

令和5年8月22日

令和5年度 学校関係者評価報告書

学校法人大原学園

大原自動車工科専門学校大分校

学校関係者評価委員会

学校法人大原学園 大原自動車工科専門学校大分校 学校関係者評価委員会は、令和4年度自己点検・評価に基づいて学校関係者評価を実施し、以下のとおり報告致します。

1. 実施日

令和5年8月22日

2. 学校関係者評価委員

北村 憲宏 氏 (一般社団法人 大分県自動車整備振興会 教育指導課 課長代理)

住原 裕志 氏 (大分トヨタ自動車株式会社 営業本部サービス部技術トレーナー 課長補佐)

四井 毅 氏 (大分日産自動車株式会社 サービス部サービスグループ 課長)

姫野 夏希 氏 (本校卒業生 株式会社スズキ自販大分)

(事務局)

平田 浩司 (大原自動車工科専門学校大分校 校長)

高野 克浩 (大原自動車工科専門学校大分校 課長補佐)

3. 学校関係者評価・意見

令和5年8月22日

<達成度合の評価> 0% (とりくめていない) ~ 100% (取り組みは十分で、成果も出ている) までの11段階評価

大項目		中項目		自己評価	総括	学校関係者の評価・提言
No.	項目	No.	項目			
1	教育理念・目的・育成人材像	1	理念・目的・育成人材像	定めている 70% ~ 80%	教育理念・目的は書籍や小冊子として全教職員に配付され周知徹底されている。学園の特色の一つが『教育ストーリーを3段階(4期)に区分』して実施することである。「就職」と「資格取得」において一定の成果を残し、有為な産業人を育成することができている。資格取得と就職実績をさらに向上しつつ、実習教育を充実させるために、社会の動向を的確に見極め、ニーズを調査・分析して事業計画を組んでいる。	・適正に運営されている。
2	学校運営	2	運営方針	定めている	学園全体の運営方針は理事会・評議員会で、また各校の運営方針は校長を中心とした運営会議で定められている。それらに基づいて部課長会議で詳細を決定し、その内容は全体朝礼で告知するとともに各課で周知徹底している。教育現場への浸透度合いを確認し、より高めることが今後の課題である。	・適正に運営されている。
		3	事業計画	定めている	学校の運営方針を反映した事業計画(目標達成プログラム)は毎年度作成されており、各部署では目標を達成すべく定期的に進捗と差異を確認して必要な手立てを講じている。教職員全体での共有化を更に推し進めることで、目標達成をより確実なものにしていく必要がある。	・適正に運営されている。
		4	運営組織	90%	理事会・評議員会で決議された内容は、本部長・事業部長・校長の下で開催される運営会議で伝達・説明され、部長・課長などの各階層でも適切な意思決定が行われている。また、意思決定が効率的に行えるように、職務分掌と責任に関する規定と各部門・各部署の役割を明示した運営組織図がある。	・適正に運営されている。
		5	人事・給与制度	80%	要員計画、採用計画、教職員研修計画を通じて、人材の着実な確保と育成が行われている。また、人事・給与に関する規定も整備されていて、人事部および人事委員会を中心に適切に運用されている。	・適正に運営されている。
		6	意思決定システム	90%	理事会、評議員会、学園本部、学校と階層ごとに意思決定システムが確立されており、意思決定者による決定内容はイントラネットやグループウェアなどを用いて速やかに伝達されている。	・適正に運営されている。

<達成度合の評価> 0% (とりくめていない) ~ 100% (取り組みは十分で、成果も出ている) までの11段階評価

大項目		中項目		自己評価	総括	学校関係者の評価・提言
No.	項目	No.	項目			
		7	情報システム	70%	学校運営における管理システムの多くはすでに導入されており、現場の業務軽減に役立っている。 役目を終えたシステムなどが残されており、また、業務に応じ、その都度開発されてきた各種システムが存在しているため、これらの整理統合に取り組んでいる。	・適正に運営されている。
3	教育活動	8	目標の設定	定めている 明確にしている	教育課程を編成するに当たり、教育課程編成委員会の提言を教育課程に反映させることで、時代のニーズに合った教育を提供している。また、各学科の教育目標、育成人材像は、分かりやすい言葉で、できるだけ具体的に示している。	・適正に運営されている。今後も企業等の意見を取り入れ、教育課程の見直しを進めてほしい。
		9	教育方法・評価等	80% ～ 90%	教育課程は、体系的にステップアップできるものになっている。定期的な見直しについては、学科担当者での検討会、年2回の教育課程編成委員会、関連団体等の意見をふまえて実施している。	・即戦力となるスキルも必要だが、ビジネスマナーや礼儀も大切だと感じる。仕事では、上司や同僚とコミュニケーションを取ることが必須であるため、現場コミュニケーション能力の向上に繋がる指導をお願いしたい。
		10	成績評価・単位認定等	80% ～ 90%	成績評価は情報公開を行い、客観的な方法で常に明確に行っている。	・適正に運営されている。
		11	資格・免許の取得の指導体制	90%	資格取得の体制については一定の水準は維持できている。保護者等への教育方針の理解を高めること、また、実務家教員の動員を進めることで、より教育の質向上を図る。	・適正に運営されている。
		12	教員・教員組織	80%	教員の確保については、常勤講師・非常勤講師を問わず、採用・育成・評価の各段階において、目的達成のための体制がほぼ出来上がっている。	・適正に運営されている。
4	学修成果	13	就職率	90%	就職希望学生への就職指導においては、教員及び就職スタッフが個別面談を進め、学生個人の適性及び能力と属性を十分に考慮した指導を実践している。学生本人の希望する就職が概ね達成できている。 また、それらの達成状況(就職率)は学園本部で管理されている。	・適正に運営されている。
		14	資格・免許の取得率	90%	教育課程を編成する中で、学生が就職を志望する業界、業種で役立つ資格取得を目指している。一部高度な国家試験等を除き、大半の学生が合格出来るよう教材作成、カリキュラムや指導方法の研究も行っている。	・適正に運営されている。

<達成度合の評価> 0% (とりくめていない) ~ 100% (取り組みは十分で、成果も出ている) までの11段階評価

大項目		中項目		自己評価	総括	学校関係者の評価・提言
No.	項目	No.	項目			
		15	卒業生の社会的評価	80%	毎年卒業生の入社後状況調査を実施することで、教育カリキュラムの見直しに役立っている。課題発見能力、課題解決力が不足している点を複数の企業担当者から指摘頂いているため、今後の教育課程編成における課題として取り組んでいく。	・適正に運営されている。
5	学生支援	16	就職等進路	90%	就職は教育の大きな目的であり、そのための支援体制は整備されている。就職内定獲得に必要な指導内容は年間カリキュラムの一環として組み込まれ、早期の内定獲得を実現している。一部卒業後も国家試験合格を目指して学習する学生もいるが、社会人講座と教育連携した進路指導が出来ている。	・適正に運営されている。
		17	中途退学への対応	90%	退学率の低減は入学者の確保と同様、事業計画における最重要課題の1つとして取り組んでいる。学生が退学を希望するきっかけとなる時期・理由は多様化しており、今後は学生指導勉強会の定期的な実施等、担当者の更なる能力向上に向けた取り組みが必要である。家庭との連携も欠かせない。	・適正に運営されている。
		18	学生相談	70% ～ 80%	学生相談については、学生のシグナルを担当が見逃さずにキャッチし、その都度対応している。また、節目ごとに全員と個別面接を行い、今後の進路、目標確認、悩みなどを聞きだし対応している。その結果を学生指導表にまとめ、上司に報告し、きめ細やかな指導を行っている。	・適正に運営されている。
		19	学生生活	80% ～ 90%	より多くの学生が就学できるように、経済面、環境面などについて支援体制を整備している。今後もニーズに合わせ、必要な支援体制を整備していく。	・適正に運営されている。
		20	保護者との連携	80%	保護者等への連絡は大原ポータルにて定期的に行っている。また、学園生活の状況、就職活動状況等、個別の状況については、担任より保護者等へ電話での定期連絡を行っている。学生指導上必要な場合は、保護者等に来校していただき、面談も行っている。	・適正に運営されている。
		21	卒業生・社会人	60% ～ 80%	卒業生への支援体制としては、「大原学園卒業生サイト」を設け、地域や世代を超えた卒業生ネットワークサイトを用いてサポートを行っている。また、大学卒業者や社会人などのニーズにこたえる制度の開発をさらに進めていく。	・適正に運営されている。

<達成度合の評価> 0% (とりくめていない) ~ 100% (取り組みは十分で、成果も出ている) までの11段階評価

大項目		中項目		自己評価	総括	学校関係者の評価・提言
No.	項目	No.	項目			
6	教育環境	22	施設・設備等	90%	施設・設備に関しては、ほぼ十分な対応ができていと思われる。今後もこの体制を崩さないように教職員の意識を高めながら維持していきたい。	・適正に運営されている。
		23	学外実習、インターンシップ等	80%	実習や研修への参加については、事前にガイダンスや説明会等を設け参加する目的などをしっかりと伝え、事故やトラブルを防ぐように努めている。期間を延長し、さらに実践的な内容にする。また、学外研修の実施を検討する。	・インターンシップについては企業と連携し、期間・実施内容等、学生にとって有意義な内容になるよう調整してほしい。 ・学外研修については、自動車・タイヤ製造工場等の見学を実施してはどうか。
		24	防災・安全管理	80%	保険等の加入については十分なものになっているが、それ以前の物的および人的な備えに関して、これから対応を施していかなければならない。	・適正に運営されている。
7	学生の募集と受入れ	25	学生募集活動は、適正に行われているか	80%	将来を意識した学生および保護者等に対して、的確な情報を伝え、進路選択について過ちを起こさないようにさせたいと考える。また、高校側に対しても志願者について現状の認識と将来への展望を伝え、進路選択に役立ててもらいたいと考える。	・適正に運営されている。
		26	入学選考	80%	志願者一人ひとりに対して、書類選考を行っている。また、必要に応じて面接試験を実施し、入学の意思確認を行うと共に、入学後の学生指導に役立てている。	・適正に運営されている。
		27	学納金	算定している 行っている	教育費に関しては、多くの家庭で優先順位が高い項目になっている。したがって、学費に関しては教育材料費等を含め、常に確認をしながら負担にならない金額を設定するように心がけていく。また、学費納入に対しても滞ることがないように状況を確認していく。	・適正に運営されている。
8	財務	28	財務基盤	安定している 行っている	学生募集については、学科、コースにより変動はあるが、学校全体としては好調であり、財務基盤は安定している。	・適正に運営されている。
		29	予算・収支計画	策定している 行っている	当年度の重点計画、前年度実績予想との整合性を保ち、健全な予算編成をしている。また、執行については定期的に運営会議などで執行状況を確認している。	・適正に運営されている。
		30	監査	実施している	学校法人監事による業務監査とともに内部および外部の会計監査を受け、法令または寄付行為への遵守と学園の財務の適正性を、確保するようにしている。	・適正に運営されている。
		31	財務情報の公開	70%	学園全体の財務情報は大原学園ホームページで公開されているが、刊行物あるいは学内掲示での公開に関する規程がないため、規程の準備を今後進めていく。	・適正に運営されている。

<達成度合の評価> 0% (とりくめていない) ~ 100% (取り組みは十分で、成果も出ている) までの11段階評価

大項目		中項目		自己評価	総括	学校関係者の評価・提言
No.	項目	No.	項目			
9	法令等の遵守	32	関係法令、設置基準等の遵守	90%	学園本部が中心となり、法令に対して速やかに対応できる体制を採っており、遵守に必要なものも文書化している。今後は教職員および学生に対して、定期的・継続的に実施できるよう検討を進める。コンプライアンス教育については、社会的規範やモラルの指導と共に、SNS利用や飲酒・喫煙の注意喚起を徹底する。	・自動車整備士の仕事は、道路運送車両法の下で行っている事を意識させる必要がある。報道等も活用し、しっかり指導してほしい。 ・社会人としての基本的なコンプライアンス教育に加え、自動車整備士の仕事ならではのコンプライアンス教育を充実してほしい。
		33	個人情報保護	80%	個人情報保護については情報セキュリティ委員会の下に、各部門・各校に管理者を配して、保護活動を徹底している。また、全国会議で説明会を催すなど、周知徹底を図るとともに対策の実効性を高めている。	・適正に運営されている。
		34	学校評価	行っている公表している	自己点検・評価報告書は申請があれば全項目を閲覧できる体制になっており、大原学園ホームページにも掲載している。外部者による学校関係者評価は行い、報告書は大原学園ホームページに掲載している。今後も継続的に評価を行い、課題を明確にして学校運営に活かしていく必要がある。	・適正に運営されている。
		35	教育情報の公開	70%	学校の概要や教育内容は大原学園ホームページ等に掲載しているが、教職員に関する情報はその対象となっていないので、情報公開の内容と方法について今後改善を進めていく。	・適正に運営されている。
10	社会貢献・地域貢献	36	社会貢献・地域貢献	70% ~ 80%	附帯教育事業は積極的に行っており、今後も幅広い年齢層へ様々な分野の教育サービスを提供していく。また、地域への貢献は施設の提供だけでなく学校の特色を活かしたのも提供したいと考えている。さらに地球温暖化対策は対策効果の基となる校舎の管理運営を徹底したい。	・適正に運営されている。
		37	ボランティア活動	80%	ボランティア活動は学校所在地自治体に留まらず他の自治体での活動にも参加している。また、活動報告書や職員の共同参加を行い学生の活動状況を把握している。今後も、新しい生活様式に即したボランティア活動を模索していく。	・適正に運営されている。

大原自動車工科専門学校大分校の令和4年度における自己点検・評価については、全般的に良好な結果であった。学校運営は、意思決定システムが確立されており、円滑な運営が行われている。また、教育理念に基づいた運営方針が明確に定められており、教育理念を達成するための事業計画の策定、各種研修制度の確立を通じて有為な人材育成が行えている。

就職実績は、令和4年度も就職率100%を継続して達成することができている。昨年度から引き続き、即戦力としての実践力を養うことを目的とした教育プログラムであるPCP(プレキャリアプログラム)教育のブラッシュアップにより、多くの学生が就職先の特性に合った技能を身につけることができている。

資格取得においては、学習カリキュラムや指導方法の研究を行い、令和4年度も高い合格率を維持することができている。

令和4年度のボランティア活動は、コロナ禍の中、感染防止対策を徹底し活動を行った。実施前にはボランティア活動に対する教育も実施し意識付けを行い、活動に取り組んだ。今後も、新しい生活様式に即したボランティア活動を模索していく。

なお、学校運営として、予算計画・執行は規定に従って適切に行なわれており、財務状況も安定している。

4. 学校関係者委員会総括

「学生のキャリアプランに沿った就職」と「即戦力を備えた社会に必要とされる人材育成」を教育テーマに掲げて、教職員全員が一丸となって学校運営・教育活動に取り組んでいる。とりわけ、多くの大原卒業生が実社会で活躍していることは、社会的貢献の意味で非常に大きな役割を果たしている。

大原自動車工科専門学校大分校に設置されている学科のそれぞれの修業年限の中で、必要な資格だけでなく、社会で即戦力として活躍できる知識・技能の習得や社会人としてのマナーや気遣い等を身につける教育については、学生のみならず自動車関連企業等にとっても非常に有益である。

今後も「学生のキャリアプランに沿った就職」と「即戦力を備えた社会に必要とされる人材育成」を継続的に実現するには、社会の変化に対応した教育プログラムの開発・改訂・提供を行うことが重要と考えられるため、重点課題の達成、更なる改善に向けた取り組みの中で反映させてほしい。

大原自動車工科専門学校大分校が地域産業の発展に貢献し、ますます信頼を得られるようサポートして行きたいと思う。