

令和5年8月31日

## 令和5年度 学校関係者評価報告書

学校法人大原学園  
大原スポーツ公務員専門学校山形校  
学校関係者評価委員会

学校法人大原学園 大原スポーツ公務員専門学校山形校 学校関係者評価委員会は、令和4年度自己点検・評価報告書に基づいて学校関係者評価を実施し、以下のとおり報告致します。

### 1. 実施日

令和5年8月21日

### 2. 学校関係者評価委員

穂積 隆史 氏 (株式会社ヤマコー コミュニティ事業部 ウェルネス事業 担当部長)  
井関 滋夫 氏 (公益財団法人 山形市スポーツ協会 常務理事 )  
三浦 和城 氏 (山形市役所 総務部職員課人事係長)  
村山 良之 氏 (山形大学 客員研究員)  
小野 仁 氏 (城南むつみ町内会 会長)  
星川 千明 氏 (本校卒業生 社会福祉法人恩賜財団山形済生会 山形済生病院 健康増進センターめぐみ)  
田丸 翔 氏 (本校卒業生 山形市役所 企画調整部 スポーツ振興課)

#### (事務局)

小原 敏之 (大原スポーツ公務員専門学校山形校 顧問)  
川上 浩司 (大原スポーツ公務員専門学校山形校 校長)  
酒谷 伸輔 (大原簿記情報ビジネス医療福祉専門学校山形校 教務部部長代理)

3. 学校関係者評価・意見

令和5年8月21日

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

| 令和元年度 学校関係者評価報告書 |               | 中項目 |               | 自己評価    | 総括  | 学校関係者の評価・提言  |
|------------------|---------------|-----|---------------|---------|---|--------------|
| No.              | 項目            | No. | 項目            |         |   |              |
| 1                | 教育理念・目的・育成人材像 | 1   | 理念・目的・育成人材像   | 定めている   | 教育理念・目的は書籍や小冊子として全教職員に配付され周知徹底されている。学園の特色の一つが『教育ストーリーを3段階(4期)に区分』して実施することである。「就職」と「資格取得」において一定の成果を残し、有為な産業人を育成することができている。資格取得と就職実績をさらに向上しつつ、実務教育を充実させるために、社会の動向を的確に見極め、ニーズを調査・分析して事業計画を組んでいる。 | ・適正に運営されている。 |
|                  |               | 2   | 運営方針          | 定めている   | 学園全体の運営方針は理事会・評議員会で、また各校の運営方針は校長を中心とした運営会議で定められている。それらに基づいて部課長会議で詳細を決定し、その内容は全体朝礼で告知するとともに各課で周知徹底している。教育現場への浸透度合いを確認し、より高めることが今後の課題である。   | ・適正に運営されている。 |
| 2                | 学校運営          | 3   | 事業計画          | 定めている   | 学校の運営方針を反映した事業計画（目標達成プログラム）は毎年度作成されており、各部署では目標を達成すべく定期的に進捗と差異を確認して必要な手立てを講じている。教職員全体での共有化を更に推し進めることで、目標達成をより確実なものにしていく必要がある。  | ・適正に運営されている。 |
|                  |               | 4   | 運営組織          | 90%     | 理事会・評議員会で決議された内容は、事業部長・校長の下で開催される運営会議で伝達・説明され、部長・課長などの各階層でも適切な意思決定が行われている。また、意思決定が効率的に行えるように、職務分掌と責任に関する規定と各部門・各部署の役割を明示した運営組織図がある。   | ・適正に運営されている。 |
|                  |               | 5   | 人事・給与制度       | 80%     | 要員計画、採用計画、教職員研修計画を通じて、人材の着実な確保と育成が行われている。また、人事・給与に関する規定も整備されていて、人事部および人事委員会を中心にして適切に運用されている。  | ・適正に運営されている。 |
|                  |               | 6   | 意思決定システム      | 90%     | 理事会、評議員会、学園本部、学校と階層ごとに意思決定システムが確立されており、意思決定者による決定内容はイントラネットやグループウェアなどを用いて速やかに伝達されている。   | ・適正に運営されている。 |
|                  |               | 7   | 情報システム        | 70%     | 学校運営における管理システムの多くはすでに導入されており、現場の業務軽減に役立っている。役目を終えたシステムなどが残されており、また、業務に応じ、その都度開発されてきた各種システムが存在しているため、これらの整理統合に取り組んでいる。   | ・適正に運営されている。 |
|                  |               | 8   | 目標の設定         | 定めている   | 毎年、教育課程を編成するに当たり、教育課程編成委員会の提言を教育課程に反映させることで、時代のニーズに合った教育を提供している。また、各学科の教育目標、育成人材像は、分かりやすい言葉で、できるだけ具体的に示している。  | ・適正に運営されている。 |
| 3                | 教育活動          | 9   | 教育方法・評価等      | 80%～90% | 教育課程は、体系的にステップアップできるものになっている。定期的な見直しに当たっては、卒業生、近隣住民、関連企業等と協力した検討会によっている。また、学生に対して定期的に授業アンケートを実施し、講義方法の改善をおこなっている。   | ・適正に運営されている。 |
|                  |               | 10  | 成績評価・単位認定等    | 70%～80% | 成績評価・単位認定は客観的な方法で常に明確に行っている。毎年卒業生の入社後状況調査を実施することで、教育カリキュラムの見直しに役立っている。また卒業研究については、研究内容設定から成果評価まで企業に協力いただき、現在のビジネス現場に応じた実践的内容で実施することができる。  | ・適正に運営されている。 |
|                  |               | 11  | 資格・免許の取得の指導体制 | 80%～90% | 資格取得の体制については一定の水準は維持できている。保護者等への教育方針の理解を高めること、また、実務家教員の動員を進めることで、より教育の質向上を図る。   | ・適正に運営されている。 |
|                  |               | 12  | 教員・教員組織       | 80%     | 教員の確保については、常勤講師・外部講師を問わず、採用・育成・評価の各段階において、目的達成のための体制がほぼ出来上がっている。一部、不十分な点を残すが今後の課題としたい。  | ・適正に運営されている。 |

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

| 令和元年度 学校関係者評価報告書 |         | 中項目     |  | 自己評価         | 総括  | 学校関係者の評価・提言  |
|------------------|---------|---------|--|--------------|---|--|
| No.              | 項目      | No.     | 項目   |              |   |  |
| 4                | 学修成果    | 13      | 就職率  | 80%          | 就職希望学生への就職指導においては、教員が個別面談を進め、学生個人の適性及び能力と属性を十分に考慮した指導を実践している。学生本人の希望する就職が概ね達成できている。また、それらの達成状況（就職率）は学園本部で管理されている。   | ・2022年度も県内就職・東北地域での就職率が高い。   |
|                  |         | 14      | 資格・免許の取得率  | 90%          | 教育課程を編成する中で、学生が就職を志望する業界、業種で役立つ資格取得を目指している。一部高度な国家試験等を除き、大半の学生が合格出来るよう教材作成、カリキュラムや指導方法の研究も行っている。  | ・適正に運営されている。   |
|                  |         | 15      | 卒業生の社会的評価  | 70%          | 卒業生への入社後状況調査を実施することで、教育カリキュラムの見直しに役立っている。課題発見能力、課題解決力が不足している点を複数の企業担当者から指摘頂いているため、今後の教育課程編成における課題として取り組んでいく。  | ・適正に運営されている。   |
| 5                | 学生支援    | 16      | 就職等進路  | 80%          | 就職は教育の大きな目的であり、そのための支援体制は整備されている。就職内定獲得に必要な指導内容は2年間、4年間カリキュラムの一環として組み込まれ、学生の希望に沿った内定を実現している。一部卒業後も国家試験合格を目指して学習する学生もいるが、社会人講座との教育連携した進路指導が出来ている。              | ・山形県は人材流出の激しい土地柄である。卒業後も地元で働く卒業生を、引き続き育成して欲しい。   |
|                  |         | 17      | 中途退学への対応   | 70%          | 退学率の低減は入学者の確保と同様、事業計画における最重要課題の1つとして取組んでいる。学生が退学を希望するきっかけとなる時期・理由は多様化しており、今後は学生指導勉強会の定期的な実施等、担当者の更なる能力向上に向けた取組みが必要である。ご家庭との連携も欠かせない。                          | ・適正に運営されている。   |
|                  |         | 18      | 学生相談   | 70%          | 学生相談については、学生のシグナルを担当が見逃さずにキャッチし、その都度対応している。また、節目ごとに全員と個別面接を行い、今後の進路、目標確認、悩みなどを聞きだし対応している。その結果を指導記録にまとめ、上司に報告も行うなどの細やかな指導を実践している。                              | ・適正に運営されている。   |
|                  |         | 19      | 学生生活   | 70%          | より多くの学生が就学できるように、経済面、環境面などについて支援体制を整備している。今後もニーズに合わせ、必要な支援体制を整備していく。  | ・家賃補助制度などの山形校独自の制度があることは非常に良いことであり、生徒の認知を高めるような広報告知を行ってほしい。                                  |
|                  |         | 20      | 保護者等との連携   | 70%          | 保護者等への連絡については定期的に行っている。特に、規定の家庭宛注意文書の発送前に、保護者等への連絡を義務付けている。必要に応じて保護者等に来校していただき、面談も行っている。しかし、業務時間内に連絡を取ることが難しく、また、理解を得られない保護者等も年々増えているのが現状であり、担任の負担が増している。     | ・適正に運営されている。   |
| 21               | 卒業生・社会人 | 60%～70% | 卒業生への支援体制としては、問い合わせに応じて対応している。担当教員と上司や他の教員、関係部署間の連携により、可能な限りのフォローアップを行い、卒業生の満足も得られている。更なる満足度の向上を図るために卒業生サイトを運用し支援体制を整えている。また、大学卒業者や社会人などのニーズにこたえる制度の開発をさらに進めていく。 | ・適正に運営されている。 |   |  |
| 6                | 教育環境    | 22      | 施設・設備等   | 80%          | 施設・設備に関しては、ほぼ十分な対応ができていると思われる。今後もこの体制を崩さないように教職員の意識を高めながら維持していきたい。  | ・適正に運営されている。   |
|                  |         | 23      | 学外実習、インターンシップ等   | 70%          | 実習等や研修の参加にあたっては、事前にガイダンスや説明会等を設け参加する目的等をしっかりと伝えている。また、実習・インターンシップ参加前はトラブルにならないよう校内において受入先を想定し、実習前トレーニングを行うとともに目的確認を行っている。研修については説明会を多く設定し、事故やトラブルを防ぐように努めている。 | ・インターン実習の受け入れにあたり、何を学ぶ必要があるか事前に検討の上、参加してほしい。<br>・地元のJリーグチーム等と連携して、プロのトレーニング指導を見学する機会を作れるとよい。 |
|                  |         | 24      | 防災・安全管理  | 70%          | 保険等の加入については十分なものになっているが、それ以前の物的および人的な備えに関して、引き続き対応を施していかなければならない。   | ・避難訓練を実施していることは非常に良いこと。継続してほしい。  |

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

| 令和元年度 学校関係者評価報告書 |           | 甲項目 |                    | 自己評価    | 総括  | 学校関係者の評価・提言                                      |
|------------------|-----------|-----|--------------------|---------|---|--|
| No.              | 項目        | No. | 項目                 |         |   |  |
| 7                | 学生の募集と受入れ | 25  | 学生募集活動は、適正に行われているか | 80%     | 将来を意識した学生および保護者等に対して、的確な情報を伝え、進路選択について過ちを起ささないようにさせたいと考える。また、高校側に対しても志願者について現状の認識と将来への展望を伝え、進路選択に役立ててもらいたいと考える。                       | ・適正に運営されている。                                     |
|                  |           | 26  | 入学選考               | 80%～90% | 学生一人ひとりに対して、書類選考を行っている。また、必要に応じて面接等を実施し、入学後進路変更がないように事前確認を行う体制を維持していく。また、入学選考時に把握した情報は、担任と共有する体制を引き続き維持していく。                          | ・適正に運営されている。                                     |
|                  |           | 27  | 学納金                | 算定している  | 教育費に関しては、多くの家庭で優先順位が高い項目になっている。したがって、学費に関しては教育材料費等と常に確認をしながら負担にならない金額を設定するように心がけていく。また、学費納入に対しても滞ることがないように状況を確認していく。                  | ・適正に運営されている。                                     |
| 8                | 財務        | 28  | 財務基盤               | 安定している  | 学生募集については、学科、コースにより変動はあるが、学校全体としては良好であり、財務基盤は安定している。具体的には、キャッシュフロー、消費収支差額比率などの数値も良好な値を示している。  | ・適正に運営されている。                                     |
|                  |           | 29  | 予算・収支計画            | 策定している  | 当年度の重点計画、前年度実績予想との整合性を保ち、健全な予算編成をしている。また、執行については定期的に運営会議などで執行状況を確認している。   | ・適正に運営されている。                                     |
|                  |           | 30  | 監査                 | 実施している  | 学校法人監事による業務監査とともに内部および外部の会計監査を受け、法令または寄付行為への遵守と学園の財務の適正性を、確保するようにしている。  | ・適正に運営されている。                                     |
|                  |           | 31  | 財務情報の公開            | 70%     | 学園全体の財務情報は、大原学園ホームページで公開されているが、刊行物あるいは学内掲示での公開に関する規程がないため、規程の準備を今後進めていく。  | ・適正に運営されている。                                     |
| 9                | 法令等の遵守    | 32  | 関係法令、設置基準等の遵守      | 90%     | 学園本部が中心となり、法令に対して速やかに対応できる体制を採っており、遵守に必要なものも文書化している。今後は教職員および学生に対して、定期的・継続的に実施できるよう検討を進める。  | ・適正に運営されている。                                     |
|                  |           | 33  | 個人情報保護             | 80%     | 個人情報保護については情報セキュリティ委員会の下に、各部門・各校に管理者を配して、保護活動を徹底している。また、全国会議で説明会を催すなど、周知徹底を図るとともに対策の実効性を高めている。  | ・適正に運営されている。                                     |
|                  |           | 34  | 学校評価               | 行っている   | 自己点検・評価報告書は申請があれば、全項目を閲覧できる体制になっており、大原学園ホームページにも掲載している。外部者による学校関係者評価を行い、報告書は大原学園ホームページにも掲載している。今後も継続的に評価を行い、課題を明確にして学校運営に生かしていく必要がある。 | ・適正に運営されている。                                     |
|                  |           | 35  | 教育情報の公開            | 70%     | 学校の概要や教育内容は大原学園ホームページ等に掲載しているが、教職員に関する情報はその対象となっていないので、情報公開の内容と方法について今後改善を進めていく。  | ・適正に運営されている。                                     |
| 10               | 社会貢献・地域貢献 | 36  | 社会貢献・地域貢献          | 20%～80% | 附帯教育事業は積極的に行っており、今後も幅広い年齢層で様々な分野の教育サービスを提供していく。また、地域への貢献は施設の提供だけでなく学校の特色を活かしたものも提供したいと考えている。  | ・今後も積極的な地域貢献をして頂くだけでなく、発信も積極的に行って頂きたい。           |
|                  |           | 37  | ボランティア活動           | 90%     | ボランティア活動は自治会や福祉団体と連携したボランティアへの積極的な参加を推進している。また、活動報告書により個人別にボランティア時間を把握している。   | ・ボランティア活動は参加する事で社会常識を学べる場となるため、積極的に参加し有効活用して欲しい。 |

#### 4. 学校関係者委員会総括

大原スポーツ公務員専門学校山形校の「自己点検・評価報告書」について企業、業界団体、学術機関、卒業生、近隣住民の観点から検証を行い、教育成果、学生指導、学校運営の取り組みなど評価結果は妥当であると判断できる。

大原スポーツ公務員専門学校山形校の課題として挙げられた項目については、地域連携をより充実させ、協力体制を築くことでより良い形で改善を目指していくことができるのではないかと考える。

また、各種研修や人材の確保といった観点において、企業の現場と、教育の現場の知識が乖離することのないよう、積極的な交流・意見が交換が必要なのではないかと考える。

各種イベントでの、学生のボランティア活動（清掃活動等）は、積極的に行って頂けていると考えており、地域からの評判も非常に良い。引き続き積極的な活動を行って頂くとともに、地域貢献の成果を発信して頂きたい。

学校関係者一同、客観的な視点から様々な提言を投げかけることにより、大原スポーツ公務員専門学校山形校が社会の信頼を益々得られるようにサポートしていきたいと思う。