適正に運営されている。
		26	入学選考	4	学生一人ひとりに対して、書類選考を必ず行っている。また、必要に応じて面接等を実施し、入学後進路変更がないように事前確認を十分行っているこの体制を維持していく。	適正に運営されている。
		27	学納金	5	教育費に関しては、多くの家庭で優先順位が高い項目になっている。したがって、学費に関しては教育材料費等と常に確認をしながら負担にならない金額を設定するように心がけていく。また、学費納入に対しても滞ることがないように状況を確認していく。	適正に運営されている。
8	財務	28	財務基盤	5	定員充足率は一部のコースで減少傾向にあるものの学校全体としては高い水準であり、財務基盤は安定している。具体的には、キャッシュフロー、消費収支差額比率などの数値も良好な値を示している。	適正に運営されている。
		29	予算・収支計画	4	当年度の重点計画、前年度実績予想との整合性を保ち、健全な予算編成をしている。また、執行については定期的に運営会議などで執行状況を確認している。	適正に運営されている。
		30	監査	5	学校法人監事による業務監査とともに内部および外部の会計監査を受け、法令または寄付行為への遵守と学園の財務の適正性を、確保するようにしている。	適正に運営されている。

<自己評価> 5:完璧 4:かなり進んでいる 3:普通 2:やや足りない 1:ほとんど進んでいない NA:当てはまらない

基準		中項目		自己評価	総括	学校関係者の評価・提言
No.	項目	No.	項目			
		31	財務情報の公開	4	学園全体の財務情報はWEBサイトで公開されているが、公開に関する規程がないため、規程の準備を今後進めていく。	適正に運営されている。
9	法令等の遵守	32	関係法令、設置基準等の遵守	4	学園本部が中心となり、法令に対して速やかに対応できる体制を採っており、遵守に必要なものも文書化している。今後は教職員および学生に対して、定期的・継続的に実施できるよう検討を進める。	適正に運営されている。
		33	個人情報保護	4	個人情報保護については情報セキュリティ委員会の下に、各部門・各校に管理者を配して、保護活動を徹底している。また、全国会議で説明会を催すなど、周知徹底を図るとともに対策の実効性を高めている。	適正に運営されている。
		34	学校評価	4	自己点検・評価報告書は申請があれば全項目を閲覧できる体制になっており、WEBにも掲載している。学校関係者評価は職業実践専門課程の設置学校で実施し、その報告書はWEBに掲載している。	自己点検評価に伴う学校関係者評価を行った。
		35	教育情報の公開	3	学校の概要や教育内容はWEBに掲載しているが、教職員に関する情報はその対象となっていないので、情報公開の内容と方法について今後改善を進めていく。	ホームページ上で教育情報の公開を確認した。
10	社会貢献・地域貢献	36	社会貢献・地域貢献	4	従来より附帯教育事業は積極的に行っており、今後も幅広い年齢層で様々な分野の教育サービスを提供できるようにしていく。また、地域への貢献は施設の提供だけでなく学校の特色を活かしたものも提供したいと考えている。さらに地球温暖化対策は対策効果の基となる校舎の管理運営を徹底したい。	近隣高校へ出向いてのキャリア教育の連携を維持促進しつつ、さらに公務員講習会の開催とその参加高校生の保護者を対象としたセミナーを同時に開くなど、高校、高校生、保護者への積極的な取り組みは今後も継続して欲しい。
		37	ボランティア活動	3	ボランティア活動は学生の希望者のみ学校所在地自治体や病院等のボランティアに参加している。また、活動報告書により個人別にボランティア時間を把握している。	学生の社会常識を身に付ける上で、様々な場面で社会(外部)と関わるのは有効と考え、学生自らの参加を期待しているようだが、きっかけを作る上学校が窓口になって活動することも検討してみたい。

<自己評価> 5：完璧 4：かなり進んでいる 3：普通 2：やや足りない 1：ほとんど進んでいない NA：当てはまらない

基準		中項目		自己 評価	総括	学校関係者の評価・提言
No.	項目	No.	項目			
<p>大原簿記公務員情報医療専門学校函館校の平成27年度自己点検・評価について、妥当であると評価できる。</p> <p>近年の政治・経済情勢のめまぐるしい変化に伴い、今の社会環境やその環境に順応することを求められる学生に対し有用な教育を提供すること、職業実践専門課程制度が始まり、より実践的な教育とはどうあるべきかが問われる中、これからも専門性が高く社会で即戦力となる人材育成の担い手として、現状に満足することなく、今後も地元高校生が入学生を中心になる中、社会から、道南地域から求められる専門学校として知識・技能教育について、常により良い教育が出来るよう中長期の展望を持って取り組んで欲しい。</p>						



#### 4. 学校関係者委員会総括

2年制中心の限られた修業年限の中で、社会で即戦力となる業務専門知識技能や社会常識並びに社会性を向上させる教育を提供していると思われる。また、学校の規模にも起因しているかもしれないが、入学前のオープンキャンパスや公務員無料講習会から学生とのコミュニケーションが始まり、入学当初から教職員とのスムーズに接することができ、さらに宿泊研修、スポーツイベント、学校行事と様々な異なる場面でコミュニケーションが取れることで学生の特性が掴みやすく、個性を踏まえた上での指導がよりできると推察される。

平成29年度入学生募集は従来の募集コースを整理されることから、新たな展開に向けて学校関係者一同、客観的な視点から様々な提言を投げかけることにより、大原簿記公務員情報医療専門学校函館校が社会の信頼を益々得られるようにサポートして行きたいと思う。