

職業実践専門課程の基本情報について

| 学校名 | | 設置認可年月日 | 校長名 | | 所在地 | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|---|---------------------------|--------------|--------------------------|--|-------|-----|--------|---|------|------|--------------|---|----|----|------------------|---|----|----|
| 大原医療秘書福祉 保育専門学校 | | 平成13年9月27日 | 高畑 一郎 | | 〒101-8352 東京都千代田区神田神保町2-10-33 (電話) 03-3234-5856 | | | | | | | | | | | | | | |
| 設置者名 | | 設立認可年月日 | 代表者名 | | 所在地 | | | | | | | | | | | | | | |
| 学校法人大原学園 | | 昭和54年4月1日 | 中川 和久 | | 〒101-0065 東京都千代田区西神田1-2-10 (電話) 03-3291-0151 | | | | | | | | | | | | | | |
| 分野 | 認定課程名 | 認定学科名 | | | 専門士 | 高度専門士 | | | | | | | | | | | | | |
| 商業実務 | 商業実務専門課程 | 医療秘書学科 (こどもスポーツコース) | | | 平成26年文部科学省 告示第7号 | - | | | | | | | | | | | | | |
| 学科の目的 | 本学科は教育基本法及び学校教育法に基づき、厚生労働大臣指定のもと、児童福祉施設等と連携し、実習を通して乳幼児教育に関する高度な知識・技術を習得し、保育士国家資格を取得することを目的とする。具体的には、保育職に必要な教育原理、保育原理、発達心理、言語表現等の知識・技術に関する教育を施し、人格の陶冶を行い、保育職に必要な実践的かつ専門的な能力を育成することを目的とする。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 認定年月日 | 平成 28年 2月 19日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 修業年限 | 昼夜 | 全課程の修了に必要な 総授業時数又は総単位数 | 講義 | 演習 | 実習 | 実験 | 実技 | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 昼間 | 2000時間 | 860時間 | 360時間 | 860時間 | 0時間 | 0時間 | | | | | | | | | | | | |
| 生徒総定員 | | 生徒実員 | 留学生数(生徒実員の内) | 専任教員数 | 兼任教員数 | 総教員数 | | | | | | | | | | | | | |
| 80人の内数 | | 2人の内数 | 0人 | 4人の内数 | 0人 | 4人 | | | | | | | | | | | | | |
| 学期制度 | ■1学期:4月1日～8月31日 ■2学期:9月1日～12月31日 ■3学期:1月1日～3月31日 | | | 成績評価 | ■成績表: 有 ■成績評価の基準・方法 優、良、可、不可の4種・定期試験 | | | | | | | | | | | | | | |
| 長期休み | ■学年始:4月1日 ■夏季:7月下旬～8月中旬 ■冬季:12月上旬～1月上旬 ■学年末:3月31日 | | | 卒業・進級 条件 | 所定の授業時間数以上履修し、かつ、その該当する授業科目について合格に達して卒業資格を得た者 | | | | | | | | | | | | | | |
| 学修支援等 | ■クラス担任制: 有 ■個別相談・指導等の対応 保護者への連絡および通知 | | | 課外活動 | ■課外活動の種類 各種クラブ活動の大会参加 ■サークル活動: 有 | | | | | | | | | | | | | | |
| 就職等の 状況※2 | ■主な就職先・業界等(平成28年度卒業生) 無し ■就職指導内容 全体指導によるレクチャー 個別面接トレーニング など ■卒業者数 2 人 ■就職希望者数 0 人 ■就職者数 0 人 ■就職率 0.0 % ■卒業者に占める就職者の割合 0 % ■その他 ・進学 2人 (平成 28年度卒業生に関する 平成29年5月1日 時点の情報) | | | 主な学修成果 (資格・検定等) ※3 | ■国家資格・検定/その他・民間検定等 (平成28年度卒業生に関する平成29年5月1日時点の情報) <table border="1"> <thead> <tr> <th>資格・検定名</th> <th>種</th> <th>受験者数</th> <th>合格者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>おもちゃインストラクター</td> <td>①</td> <td>7人</td> <td>7人</td> </tr> <tr> <td>レクリエーションインストラクター</td> <td>②</td> <td>5人</td> <td>5人</td> </tr> </tbody> </table> ※種別の欄には、各資格・検定について、以下の①～③のいずれかに該当する か記載する。 ①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの ②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの ③その他(民間検定等) ■自由記述欄 特になし | | | 資格・検定名 | 種 | 受験者数 | 合格者数 | おもちゃインストラクター | ① | 7人 | 7人 | レクリエーションインストラクター | ② | 5人 | 5人 |
| 資格・検定名 | 種 | 受験者数 | 合格者数 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| おもちゃインストラクター | ① | 7人 | 7人 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| レクリエーションインストラクター | ② | 5人 | 5人 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 中途退学 の現状 | ■中途退学者 0名 ■中途率 0% 平成28年4月1日時点において、在学者2名(平成28年4月1日入学者を含む) 平成29年3月31日時点において、在学者2名(平成29年3月31日卒業生を含む) ■中途退学の主なる理由 無し ■中退防止・中退者支援のための取組 担任による定期面談(本人および保護者) 事例に基づく指導方法の確認、担当者間の情報共有を実施している | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 経済的支援 制度 | ■学校独自の奨学金・授業料等減免 (有)無 ①試験による特別奨学生制度:がんばる人を支援するために「試験による特別奨学生制度」を実施しています。この制度は、大原独自の特別奨学生試験の結果に応じて入学金・授業料の全額または一部を免除するものです。 ②資格・クラブ活動による特別奨学生制度:がんばる人を支援するために「資格・クラブ活動による特別奨学生制度」を実施しています。この制度は、大原学園入学までに取得した資格や成績を一定のランクに認定し、そのランクに応じて入学金・授業料の全額または一部を免除するものです。 ■専門実践教育訓練給付: 給付対象・非給付対象 ■民間の評価機関等から第三者評 有・無 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第三者による 学校評価 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 当該学科の ホームページ URL | http://tokyo.o-hara.ac/?m= | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

(留意事項)

1. 公表年月日(※1)
最新の公表年月日です。なお、認定課程においては、認定後1か月以内に本様式を公表するとともに、認定の翌年度以降、毎年度7月末を基準日として最新の情報を反映した内容を公表することが求められています。初回認定の場合は、認定を受けた告示日以降の日付を記入し、前回公表年月日は空欄としてください

2. 就職等の状況(※2)

「就職率」及び「卒業者に占める就職者の割合」については、「文部科学省における専修学校卒業生の「就職率」の取扱いについて(通知)(25文科生第596号)」に留意し、それぞれ、「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」又は「学校基本調査」における定義に従います。
(1)「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」における「就職率」の定義について
①「就職率」としては、就職希望者に占める就職者の割合をいい、調査時点における就職者数を就職希望者で除したものをいいます。
②「就職希望者」とは、卒業年度中に就職活動を行い、大学等卒業後速やかに就職することを希望する者をいい、卒業後の進路として「進学」「自営業」「家事手伝い」「留年」「資格取得」などを希望する者を含みません。
③「就職」とは、正規の職員(雇用契約期間が1年以上の非正規の職員として就職した者を含む)として最終的に就職した者(企業等から採用通知などが出された者)をいいます。
※「就職(内定)状況調査」における調査対象の抽出のための母集団となる学生等は、卒業年度に在籍している学生等とします。ただし、卒業の見込みのない者、休学中の者、留学生、聴講生、科目等履修生、研究生及び夜間部、医学科、歯学科、獣医学科、大学院、専攻科、別科の学生は除きます。
(2)「学校基本調査」における「卒業者に占める就職者の割合」の定義について
①「卒業者に占める就職者の割合」とは、卒業生数のうち就職者総数の割合をいいます。
②「就職」とは給料、資金、報酬その他定期的な収入を得る仕事に就くことをいいます。自家・自営業に就いた者は含めるが、家事手伝い、臨時的な仕事に就いた者は就職者とはしません(就職したが就職先が不明の者は就職者として扱う)。
(3)上記のほか、「就職者数(関連分野)」は、「学校基本調査」における「関連分野に就職した者」を記載します。また、「その他」の欄は、関連分野へのアルバイト者数や進学状況等について記載します。

3. 主な学修成果(※3)

認定課程において取得目標とする資格・検定等状況について記載するものです。①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの、②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの、③その他(民間検定等)の種別区分とともに、名称、受験者数及び合格者数を記載します。自由記述欄には、各認定学科における代表的な学修成果(例えば、認定学科の学生・卒業生のコンテスト入賞状況等)について記載します。

1.「専攻分野に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針

- ①卒業生の主な就業先である医療機関の医事課(医療事務職、クラーク職)や看護課(看護助手職)、また、診療報酬改定に造詣の深い企業や出版社と連携して教育課程の編成を行うことにより、専門的かつ実践的な知識・技術を修得した即戦力となる人材を育成する。
 ②医療事務分野における学修の中心となる診療報酬請求事務知識、臨床医学知識(体の仕組みや働き、病気の症状、体力の概念やリハビリテーション理論等)、患者対応スキル、医事コンピュータスキル、高齢者対応スキル等の教育内容に関して、教育課程編成委員会を通じて常に業界の最新の情報を反映させる。
 ③上記①、②により編成された授業科目、内容が実践習得されているかどうか、教育課程編成委員による実践的視点で評価を受け、課題を浮き彫りにする事で、教育の質の確保ならびに更なる教育の質向上に活用する。

(2)教育課程編成委員会等の位置付け

①位置づけについて

教務部(課)の上位に教育課程編成委員会を設置し、企業等からの提言を参考にして本校の教育課程編成について協議策定するための機関として位置づける。また、委員会での協議結果は大原学園教育本部に提出し、大原学園全校の教育課程編成にも活用していく。

②意思決定の過程について

(ア)学科の目的に基づき予め学内において現状の課題等を明確にした上で、教育課程編成委員会に提言を求める。

(イ)委員会では企業等からの意見を参考に次年度以降の教育課程編成に関する改善案を策定する。

(ウ)委員会での協議内容は学園教育本部に提出し、学園全校の教育課程編成にも活用していく。

(エ)教育課程編成委員に教育現場の責任者である校長、就職本部長、教務部長が参加することで、企業等の委員から提示された課題、改善提案を速やかに次年度以降の教育課程(授業科目、内容、手法)の編成に反映させることができる。

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

平成28年4月1日現在

| 名前 | 所属 | 任期 | 種別 |
|--------|----------------------|--------------------------|----|
| 高畑 一郎 | 大原学園 大原簿記学校 | - | |
| 堤 敦 | 大原学園 大原簿記学校 | - | |
| 中野 信男 | 大原学園 大原情報ビジネス専門学校 | - | |
| 羽深 義輝 | 大原学園 大原簿記学校 | - | |
| 児玉 紀裕 | 大原学園 大原法律専門学校 | - | |
| 村田 美保 | 大原学園 大原医療秘書福祉保育専門学校 | - | |
| 山本 浩之 | 大原学園 大原医療秘書福祉保育専門学校 | - | |
| 八木 真博 | 大原学園 大原法律専門学校 | - | |
| 若井 浩美 | 大原学園 医療大宮校 | - | |
| 杉山 雅信 | 大原学園 大原情報ビジネス専門学校 | - | |
| 青柳 六郎太 | 一般財団法人 ICT経営パートナーズ協会 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ① |
| 小林 寛三 | 一般財団法人 ICT経営パートナーズ協会 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ① |
| 松村 剛 | 一般財団法人 日本フィットネス産業協会 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ① |
| 水口 錠二 | 一般財団法人 日本医療報酬調査会 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ① |
| 嶋田 芳男 | 東京家政学院大学 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ② |
| 大塚 良一 | 東京成徳短期大学 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ② |
| 岡本 正義 | 岡本正義税理士事務所 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |
| 加藤 善孝 | 優成監査法人 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |
| 田口 操 | 田口パートナーズ会計 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |

| | | | |
|--------|------------------------|--------------------------|---|
| 畑中 達之助 | 株式会社 さくらケーシーエス | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |
| 今野 隆一 | ジャパンシステム 株式会社 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |
| 細田 昌幸 | イオンリテール 株式会社 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |
| 高橋 良 | 株式会社 ルネサンス | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |
| 南方 慎冶 | 株式会社 ルネサンス | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |
| 千葉 真一 | 社会福祉法人 三井記念病院 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |
| 後藤 康成 | 社会福祉法人 煌徳会 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |
| 宍倉 一麻 | 社会福祉法人 八千代美香会 朋松苑 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |
| 坂本 京子 | 社会福祉法人 幸友会 新鶴見にこここ保育園 | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |
| 藤田 美樹 | 株式会社 こどもの森 まなびの森保育園勝どき | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |
| 櫻本 正樹 | 東洋大学 | 平成28年4月1日～平成30年3月31日(2年) | ② |
| 鎌田 修広 | 株式会社 タフジャパン | 平成28年4月1日～平成30年3月31日(2年) | ③ |
| 西山 賢太郎 | 株式会社 コナカ | 平成27年4月1日～平成29年3月31日(2年) | ③ |

※委員の種別の欄には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。

- ① 業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)
- ② 学会や学術機関等の有識者
- ③ 実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期
年2回開催。

第1回:5月「前年度の教育成果の振り返りと今後の取り組み」

第2回:7月「今年度の取り組みに関する報告・課題整理、次年度以降の教育内容に関する見直し」

※東京校委員会と学園本部委員会は同日日程にて開催

(開催日時)

第1回 平成28年5月21日 地方委員会10:40～12:30、本部委員会13:30～15:00

第2回 平成28年7月23日 地方委員会10:00～11:00、本部委員会11:00～12:00

(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

①今年度の教育課程編成にあたり第1回目の委員会を開催。「レセプト点検に対する指導内容の強化」「コミュニケーション能力の強化」に対して意見をいただく。特に、組織の中での発言や行動の大切さから学生時期のグループディスカッションやグループでの企画検討の導入などを企業等の委員より情報提供いただく。

②上記意見を現在下記テーマで平成28年度用カリキュラム・教材および実習内容に取り入れるための改定を進めている。

■PCP時期のレセプト事例の増加

■1年次のコミュニケーション実習の導入

③上記②の改訂内容については、7月23日に開催された第2回本部委員会にて確認を行い、今年度の教育課程編成を完了。9月以降のカリキュラムに活用していく。また、平成29年度以降のカリキュラム内容の充実を図るため、「ITに関するカリキュラムの導入」について意見をいただき、検討課題とした。

2.「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習(以下「実習・演習等」という。)の授業を行っていること。」関係

(1)実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針

①施設等との連携の下、現場で求められる知識・技術を考慮して、実習・演習の組立を行なう。

②施設等との連携による実習・演習を通じて学生のより実践的な知識・思考・技術の修得と、社会人としての意識改革を実現する。

③実習・演習の授業内容、手法に関して具体的な助言を仰ぎ、学生の知識・技術の修得状況に対して実践で活かせるレベルを高める。また、施設等の実務の視点から評価を仰ぐ。

(2)実習・演習等における企業等との連携内容

施設等に実習受け入れ依頼を行い、実習受け入れ承諾書を頂戴するとともに、打合せを行い、下記の4点について連携している。

① 実習実施前に、授業科目担当者と実習指導者による、実習授業内容及び実習授業評価ポイントの確認

② 施設内の各部署の見学、実習の実施

③ 学生の実習状況の確認及び実習指導者との情報交換のため、授業担当教員による施設訪問

④ 実習修了時の学生の学修成果の評価

(3) 具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。

| 科目名 | 科目概要 | 連携企業等 |
|-------|---|---|
| 保育実習Ⅰ | 保育所の生活に参画し、乳幼児への理解を深めるとともに、保育所の機能と保育士の職務、関連職員との連携について理解を深める。また、現場で直接学べる貴重な時間であることを意識し、実践を通じて保育内容や環境への理解、保育計画と記録の重要性への理解を深める機会とする。 | 愛星保育園、あい保育園南麻布、茶々ひがしとやま保育園、まなびの森保育園勝どき、若草保育園、太陽保育園、亀戸浅間保育園、至誠会第二保育園、東十条保育園、明福寺ルンビニー保育園等 |
| 施設実習Ⅰ | 児童福祉施設等の生活に参画し、観察や子どもとのかかわりを通して子どもへの理解を深める。子どもの心身の状況に応じた対応、生活環境への理解を深め、専門職としての保育士の役割と倫理を学ぶ。また、実習を通して支援計画、記録の重要性を理解する。 | 二葉乳児院、目黒若葉寮、西台こども館、愛児の家、サンライズ武蔵野、サンライズ万世、クリスマスヴィレッジ、竹の塚あかしあのだ「のぞみ」等 |
| 保育実習Ⅱ | 保育実習Ⅰに引き続き保育所において、更に乳幼児への理解、保育士の職務、関連職員との連携等への理解を深める。実習では参加実習や部分実習、指導実習の段階を経て実践力を身につけ、責任実習を行う。また、保育内容と指導、保育計画と指導計画、日案の理解と実践、乳幼児保育の担当、保育士としての役割・技術などを習得する。 | 愛星保育園、あい保育園南麻布、茶々ひがしとやま保育園、まなびの森保育園勝どき、若草保育園、太陽保育園、亀戸浅間保育園、至誠会第二保育園、東十条保育園、明福寺ルンビニー保育園等 |
| 施設実習Ⅱ | 施設実習Ⅰに引き続き、児童福祉施設等において、観察や子どもとのかかわりを通して子どもへの理解を深める。子どもの心身の状況に応じた対応、生活環境への理解を深め、専門職としての保育士の役割と倫理を実践する。 | 二葉乳児院、目黒若葉寮、西台こども館、愛児の家、サンライズ武蔵野、サンライズ万世、クリスマスヴィレッジ、竹の塚あかしあのだ「のぞみ」等 |

3. 「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係

(1) 推薦学科の教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針

専門的かつ実践的な知識・技能を有し即戦力となる人材を育成するためには、教員一人ひとりが常に実務に関する最新の知識を持ち、指導スキルを身につけなければならない。そのために下記のとおり教員研修の環境を整える。

- ①教育課程編成委員会に参画する企業等から講師を派遣した実践的な知識・指導スキル研修
- ②大学教授等専門分野に特化した講師として招いた研修会の実施
- ③学内に設置される附帯教育講座を利用した自己啓発

(2) 研修等の実績

①専攻分野における実務に関する研修等

一般社団法人巨樹の会様により、平成28年度診療報酬改定、医療機関に関係する法改正をテーマにした教員研修会の開催・・・2月

具体的には、平成28年度の診療報酬改定のポイントを振り返り、改定の重点課題と現場での対応を学ぶ。特に入院医療の機能分化・強化、地域包括ケアシステム推進のための取り組み強化等について、改定の意図や実際の現場への影響について詳細に学び、診療報酬改定のポイントを修得している。また、今後の診療報酬改定に向けた情報収集の方法(参考となる書籍やHP等)や改定の方向性等を学ぶ。

②指導力の修得・向上のための研修等

一般社団法人巨樹の会様により、医療現場や実習時・研修出社時に求められる患者対応技術の講義内への落とし込み手法をテーマにした教員研修会の開催・・・2月

具体的には、患者接遇における基本項目(身だしなみ、立振る舞い、言葉遣い)について、ロールプレイを活用した学生への指導方法を学ぶ。また、受付窓口や会計窓口の対応方法については、学生が実務レベルの対応力を身に付けるために、実際の成功事例や失敗事例の活用方法を習得し、事例ごとの指導方法を学ぶ。実習や研修出社で指摘される言葉遣いについては、敬語の遣い方等の机上の指導方法に加え、患者様に合わせた速さ、語調や音質、声の強弱、気持ちを込めた発声・表情などを活用したロールプレイ形式での指導方法を習得し、指導力を向上する。

(3) 研修等の計画

①専攻分野における実務に関する研修等

一般社団法人巨樹の会様による、来年度の診療報酬改定に向け、これまでの改定の流れや背景を改めて見直し理解することをテーマにした教員研修会の開催・・・2月

特にここ数年重点項目となっている在宅医療の確保(リハビリテーションの評価等を含む)や医療従事者の負担軽減、医薬品の適性使用などの内容についての詳細等を講義いただく予定。また、改定に伴う、各種施設基準、届出要件等の確認を行う。

②指導力の修得・向上のための研修等

一般社団法人巨樹の会様による、現状の医療機関における患者対応(身だしなみ、立振る舞い、必要な対応力等)の研修方法をテーマにした教員研修会の開催・・・2月

特に相手に共感を与える態度、言葉遣い、電話応対等について、具体的な事例をもとに、わかりやすく学生に伝え、理解させる具体的手法を学び指導力を向上する。

4.「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1) 学校関係者評価の基本方針

当学園の教育理念は、学生に対して資格取得教育、実務教育を施し、人格の陶冶を行いもって有為な産業人を育成することである。この教育理念に基づき実践的な教育が実現出来ているか、また、その教育を実現するために必要な環境が整っているかについて、学校関係者評価委員会を設置して下記に示す評価項目から評価する。課題の残る評価結果については、課長職以上の管理職より改善計画を策定し、次年度以降の学校運営に反映させ改善を図る。

(2) 「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

| ガイドラインの評価項目 | 学校が設定する評価項目 |
|----------------|--|
| (1) 教育理念・目標 | ①理念・目的・育成人物像は定められているか。 ②学校の特色はなにか。 ③学校の将来構想を抱いているか。 |
| (2) 学校運営 | ①運営方針は定められているか。 ②事業計画は定められているか。 ③運営組織や意思決定機能は効率的なものになっているか。 ④人事や賃金での処遇に関する制度は整備されているか。 ⑤意思決定システムは確立されているか。 ⑥情報システム化等による業務の効率化が図られているか。 |
| (3) 教育活動 | ①各学科の教育目標、育成人材像は、その学科に対応する業界の人材ニーズに向けて正しく方向づけられているか。 ②修業年限に対応した教育到達レベルは明確にされているか。 ③カリキュラムは体系的に編成されているか。 ④学科の各科目は、カリキュラムの中で適正な位置づけをされているか。 ⑤キャリア教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法などが実施されているか。 ⑥授業評価の実施・評価体制はあるか。 ⑦育成目標に向け授業を行なう事ができる要件を整えた教員を確保しているか。 ⑧成績評価・単位認定の基準は明確になっているか。 ⑨資格取得の指導体制はあるか。 |
| (4) 学修成果 | ①就職率(卒業生就職率・求職者就職率・専門就職率)の向上が図られているか。 ②資格取得率の向上が図られているか。 ③退学率の低減が図られているか。 ④卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか。 |
| (5) 学生支援 | ①就職に対する体制は整備されているか。 ②学生相談に関する体制は整備されているか。 ③学生の経済的側面に対する支援体制は整備されているか。 ④学生の健康管理を担う組織体制はあるか。 ⑤課外活動に対する支援体制は整備されているか。 ⑥学生寮等、学生の生活環境への支援は行なわれているか。 ⑦保護者と適切に連携しているか。 ⑧卒業生への支援体制はあるか。 |
| (6) 教育環境 | ①施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるように整備されているか。 ②学外実習、インターンシップ、海外研修等について十分な教育体制を整備しているか。 ③防災に対する体制は整備されているか。 |
| (7) 学生の受入れ募集 | ①学生募集活動は、適正に行なわれているか。 ②学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか。 ③入学選考は適正かつ公平な基準に基づき行なわれているか。 ④学納金は妥当なものとなっているか。 |
| (8) 財務 | ①中長期的に学校の財政基盤は安定しているといえるか。 ②予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか。 ③財務について会計監査が適正に行なわれているか。 ④財務情報公開の体制整備はできているか。 |
| (9) 法令等の遵守 | ①法令、設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか。 ②個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか。 ③自己点検・自己評価の実施と問題点の改善に努めているか。 ④自己点検・自己評価結果の公開はしているか。 |
| (10) 社会貢献・地域貢献 | ①学校の教育資源や施設を活用した社会貢献を行なっているか。 ②学生のボランティア活動を奨励、支援しているか。 |
| (11) 国際交流 | - |

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 学校関係者評価結果の活用状況

今年度の学校関係者評価委員会にあたり、卒業生の社会適応能力について多くの意見を頂いたため、コミュニケーション能力、組織への適応について、日々の学生指導においてこれまで以上に強く意識していくことを確認した。クラスでの担任の指導はもちろんのこと、全員参加の各種学校行事やクラブ活動を通じて、社会適応能力を高める環境を積極的に提供していく。

(4) 学校関係者評価委員会の全委員の名簿

平成28年4月1日現在

| 名前 | 所属 | 任期 | 種別 |
|--------|---------------------------------------|--------------------------|--------|
| 千葉 真一 | 社会福祉法人 三井記念病院 事務部シニアマネージャー 医事課 係長 | 平成27年4月1日～ 平成29年3月31日 | 企業等委員 |
| 後藤 康成 | 社会福祉法人 煌徳会 特別養護老人ホーム いなげー倫荘 施設長 | 平成27年4月1日～ 平成29年3月31日 | 企業等委員 |
| 坂本 京子 | 社会福祉法人 幸友会 新鶴見にこにこ保育園 園長 | 平成27年4月1日～ 平成29年3月31日 | 企業等委員 |
| 須藤 学 | 東京私立中学高等学校協会 | 平成27年4月1日～ 平成29年3月31日 | 高等学校関係 |
| 下川 衛 | 西神田町会 | 平成27年4月1日～ 平成29年3月31日 | 近隣住民 |
| 青砥 香寸美 | 医療法人社団 愛恵会 両国駅前病院(卒業生) | 平成27年4月1日～ 平成29年3月31日 | 卒業生 |
| 松村 和紀 | 社会福祉法人 妙泉会 貫井保育園(卒業生) | 平成27年4月1日～ 平成29年3月31日 | 卒業生 |
| 二ノ宮 康平 | 社会福祉法人 東京栄和会 特別養護老人ホーム なぎさ和楽苑(卒業生) | 平成27年4月1日～ 平成29年3月31日 | 卒業生 |

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。

(例)企業委員、PTA、卒業生等

(5) 学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

ホームページ・広報誌等の刊行物・その他()

URL:<http://www.o-hara.ac.jp/about/jissen/>

5. 「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1) 企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

- ① 実践的な職業教育における成果を広く周知することにより、入学希望者の適切な学習機会選択に資すること。そのため、学校関係者評価結果も含めて教育活動の状況や課題など学校全体に関する情報を分かりやすく示すこと。
- ② また、上記①により企業等との連携による教育活動改善を活発にし、社会全体の信頼に繋げていくこと。
- ③ 情報の公表を通じて学校の教育の質の確保と向上を図ることを目的とする。

(2) 「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

| ガイドラインの項目 | 学校が設定する項目 |
|--------------------|--|
| (1) 学校の概要、目標及び計画 | ①学校の概要 ②目標・方針・特色 ③所在地、連絡先 ④学校の沿革 |
| (2) 各学科等の教育 | ①カリキュラム、時間割、目指す資格 ②検定、資格取得・検定試験合格実績 ③卒業生の進路 |
| (3) 教職員 | 各学科の担当教員紹介 |
| (4) キャリア教育・実践的職業教育 | 各学科の実習紹介 |
| (5) 様々な教育活動・教育環境 | ①学校行事 ②クラブ活動 |
| (6) 学生の生活支援 | 学習や学校生活に対する不安解消(先輩の声) |
| (7) 学生納付金・修学支援 | ①学生納付金 ②奨学金、学費減免等の紹介 |
| (8) 学校の財務 | 学園の財務状況公開 |
| (9) 学校評価 | 学校関係者評価結果 |
| (10) 国際連携の状況 | 留学生の募集 |
| (11) その他 | - |

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 情報提供方法

URL:<http://www.o-hara.ac.jp>

授業科目等の概要

| (商業実務専門課程 経理本科4年制学科) 平成28年度 | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|------|------|--------------|---|---------|------|-----|------|----|----------|----|----|----|----|---------|
| 分類 | | | 授業科目名 | 授業科目概要 | 配当年次・学期 | 授業時数 | 単位数 | 授業方法 | | | 場所 | | 教員 | | 企業等との連携 |
| 必修 | 選択必修 | 自由選択 | | | | | | 講義 | 演習 | 実験・実習・実技 | 校内 | 校外 | 専任 | 兼任 | |
| ○ | | | 漢字・一般常識 | 日常的に利用する漢字能力を身に付けることを目的とする。 ビジネスで一般に使用される熟語は勿論のこと四字熟語、慣用句なども学ぶ。 | 1通 | 40 | | | | ○ | ○ | | ○ | | |
| ○ | | | 医療秘書概論 | 病院内での秘書業務として、スケジュール管理、書類作成、受付会計業務における患者対応方法などを学ぶ。 | 1① | 60 | | ○ | | | ○ | | ○ | | |
| ○ | | | 医学基礎知識 | 医学の基礎知識を理解することを目的とする。 身体の仕組み、病気の症状、原因、治療方法を学ぶ。 | 1① | 40 | | ○ | △ | | ○ | | ○ | | |
| ○ | | | コミュニケーション概論Ⅰ | 患者の対応方法、職場内でのコミュニケーションの取り方を理解することを目的とする。 各場面に合った対応方法、注意点などの知識を学ぶ。 | 1② | 40 | | ○ | | | ○ | | ○ | | |
| ○ | | | 患者看護論 | 患者の治療、看護にあたっての問題点を理解することを目的とする。 治療、看護への介入のポイント、介入方法などを学ぶ。 | 1③ | 40 | | △ | ○ | | ○ | | ○ | | |
| ○ | | | ビジネスマナー | 企業内で必要とされる基本業務を身に付けることを目的とする。 電話対応、接客、接遇などの基本ルールを学ぶ。 | 1③ | 40 | | ○ | | | ○ | | ○ | | |
| | ○ | | スポーツ解剖学 | 身体の骨・筋肉構造に関する知識習得を目的とする。 機能解剖学やバイオメカニクスの基礎的知識を学び、運動動作の正確性について理解する。 | 1② | 20 | | ○ | △ | | ○ | | ○ | | |
| | ○ | | レクリエーション概論 | レクリエーションの基本知識を習得することを目的とする。 対象別・環境別のレクリエーション運営方法を学習する。 | 1① | 40 | | ○ | △ | | ○ | | ○ | | |
| | ○ | | レクリエーション指導法 | レクリエーションの基本技術を身に付けることを目的とする。 対象別・環境別のレクリエーションについて実践的にトレーニングを実施し、指導方法を身に付ける。 | 1① | ## | | | | | ○ | ○ | ○ | | |
| | ○ | | 発達心理学Ⅰ | 保育実践における子どもの発達に関わる心理学の知識を習得することを目的とする。 生涯発達の観点から発達のプロセスや初期経験の重要性について理解し、保育との関連を考察する。 | 1① | 40 | | ○ | △ | | ○ | | ○ | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------|--|--------|----|----------------|---|--|--|---|---|---|---|
| ○ | 保育実習Ⅱ | 保育実習Ⅰに引き続き保育所において、更に乳幼児への理解、保育士の職務、関連職員との連携等への理解を深める。実習では参加実習や部分実習、指導実習の段階を経て実践力を身につけ、責任実習を行なう。また、保育内容と指導、保育計画と指導計画、日案の理解と実践、乳幼児保育の担当、保育士としての役割・技術などを習得する。 | 2 ③ | 80 | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ |
| ○ | 施設実習Ⅱ | 児童福祉施設での保育の流れ（実態把握・計画・実践・反省の循環）について理解することを目的とする。施設全般の理解、指導計画の立案、実践を通して技術を習得する。 | 2 ③ | 80 | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ |
| ○ | チャイルドスポーツ概論 | こどもの発達と運動機能に関する知識や基本援助方法を身につけることを目的とする。運動遊びの効果、保育環境を設定しての遊びを学ぶ。 | 2 ③ | 40 | | ○ | | | | ○ | ○ | ○ |
| ○ | チャイルドスポーツ実習 | こどもが楽しめる運動について、実践を通して身につけることを目的とする。各種準備運動の種類やなわとびなどの指導方法を実践を通して学ぶ。 | 2 ③ | 40 | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ |
| ○ | レクワークⅡ実技 | レクリエーションの基本技術を身に付けることを目的とする。対象別・環境別のレクリエーションについて実践的にトレーニングを実施し指導方法を身に付ける。 | 2 ③ | 40 | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 合計 | | | 45科目 | | 2,080単位時間(単位) | | | | | | | |

| 卒業要件及び履修方法 | 授業期間等 | |
|--|----------|-----|
| (試験) 1. 学業成績は、授業科目ごとに行う試験によってこれを定める。ただし、授業科目によっては、その他の方法で査定することができる。 2. 試験には定期試験、追試験及び再試験等がある。追試験は、やむを得ない事故等により定期試験を受けなかった者に対して行い、再試験は、受験の結果、不合格となった者のためにこれを行う。 3. 追試験及び再試験は、本校において必要と認められた場合に限りこれを行う。 (学業成績) 1. 学業成績の判定は、優、良、可、不可の4種をもって表し、次のとおりとする。 (1) 優は80点以上、良は60点以上、可は50点以上、不可は49点以下とし、優、良、可を合格、不可は不合格とする。 (卒業) 1. 本校に在学し、2,000時間の授業時間数を履修し、かつその該当する所定の授業科目について合格に達して卒業資格を得た者には、卒業証書を授与する。 | 1学年の学期区分 | 3期 |
| | 1学期の授業期間 | 14週 |

(留意事項)

- 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。
- 企業等との連携については、実施要項の3(3)の要件に該当する授業科目について○を付すこと。