

自己点検・評価報告書

令和5年3月31日現在

専門学校大原自動車工科大学校

(令和5年 7月28日作成)

責任者 三好 一哉

記載者 小林 恒彦

目 次

基準 1 教育理念・目的・育成人材像	1	5-18 学生相談.....	24
1-1 理念・目的・育成人材像.....	2	5-19 学生生活.....	25
基準 2 学校運営	3	5-20 保護者等との連携.....	26
2-2 運営方針.....	4	5-21 卒業生・社会人.....	27
2-3 事業計画.....	5	基準 6 教育環境	28
2-4 運営組織.....	6	6-22 施設・設備等.....	29
2-5 人事・給与制度.....	7	6-23 学外実習、インターンシップ等.....	30
2-6 意思決定システム.....	8	6-24 防災・安全管理.....	31
2-7 情報システム.....	9	基準 7 学生の募集と受入れ	32
基準 3 教育活動	10	7-25 学生募集活動.....	33
3-8 目標の設定.....	11	7-26 入学選考.....	34
3-9 教育方法・評価等.....	12	7-27 学納金.....	35
3-10 成績評価・単位認定等.....	13	基準 8 財務	36
3-11 資格・免許の取得の指導体制.....	14	8-28 財務基盤.....	37
3-12 教員・教員組織.....	16	8-29 予算・収支計画.....	38
基準 4 学修成果	17	8-30 監査.....	39
4-13 就職率.....	18	8-31 財務情報の公開.....	40
4-14 資格・免許の取得率.....	19	基準 9 法令等の遵守	41
4-15 卒業生の社会的評価.....	20	9-32 関係法令、設置基準等の遵守.....	42
基準 5 学生支援	21	9-33 個人情報保護.....	43
5-16 就職等進路.....	22	9-34 学校評価.....	44
5-17 中途退学への対応.....	23	9-35 教育情報の公開.....	45

基準 10	社会貢献・地域貢献	46
10-36	社会貢献・地域貢献	47
10-37	ボランティア活動	48

基準 1 教育理念・目的・育成人材像

大項目総括

当学園の教育理念は、学生に対して資格取得教育、実務教育を施し、人格の陶冶を行いもって有為な産業人を育成することである。

また、大原学園の建学の精神を「感奮興起」と定め、この意味するところの「感動は感謝を育み、奮闘は成功の一步となる。興味は才能を開花させ起動で人は自立する。」が具体的な教育理念となっている。教員に対しては「一人ひとりに光を」を教育の目標に掲げ、学生一人ひとりの目標と個性を活かした将来を描けるよう指導にあたっている。

この教育理念を実現するために、主に高校卒業生を入学対象としている専門課程と、大学生・社会人を入学対象とした社会人講座を二本柱にしながら、資格取得教育を中心に実務に対応できる人材の育成を行っている。

これらの教育理念・目的・育成する人材像は、書籍や小冊子として全教職員に配付され周知徹底されている。その教育理念・目的の下で、教職員が質の高い教育を実践し、目指す人材を育成している。

また、教育理念や目的、また育成する人材像は入学案内パンフレット、大原学園ホームページを通じて公表している。

1-1 理念・目的・育成人材像

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
1-1-1 理念・目的・育成人材像は、定められているか	定めている	学園の教育理念が具体的な言葉で明文化されており、目的や人材育成像も明らかにしている。	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・書籍 ・ディプロマポリシー
1-1-2 育成人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか	80%	学科ごとに教育目標、将来像を明確にするとともに、企業と連携した実習・演習を実施している。	今後も業界ニーズの把握に努め、常に時代の変化に対応できる人材育成を目指し、教育目標の見直しを図りたい。	<ul style="list-style-type: none"> ・コースガイダンス資料 ・就職ガイダンス資料 ・実習 ・各種コンテスト
1-1-3 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか	70%	有為な産業人育成のため入学から卒業までの教育期間を3段階(4期)に区分し、(1)成功体験期、(2-前期)専門学習期、(2-後期)実践期、(3)入社準備期の三段階(4期)に区分して教育を実践し、「就職」と「資格取得」において一定の実績を残している。	入学生の学力や意欲、業界ニーズ等の情報収集・分析を行い、その時代にマッチした特色ある教育カリキュラムの研究を行いたい。	<ul style="list-style-type: none"> ・コースカリキュラム ・大原学園ホームページ ・学園案内
1-1-4 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか	70%	地域・教育内容に関するニーズ意識し、中長期での新規コース設置や教育の見直しを継続している。	目まぐるしく変化する教育内容へのニーズをよりスピーディーに調査・分析を行い、教育に取入れる柔軟な体制強化を進める必要がある。	<ul style="list-style-type: none"> ・事業計画書等 ・学校関係者評価報告書

中項目総括	特記事項(特徴・特色・特殊な事情等)
<p>教育理念・目的は書籍や小冊子として全教職員に配付され周知徹底されている。学園の特色の一つが『教育ストーリーを3段階(4期)に区分』して実施することである。「就職」と「資格取得」において一定の成果を残し、有為な産業人を育成することができている。資格取得と就職実績をさらに向上しつつ、実習教育を充実させるために、社会の動向を的確に見極め、ニーズを調査・分析して事業計画を組んでいる。</p>	<p>全国に多数の学校を設置している学校法人であるが、教育理念などは書籍や小冊子の形で配付し、輪読等により全教職員に浸透している。</p>

【達成度合の評価】0%（取り組めていない） ～ 100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

基準 2 学校運営

大項目総括

意思決定システムが確立されており、学園全体の運営方針は理事会・評議員会で、各校の運営方針は校長を中心とした運営会議で定められている。また、その内容は全体朝礼およびイントラネットやグループウェアにて速やかに告知するとともに各課で周知徹底している。

学校の運営方針を反映した事業計画（目標達成プログラム）は毎年度作成されており、各部署では目標を達成すべく定期的にその内容と進捗とを確認し、必要ならば支援や計画の修正を行っている。組織および教職員の業務分掌も明確に規定されている。

人材の育成では、職能等級制度やC&D目標管理制度などの人材育成・処遇システムがあり、能力や職位に応じた適切な研修を実施している。特に教育の基盤をなす教員においては定期的・段階的な指導力向上研修を実施している。また、そのための人事関連の規定は明文化され、全教職員に配付されている。

※C&D=Communication& Development

2-2 運営方針

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
2-2-1 理念等に沿った運営方針を定めているか	定めている	学園全体の運営方針は理事会・評議員会で定められ、その方針の下で各学校では校長を中心とした各種運営会議を設置している。	運営方針の教育現場への浸透度合いについては、継続的に点検する必要がある。	<ul style="list-style-type: none"> ・ 理事会決議録 ・ 評議員会議事録 ・ 目標達成プログラム ・ 各種運営会議議事録

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
<p>学園全体の運営方針は理事会・評議員会で、また各校の運営方針は校長を中心とした運営会議で定められている。それらに基づいて部課長会議で詳細を決定し、その内容は全体朝礼で告知するとともに各課で周知徹底している。</p> <p>教育現場への浸透度合いを確認し、より高めることが今後の課題である。</p>	

【達成度合の評価】 0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

2-3 事業計画

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
2-3-1 理念等を達成するための事業計画を定めているか	定めている	毎年度、目標達成のための事業計画（目標達成プログラム）を作成している。 また、各部署の定例会議において、事業計画との差異を継続的に確認し、適時対応している。 期中および年度末には目標達成度合の振り返りを行い、学園全体で共有している。	学校全体での目標の共有化を更に推し進める必要がある。	<ul style="list-style-type: none"> ・ 事業計画書（目標達成プログラム） ・ 会議議事録

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
<p>学校の運営方針を反映した事業計画（目標達成プログラム）は毎年度作成されており、各部署では目標を達成すべく定期的に進捗と差異を確認して必要な手立てを講じている。</p> <p>教職員全体での共有化を更に推し進めることで、目標達成をより確実なものにしていく必要がある。</p>	<p>事業計画は個々の教職員の職務基準の設定（業務および目標）と密接に関連しており、学校の目標達成の可能性を高めている。</p>

【達成度合の評価】 0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの 11 段階評価

2-4 運営組織

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
2-4-1 設置法人は組織運営を適切に行っているか	90%	組織運営は適切である。理事会・評議員会は寄附行為に基づき適切に開催し、必要な議決を行い、記録に残している。	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・理事会決議録 ・評議員会議事録 ・運営会議議事録
2-4-2 学校運営のための組織を整備しているか	90%	職務分掌と責任に関する規定があり、教職員に配付されている。また、運営組織図はイントラネットなどを通じて教職員に配付されている。	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・諸規則集 ・組織及び職務分掌 ・運営組織図

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
理事会・評議員会で決議された内容は、本部長・事業部長・校長の下で開催される運営会議で伝達・説明され、部長・課長などの各階層でも適切な意思決定が行われている。また、意思決定が効率的に行えるように、職務分掌と責任に関する規定と各部門・各部署の役割を明示した運営組織図がある。	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

2-5 人事・給与制度

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
2-5-1 人事・給与に関する制度を整備しているか	80%	令和 3 年度から新たな職種別職能等級規定および人事考課規定をせいこうしており、適性或考課に基いて昇進・昇格・採用・異動など人事システムを通じて適正な運用を行っている。また、新入社員研修、等級研修、新任管理者研修などの各種研修により人材育成にも力を入れている。	ハードウェアの入れ替えに伴う人事システムおよび現況に合わせた各種帳票様式の見直しを継続的に行う必要がある。 また、新たな職種別職能等級規程および人事考課制度規程は、運用をしながら実情に則して見直しを図る必要がある。	<ul style="list-style-type: none"> ・ 諸規則集 (人事考課制度規程／職能等級規程／給与規程・退職金規程) ・ 等級研修テキスト

中項目総括	特記事項 (特徴・特色・特殊な事情等)
要員計画、採用計画、教職員研修計画を通じて、人材の着実な確保と育成が行われている。また、人事・給与に関する規定も整備されていて、人事部および人事委員会を中心に適切に運用されている。	育成に関しては職能等級制度およびC&D目標管理制度の下で能力や職務に応じた適切な研修を実施しており、さらに教員においては定期的・段階的な指導力向上研修を実施している。

【達成度合の評価】 0% (取り組めていない) ~100% (取り組みは十分で、成果も出ている) までの 11 段階評価

2-6 意思決定システム

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
2-6-1 意思決定システムを整備しているか	90%	理事会・評議員会・学校運営会議など階層ごとの意思決定システムが存在していて、それぞれの意思決定者とその職務や権限も明確にされている。	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・ 諸規則集 ・ 組織及び職務分掌 ・ 理事会決議録 ・ 評議員会議事録 ・ 運営会議議事録

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
理事会、評議員会、学園本部、学校と階層ごとに意思決定システムが確立されており、意思決定者による決定内容はイントラネットやグループウェアなどを用いて速やかに伝達されている。	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

2-7 情報システム

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
2-7-1 情報システム化に 取組み、業務の効率化を 図っているか	70%	学生管理・授業料管理・人事給与管理など多くのシステムを導入して、正確で迅速な対応を可能にし、業務の効率化が図られている。	法改正への対応や、業務効率の向上および入力等事務業務の軽減を図るため、関係部署と協同し、既存の各種システムの整理統合を図る必要がある。	・学生管理システム運用 マニュアル等

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
学校における管理システムの多くはすでに導入されており、現場の業務軽減に役立っている。 役目を終えたシステムなどが残されており整理統合に取り組んでいる。	主な管理システムは学園全体で導入しており、システム開発は学園内部の情報システム部門が担当している。そのため、現場のニーズを充分に取り込んだシステムとなっている。

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

基準 3 教育活動

大項目総括

本校の教育目標・育成人材像は、業界が求める人材像を目標として体系的に教育課程が編成されている。

入学時より各学科において、「入社後、即戦力として活躍する」ために必要な人材になることを目標とし、そのために必要なスキル習得の必要性を動機付けしている。卒業までの教育期間で行う資格試験などの目標を明確にすることで、学習意欲向上を図っている。

今後も業界ニーズの把握に努め、時代の変化に対応できる教育目標を立てていきたい。

また、スキル習得にあたっては、各種検定試験・資格習得・技術習得を目標として、体系的な教育課程を編成している。各科目の教育期間においてもテストなどの実施により学生が習得状況を実感できる機会を設け、「日々成功体験が実感できる」教育課程を作成している。

今後も検定試験の変更や入学生の学力変化に対応できるように、定期的な見直しを図っていきたい。

3-8 目標の設定

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
3-8-1 理念等に沿った教育課程の編成方針、実施方針を定めているか	定めている	学園の教育理念が具体的な言葉で明文化され教職員への周知がされている。入社後、即戦力として活躍する人材の育成を達成するため、時代のニーズに合わせた教育課程編成や、コース設定を行っており、HPでも広く公表している。	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・ディプロマポリシー ・大原学園ホームページ
3-8-2 学科毎の修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか	明確にしている	各学科で入学段階にてガイダンスを実施し、教育目標、将来像を明確にしている。	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・コースガイダンス資料 ・就職ガイダンス資料

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
<p>毎年、教育（資格取得）、就職、進学の目標を設定し定期的の実績と課題を確認することで、当期の指導方法改善や次年度の改善につなげるプログラムを実施している。また、教育課程を編成するに当たり、教育課程編成委員会の提言を教育課程に反映させることで、時代のニーズに合った教育を提供している。</p> <p>また、各学科の教育目標、育成人材像は、分かりやすい言葉で、できるだけ具体的に示している。</p>	<p>入学段階のガイダンスで、各学科の教育目標、育成人材像を明確に伝えることで、その後の学習に対する意識向上に役立っている。</p>

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

3-9 教育方法・評価等

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
3-9-1 教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか	80%	入社後即戦力として活躍出来る人材を輩出するため、外部委員による教育課程編成委員会を開催し教育課程編成を継続している。	特になし	・学習カリキュラム
3-9-2 教育課程について、外部の意見を反映しているか	80%	外部の意見を取り入れ、学科科目と実習科目を関連付けて、毎年改善が出来るように進めている。	2年間、4年間の教育カリキュラムを見直した。今後はシラバスのブラッシュアップを図る。	・学習カリキュラム
3-9-3 キャリア教育を実施しているか	70%	学生一人一人の社会的、職業的自立にむけ、学ぶこと、働くことの大切さなどガイダンスを適宜実施している。専門学校ではあるが、資格取得や就職のみが目的にならないよう注意している。	社会人としての立ち居振る舞いができるよう、就職教育と人間性の教育を授業に取り入れている。資格取得と合わせて、実践的な技術力が身につくように積み上げ教育を開始した。	・入学案内パンフレット ・就職ノートブック
3-9-4 授業評価を実施しているか	70%	関連企業等のご協力のもと、授業評価を行い、その内容を教育課程に反映させている。	外部の意見を取り入れながらカリキュラムの変更を行った。各科目ごとに確認試験を実施している。	・授業アンケート ・学習カリキュラム

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
自動車学科は学科授業と実習授業の見直しを行い、効率的に学習成果が上がるように、シラバスの見直しを行った。	授業の進め方や伝え方を見直し、情報端末を利用した授業展開を実施。直感的に伝わる教材の開発により、効率の良い授業運営を行い、学生の理解度向上を継続して取り組む。

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

3-10 成績評価・単位認定等

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
3-10-1 成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか	90%	オリエンテーションや三者面談等での告知を行い、科目毎統一的な試験を実施し、客観的な点数を基に評価を実施している。	特になし。	・ 学生便覧
3-10-2 作品及び技術等の発表における成果を把握しているか	80%	自動車整備のコンテストや日本語スピーチコンテストを実施している。	観客を入れた実施を検討する。	・ 実施要項

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
成績評価・単位認定は客観的な方法で常に明確に行っている。 習得した技術や日本語力の評価については、企業や近隣住民に協力いただき、コンテストを通して実践的な内容で実施することができている。 シラバスによる授業内容の公開と成績評価基準の準備を進めていく。	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

3-11 資格・免許の取得の指導体制

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
3-11-1 目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているか	90%	入学案内パンフレットおよび入学後の各種ガイダンスにて常に明示し、目標として意識づけを行っている。	学生のみならず、保護者に対しても説明しているが、より周知浸透させることで、3者一体となった教育ができるよう改善したい。	<ul style="list-style-type: none"> ・入学案内パンフレット ・ガイダンス資料
3-11-2 資格・免許取得の指導体制はあるか	80%	自動車整備士国家資格の指導体制は順調に進んでいる。 自動車メカニック検定は合格に向けカリキュラムの変更や指導要領を変更しているが大きく効果が表れていない。 日本語能力試験はレベル別受験を行い取得率の向上に取り組んでいる。	自動車整備士国家試験については引き続き計画的な検定対策スケジュールの改善に努める。 自動車メカニック検定は合格に向けた学生の意欲が向上できていない。普段の授業から積極的に取り組むことを意識させる必要がある。 日本語能力検定の合格率と取得率の向上に向けた指導を継続する。	<ul style="list-style-type: none"> ・入学案内パンフレット ・各科目の使用教材

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
<p>自動車メカニック検定の合格実績は改善しているが、目標とするレベルにはなっていない。段階的に、技術や知識が向上していくよう、教育の質の向上に取り組む必要がある。</p> <p>また、自動車整備士国家資格取得については高い合格率が維持できるような工夫が必要となる。</p> <p>日本語能力試験については進学や就職の条件となるため、レベル別受験を継続して資格取得率を向上させる。</p>	<p>自動車メカニック検定は日頃の教育成果が顕著に出る検定でありため、検定試験の対策に頼らない、通常授業の質と制度を高める必要がある。</p>

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

3-12 教員・教員組織

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
3-12-1 資格・要件を備えた教員を確保しているか	60%	運営に必要最低限の人員は確保できているが、人材は不足している。ただし、在籍職員の資格取得が進んでいるため多方面で活躍できる人材に育成できている。	引き続き要件を備えた教員を非常勤も含めて募集する。また、業務をより効率良く、オールラウンドに遂行する必要がある。	<ul style="list-style-type: none"> ・ 求人票、募集要項 ・ 基礎能力検査 ・ 指導十訓研修テキスト
3-12-2 教員の資質向上への取り組みを行っているか	70%	専門的知識の向上については、定期的に各職員に受講をしてもらう事で教員の知見を広げている。 講義力では、特に新人教員のスキルUPのためOJTで質の向上を図っている。	今後も教員の資質向上のための、企業研修、外部研修参加をより充実させていく。	<ul style="list-style-type: none"> ・ 学生アンケート ・ 教職員研修規程 ・ IST 研修レジュメ
3-12-3 教員の組織体制を整備しているか	70%	事業計画等でそれぞれの業務分担を明確にするとともに、教育に関する組織的な連携や情報共有も行われている。	途中経過報告や成果フォローなどが徹底されていない。フォロー体制を強化して、次期に確実に繋げる必要がある。	<ul style="list-style-type: none"> ・ 事業計画書等

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
教員の確保について難航している。教員 1 人 1 人の能力の向上と、幅広い分野で活躍できる教員要件（1 級自動車整備士資格保持者）の育成が進んでいる。	

【達成度合の評価】 0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの 11 段階評価

基準 4 学修成果

大項目総括

本校の教育成果については、大きな柱である「就職」「進学」「資格取得」ともに当初の目標を十分に達成できており、かつ向上を図るためのデータ収集と継続的な検討を重ねている。

就職に関しては、内定獲得ではなく、「入社後、即戦力として活躍する」事を目標として、入学当初より動機付け及び指導を行っており、その集大成として入社準備教育の開発を行ってきた。

今後も企業側のニーズに基づき内容等の充実を図るとともに、競合他校との差別化として、単なる就職実績（数値）だけではなく、教育内容を保護者、高校（教員）、企業担当者へよりアピールしていきたい。

また、各種検定試験・資格取得に関しては、近年の政治・経済情勢のめまぐるしい変化に応じて、試験傾向や試験範囲だけでなく、試験制度そのものの変更が行われるケースも増えている。このような状況の中で、継続的・安定的な合格実績を達成していくために、変化に対応した高品質な教材をタイムリーに開発するとともに、学生を合格に導くための知識・指導力を身につけた担当者の育成に力を入れていきたい。

4-13 就職率

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
4-13-1 就職率の向上が図られているか	80%	各校毎に目標設定。就職希望者数、就職者数及び、各コースにおける就職率の把握はできており、学内実施の各種就職説明会が内定に繋がっている。また、学園本部にて全国同一のシステムで就職活動状況の一元管理を行い、各校の達成状況をリアルタイムに確認している。	全体的な合格率は維持できているものの、基礎学力が問題で不合格になる学生が多くなっている。就職対策などで面接指導と合わせて、筆記対策も強化する必要がある。	・入学案内パンフレット

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
就職希望学生への就職指導においては、教員及び就職部スタッフが個別面談を進め、学生個人の適性及び能力と属性を十分に考慮した指導を行っている。また、それらの達成状況（就職率）は学園本部で管理されている。	<ul style="list-style-type: none"> ・フリーター、非正規雇用の進路決定者を出さない。 ・内定ではなく、入社後为目标とした実践教育を実施。 ・学生の希望を確認しながら、適性に合った企業選びを実践。 ・担任が各学生の進路相談から受験指導、進路決定まで担当。 ・留学生においては、資格外活動（アルバイト）状況を把握し、就職斡旋の基準を明確にする。

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

4-14 資格・免許の取得率

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
4-14-1 資格・免許取得率の向上が図られているか	80%	2級自動車整備士の高い資格取得率をキープしたが、1級自動車整備士の合格率(筆記試験)は低下した。自動車メカニック検定の合格率も徐々に上昇している。 留学生の日本語能力試験の取得率も年々向上している。	自動車整備士1級合格実績を向上させる指導体制が必要。 自動車メカニック検定・日本語能力試験に関しては、引き続き指導内容と指導方法、カリキュラムを含めて指導強化を図る必要がある。	<ul style="list-style-type: none"> ・入学案内パンフレット ・結果集計表

中項目総括	特記事項(特徴・特色・特殊な事情等)
教育課程を編成する中で、学生が就職を志望する業界、業種で役立つ資格取得を目指している。一部高度な国家試験等を除き、大半の学生が合格出来るよう教材開発、カリキュラムや指導方法の研究も行っている。	一級小型自動車整備士資格については、継続して合格実績を残せるよう、受験対策指導の引継ぎなどを強化する必要がある。

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

4-15 卒業生の社会的評価

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
4-15-1 卒業生の社会的評価を把握しているか	80%	卒業生の配属先調査などを実施して、入社後の状況を採用担当者に確認している。退職者の情報収集も行い、教育内容に反映している。	入社後の社内検定取得状況など聞き取りを行い、入社後の成長過程も調査を実施することで、在学中に身に付ける技術レベル基準を毎年見直す。	・入社後アンケート

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
採用担当者に入社後状況調査を実施することで、教育カリキュラムの見直しに役立っている。課題発見能力、課題解決力が不足している点を複数の企業担当者から指摘頂いているため、今後の教育課程編成における課題として取り組んでいく。	<ul style="list-style-type: none"> ・卒業生の入社後の状況をアンケート及びメールにて調査。 ・上記調査内容を進路指導及び教育プログラムに反映。

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

基準5 学生支援

大項目総括

学生の教育の充実を図ると共に、さまざまな面でのサポートの充実も学園生活では大切なことであるが、これらも含めて概ね学生の満足が得られている。

就職支援、学生相談、経済的支援、健康管理、課外活動等、学生支援の体制が整っている。

カウンセラーや健康相談など、専門的な人材が必要とされるような傾向が社会的にあるが、現状担任との結びつきを強め、個別相談や就職相談などを行っている関係上、専門的な人材が現在の教育体制の中で必ず必要か否かは、明確ではない。将来的には、社会的な動きやニーズから検討していく必要はある。

保護者との連携をベースに学生指導を行う体制となっている。

卒業生への支援は、同窓会が存在していないが、卒業生のニーズと帰属意識および学校としての有用性を鑑みて、検討していくものである。

求人斡旋では卒業生のために卒業生サイトにて中途求人紹介等の案内を行っているが、活用度合いはあまり高くない。今後、活用しやすくなるよう工夫をしていく必要がある。

5-16 就職等進路

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
5-16-1 就職等進路に関する支援組織体制を整備しているか	80%	入学から卒業までのカリキュラムが整備されており、担任制度の下、具体的な活動指導、オンライン業界研究セミナー開催（卒業生の参加も依頼）、学内での就職説明会開催等、就職支援体制は整備されている。また、毎年実施内容の見直しを実施し、状況に合わせた対応を行っている。	内定率100%と学生のキャリアプランに沿った就職の実現を目指し、効果的な指導を実現するための情報収集を継続して実施。 説明会や採用試験の実施方法が、オンライン、対面、ハイブリッド型等多様化している。学生への情報提供や指導により、変化している環境に対応できるよう支援を行う。	<ul style="list-style-type: none"> ・内定率 ・授業カリキュラム ・配付教材 ・就職ガイドブック

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
就職は教育の大きな目的であり、そのための支援体制は整備されている。 就職内定獲得に必要な指導内容は2年間、4年間カリキュラムの一環として組み込まれ、学生の希望に沿った内定を実現している。 一部卒業後も国家試験合格を目指して学習する学生もいるが、社会人講座との教育連携した進路指導が来ている。	自動車整備業界において、留学生も就職しやすい業界であるが、確実に卒業することができるか、採用試験を受験する前に見極める必要がある。

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

5-17 中途退学への対応

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
5-17-1 退学率の低減が図られているか	70%	事業計画における最重要課題の1つとして退学率の低減に向けた取り組みが図られている。 近年、経済的理由、精神疾患等で退学を余儀なくされる学生が増加しているが、退学可能性のある学生の早期発見のために、教員の学生指導力（コミュニケーション能力）の向上、事例に基づく指導方法の確認、担当者間の情報共有を実施している。	留学生の在留資格更新における不許可による退学が急上昇している。アルバイトの状況など管理の強化を行なう。	・退学率一覧表

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
退学率の低減は入学者の確保と同様、事業計画における最重要課題の1つとして取り組んでいる。学生が退学を希望するきっかけとなる時期・理由は多様化しており、今後は学生指導勉強会の定期的な実施等、担当者の更なる能力向上に向けた取り組みが必要である。ご家庭との連携も欠かせない。	留学生の資格外活動違反はアルバイト管理強化で減少し在留カード更新手続き不許可による退学は発生しなかった。ただし、継続的に管理を行う必要がある。

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

5-18 学生相談

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
5-18-1 学生相談に関する体制を整備しているか	70%	悩みを抱える学生や成績不振の学生に対しては担任が個人面接を実施し、学習目標の確認や学習に関する悩み等につき対応しているが、すべての学生を対象とした定期的な個人面談は出来ていない。留学生対応も増えており、対応内容も多岐にわたる状態となっている。	担任以外の職員でも面談できるよう情報共有を徹底する。	・指導記録
5-18-2 留学生に対する相談体制を整備しているか	70%	日本人学生と同様に個別相談を実施しているが、入管手続きについては教員がサポートしている。	入管手続きなどは一部の職員しか対応できない現状があるため、多くの職員もチェックできるようガイドラインの作成が必要。	なし

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
学生相談については、学生のシグナルを担任が見逃さずにキャッチし、その都度対応している。また、節目ごとに全員と個別面接を行い、今後の進路、目標確認、悩みなどを聞きだし対応している。その結果を指導記録にまとめ、上司に報告も行うなどの細やかな指導を実践している。留学生においては、在留資格変更書類の確認ができる職員を強化する。	留学生においては、相談件数の増加や相談内容も多様化しているため、放課後などに専属の窓口や対応職員を設置することが必要。

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

5-19 学生生活

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
5-19-1 学生の経済的側面に対する支援体制を整備しているか	70%	試験・資格・スポーツの成績など本人の努力に報いる制度が確立されている。 保護者・学生からの申請に基づき、学費の分割納入、延納などに応じている。	時代にあった対応を心がけていく。	・募集要項
5-19-2 学生の健康管理を行う体制を整備しているか	90%	年1回、学校指定の医療機関等に依頼し、法に定められた健康診断を実施している。	特になし	・健康診断お知らせ
5-19-3 学生寮の設置などの生活環境支援体制を整備しているか	80%	学生マンションも紹介しており学生ニーズを満たしている。 留学生には寮の整備を行い生活指導も行っている。	留学生寮の清掃状況が悪いため、巡回を行い清掃指導を行っていく。	・寮学生マンション紹介チラシ
5-19-4 課外活動に対する支援体制を整備しているか	60%	クラブ活動は積極的に実施、全国専門学校体育連盟主催の各種大会に出場している。	今後も、活動クラブ数を増加させていくことを検討中である。 今後の情勢に応じて対応していく。	・入学案内パンフレット
5-19-5 留学生在留資格の申請管理体制は整備されているか	80%	在留資格の変更で不許可の事例は減少している。	アルバイト管理の徹底を継続する。	なし

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
より多くの学生が就学できるように、経済面、環境面などについて支援体制を整備している。 今後もニーズに合わせ、必要な支援体制を整備していく。	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

5-20 保護者との連携

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
5-20-1 保護者との連携体制を構築しているか	70%	欠席の多い学生、就職等厳しい学生など、問題を抱えている学生に対しては、日々の打合わせ等を通じ、チーフまたは管理者が状況を把握し、適宜保護者への連絡等の指示を行っている。 就職試験前に三者面談を実施し保護者と学習状況、就職に関する方向性の確認を行っている。	非協力的な保護者との連携方法が課題となっている。 よりスムーズでタイムリーな連携を行うため、保護者等向けポータルシステムも整備されている。 保護者会等の実施も検討していく。	・指導記録

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
保護者への連絡については定期的に行っている。特に、規定の家庭宛注意文書が発送される前については確実に保護者への連絡を義務付けている。必要に応じて保護者に来校していただき、面接も行っている。しかし業務時間内に連絡を取ることが難しく、また、理解を得られないケースも年々増えているのが現状であり、担任の負担が増している。	留学生においては保護者への対応ができないため、言葉が通じないなど、学生対応が困難な場合は、通訳ができる職員と連携し、対応する必要がある。

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

5-21 卒業生・社会人

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
5-21-1 卒業生への支援体制を整備しているか	70%	卒業生サイトの利用によって支援体制が整っている。	卒業生サイトを利用し、各種証明書の申込み、同窓会の案内、卒業後の就職相談等を行っている。利便性が更に増すよう機能の拡充を行う。	<ul style="list-style-type: none"> ・大原学園ホームページ ・卒業生サイト
5-21-2 産学連携による卒業後の再教育プログラムの開発・実施に取り組んでいるか	50%	卒業生の学び直しなどのニーズに対して、様々な附帯教育を設け、卒業生および社会人の学びに対する再教育プログラムの開発実施に取り組んでいる。	社会ニーズについて関連企業等から情報収集し、より効果の高いプログラムを開発する。	<ul style="list-style-type: none"> ・学則
5-21-3 社会人のニーズを踏まえた教育環境を整備しているか	50%	職業実践給付金の指定などを受け、希望する社会人が学びなおしの環境を整備している。	社会人の学びのニーズは常に変化するため、今後も情報収集に努める。	<ul style="list-style-type: none"> ・学則

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
<p>卒業生への支援体制としては、担当教員を窓口にお問い合わせに応じて対応している。担当教員と上司や他の教員、関係部署間の連携により、可能な限りのフォローアップを行い、卒業生の満足も得られている。更なる満足度の向上を図るために卒業生サイトを運用し支援体制を整えている。</p> <p>また、大学卒業者や社会人などのニーズにこたえる制度の開発をさらに進めていく。</p>	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

基準 6 教育環境

大項目総括

1年から4年の間、学習を進めていく中で、時代にあった教育課程を実践することが、学生または保護者の方々を満足させることになる。

そのためには、その教育課程を遂行するための教育設備ならびに学習環境を整えなければならないのは当然である。

しかし、整備をするためには資金が必要であるが、その調達が難しいのが現実である。
国や地方公共団体が、専修学校に対し大学や高等学校と同様の支援をしてくれることを希望する。

また、教育環境が整えられたとしても環境維持をしていかなければならない。それを担う人的な教育も疎かにしてはならないと考えている。

6-22 施設・設備等

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
6-22-1 教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか	80%	教材の老朽化が進んでおり、適宜メンテナンスを行っているが、修理が出来ない教材も多数存在してきている。	時代の流れにあわせた教材に随時入れ替えを検討していく。	なし

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
施設・設備に関しては、ほぼ十分な対応ができていると思われる。実際の整備現場に必要な技術を学ぶための機材導入を進めている。	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

6-23 学外実習、インターンシップ等

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
6-23-1 学外実習、インターンシップ、海外研修等の実施体制を整備しているか	70%	実習や研修等の参加については事前に外部機関と実習内容や研修内容の打合せを行い、期間中は職員が訪問・引率し、事故やトラブルにならないように十分注意している。	実習等については実習先が異なることで、同一環境下で実習が出来ないことから、実習内容に多少ばらつきがある。	・実習および研修資料

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
<p>実習等や研修の参加にあたっては、事前にガイダンスや説明会等を設け参加する目的等をしっかりと伝えている。また、実習・インターンシップ参加前はトラブルにならないよう校内において受入先を想定し、実習前トレーニングを行うとともに目的確認を行っている。</p> <p>研修については説明会を多く設定し事故やトラブルを防ぐように努めている。</p>	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

6-24 防災・安全管理

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
6-24-1 防災に対する組織体制を整備し、適切に運用しているか	80%	マニュアルを準備し、災害発生時を想定した、消防・避難訓練を実施し、災害に備えている。 備蓄品等の設置も行っている。	行政からの指示も含め、現状に合わせた防災マニュアル変更を適宜行う。	・防災マニュアル
6-24-2 学内における安全管理体制を整備し、適切に運用しているか	70%	一般的な火災保険や設備保険は勿論のこと、行事および実習時の保険加入・緊急連絡体制などが整えられている。	地震保険など更なる災害に対しての保険加入を検討する。 学校校舎・設備、周辺状況に応じ、学校安全対応マニュアルの策定を検討する。	・加入契約書 ・連絡体制書類

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
保険等の加入については十分なものになっているが、それ以前の物的および人的な備えに関して、これから対応を施していかなければならない。	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

基準 7 学生の募集と受入れ

大項目総括

18歳人口減少の中、教育成果を学生募集活動に繋げられるよう工夫を凝らし、維持発展を続けている。
その中で、世の中に出てから役に立つ、教育カリキュラムと施設・設備を整え、学生のみならず保護者の方々が満足する教育が準備できている。
これらのことをしっかり伝えられるように、学生および保護者対応を準備し、正しい進路選択ができるように学生募集を行う。

7-25 学生募集活動

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
7-25-1 高等学校等接続する教育機関に対する情報提供に取り組んでいるか	80%	学生および保護者が入学判断に必要な情報を入手出来る様、正確な情報を HP や学校案内で公開し、進学相談会やオープンキャンパス等でさらに詳細な説明を行っている。	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・ HP ・ 入学案内パンフレット ・ 募集要項
7-25-2 学生募集活動を適切、かつ、効果的に行っているか	80%	入学判断に必要な学校案内を目的別に制作している。また、応募に際して詳細内容が書かれている募集要項や学校独自のホームページがある。	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・ HP ・ 入学案内パンフレット ・ 募集要項

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
将来の仕事を意識した学生および保護者に対して、的確な情報を伝え、進路選択について過ちを起ささないようにさせたいと考える。また、高校側に対しても志願者について現状の認識と将来への展望を伝え、進路選択に役立ててもらいたいと考える。	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

7-26 入学選考

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
7-26-1 入学選考基準を明確化し、適切に運用しているか	80%	年度ごとに基準確認を行い、統一を図っている。	応用日本語学科の入学については、筆記試験を実施し、専門課程に進学した際に日本人と同じレベルで学習ができる能力があるか判断する。	・募集要項
7-26-2 入学選考に関する実績を把握し、授業改善等に活用しているか	80%	入学選考時の学生情報を一元管理し入学前から担当教員が確認できるようにしている。また、高校時代の状況も踏まえた個別面談を実施している。		・学生情報データ

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
<p>学生一人ひとりに対して、書類選考を行っている。また、必要に応じて面接等を実施し、入学後進路変更がないように事前確認を十分行っているこの体制を維持していく。</p> <p>また、入学選考時に把握した情報は担任レベルまで落とし込んでいく体制作りを行う必要がある。</p>	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

7-27 学納金

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
7-27-1 経費内容に対応し、学納金を算定しているか	算定している	教育経費を積算して学費の算定しており、毎年金額を検証して適宜学費改定も行っている。また、同分野の専門学校の状況も踏まえ、妥当な金額になっている。	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・学校案内 ・募集要項
7-27-2 入学辞退者に対し、授業料等について、適正な取扱を行っているか	行っている	平成 18 年度文部科学省告示の趣旨に沿って適正に処理されている。また、3 月 31 日までの入学辞退希望者に対しては、入学金を除いた授業料等の金額を返金する旨を募集要項へ記載している。	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・募集要項 ・学費返還規定

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
教育費に関しては、多くの家庭で優先順位が高い項目になっている。したがって、学費に関しては教育材料費等と常に確認をしながら負担にならない金額を設定するように心がけていく。また、学費納入に対しても滞ることがないように状況を確認していく。	

【達成度合の評価】 0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの 11 段階評価

基準 8 財務

大項目総括

予算計画は理事会において目的と有効性が審議され、有効かつ妥当なものとなっている。
また、予算の執行は運営会議により定期的に状況の確認が行われている。
このように、予算の計画と執行は適切に行われているが、予算執行に関する規程はなく、今後の課題である。

私立学校法第37条の学校法人監事による業務監査および会計監査を受け、学園運営が法令または寄付行為への遵守性が確保されるように努めている。
また、私立学校振興助成法第14条3項による公認会計士による会計監査も受け、財務の適正性を確保している。財務部門から独立した立場である内部監査室を設け、外部監査と連携を取り、財務の適正性を日常レベルから確保するようにしている。

現在、学園の財務情報はWEBでの閲覧が可能となっており、且つ学校ごとの財務情報は閲覧請求に応じて、提供可能な状態である。

8-28 財務基盤

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
8-28-1 学校及び法人運営の中長期的な財務基盤は安定しているか	安定している	学生募集は良好な状態で推移しており、コスト抑制の効果も相まって安定的な学校経営ができています。	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・事業活動収支計算書等の財務資料 ・理事会資料 ・評議員会資料
8-28-2 学校及び法人運営にかかる主要な財務数値に関する財務分析を行っているか	行っている	財務部で主要な財務数値は月次・年次の把握分析がなされ、理事会・評議員会で確認されている。	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・事業活動収支計算書等の財務資料 ・理事会資料 ・評議員会資料

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
学生募集については、学科、コースにより変動はあるが、学校全体としては良好であり、財務基盤は安定している。	全国に多数の学校を設置している学校法人であるが、法人全体でも財務基盤は安定している。

【達成度合の評価】 0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

8-29 予算・収支計画

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
8-29-1 教育目標との整合性を図り、単年度予算、中期計画を策定しているか	策定している	予算は本部・学校ごとの教育目標・業務計画に基づき作成され、財務部で整合性等のチェック後に理事会での承認が行われている。	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・ 予算計画書 ・ 理事会決議録
8-29-2 予算及び計画に基づき、適正に執行管理を行っているか	行っている	執行は本部・学校ごとの運営会議で決済者の承認の下で適正に行われている。	年度ごとに予算を立てて執行しているが、予算および執行に関する規程はないので今後準備をする。	<ul style="list-style-type: none"> ・ 予算計画書 ・ 運営会議議事録

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
当年度の重点計画、前年度実績予想との整合性を保ち、健全な予算編成をしている。また、執行については定期的に運営会議などで執行状況を確認している。	予算編成に当たっては、教育効果・学生満足度の向上に主眼を置き、教育現場の意見を大きく反映している。

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

8-30 監査

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
8-30-1 私立学校法及び寄附行為に基づき、適切に監査を実施しているか	実施 している	教育機関の公益性を重視し、監事による監査とともに、内部および外部の会計監査人による監査を適切に実施している。その際の責任体制は監査契約書に明記してある。また、実施スケジュールは外部会計監査人とともに過去の監査実績を踏まえて作成している。	特になし	・ 監査報告書

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
学校法人監事による業務監査とともに内部および外部の会計監査を受け、法令または寄付行為への遵守と学園の財務の適正性を、確保するようにしている。	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

8-31 財務情報の公開

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
8-31-1 私立学校法に基づく財務情報公開体制を整備し、適切に運用しているか	70%	学園の情報公開規定に基づき、財務諸表のうち、事業活動収支計算書・貸借対照表等については各校への申請書提出で閲覧可能であり、学園のHPにも掲載している。	今後は、情報公開の趣旨を踏まえ、さらに多くの情報を公開できる仕組みを構築する。	・学園WEBサイト

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
学園全体の財務情報はWEBサイトで公開されているが、刊行物あるいは学内掲示での公開に関する規程がないため、規程の準備を今後進めていく。	学校ごとの財務情報は要求に応じて、提供可能な状態である。

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

基準 9 法令等の遵守

大項目総括

学校教育法、専修学校設置基準などの関連法令に基づき、学校法人の寄附行為に則り、適切な運営がされており、諸規則集や学則等の文書化を通じて教職員への周知が計られている。

個人情報の保護については、平成16年から開始した情報セキュリティ活動の一環として、全面施行の平成18年4月からはプライバシーポリシーを掲げて個人情報保護法の遵守をしている。また、情報セキュリティ委員会が中心となり、運用監査と新たな安全管理措置の追加が行われている。

自己点検・評価は今後も継続して実施していく方針である。また、問題点の改善は点検・評価の結果を踏まえ、重点項目を挙げて取り組んでいる。さらに規程類も実施状況や法令などを考慮して実効性の高いものとしていく。

自己点検・評価報告書は設置コース等の違いにより公開方法も異なっていて、現在は申請による印刷物の閲覧とWEBでの閲覧があるが、その閲覧範囲に制限はない。

9-32 関係法令、設置基準等の遵守

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
9-32-1 法令や専修学校設置基準等を遵守し、適正な学校運営を行っているか	90%	学園本部がリーダーシップをとり、規程や届出書の変更を適切に行っている。また、入社時に法令遵守の研修を行っている。	今後は教職員とともに学生に対しても定期的・継続的に実施できるよう検討する。	<ul style="list-style-type: none"> ・ 諸規則集 ・ 学則 ・ 各種届出書 ・ 研修資料

点検中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
学園本部が中心となり、法令に対して速やかに対応できる体制を採っており、遵守に必要なものも文書化している。今後は教職員および学生に対して、定期的・継続的に実施できるよう検討を進める。	

【達成度合の評価】 0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

9-33 個人情報保護

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
9-33-1 学校が保有する個人情報保護に関する対策を実施しているか	80%	個人情報保護のため情報セキュリティの一環として規程が存在し、個人情報保護法の安全管理措置を中心に保護対策を実施している。 また、入社時に教職員に対して規程の遵守を徹底している。 更には、簡易的に現況を把握できる「情報セキュリティマネジメントセルフ点検シート」を導入し、安全管理体制の改善の基礎としている。	安全管理措置をさらに強化する。 また、各部署や教職員に対して継続的かつ定期的に現況・意識調査を行い、希薄化しないようにする。	<ul style="list-style-type: none"> ・ 情報セキュリティポリシー ・ プライバシーポリシー

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
個人情報保護については情報セキュリティ委員会の下に、各部門・各校に管理者を配して、保護活動を徹底している。また、全国会議で説明会を催すなど、周知徹底を図るとともに対策の実効性を高めている。	全ての学校で情報セキュリティの一環として個人情報保護に努めている。

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

9-34 学校評価

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
9-34-1 自己評価の実施体制を整備し、評価を行っているか	行っている	自己点検・評価は毎年実施しており、改善活動は重点項目を挙げ、校長の管轄下で行われている。	改善の実施を確認し、報告書として提出する。	・自己点検・評価報告書
9-34-2 自己評価結果を公表しているか	公表している	自己点検・評価報告書は教職員、その他関係者の申請により閲覧が可能で、その範囲は全項目となっている。また、WEBにも掲載している。	特になし	・自己点検・評価報告書 ・HP
9-34-3 学校関係者評価の実施体制を整備し評価を行っているか	行っている	年1回学校関係者評価委員会を開催している。	委員会を設置して数年しか経過していないため、継続することでより良い学校運営に取り組んでいく。	・自己点検・評価報告書 ・学校関係者評価報告書
9-34-4 学校関係者評価結果を公表しているか	公表している	学校関係者評価報告書はHPに掲載して公表している。	特になし	・自己点検・評価報告書 ・学校関係者評価報告書 ・HP

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
自己点検・評価報告書は申請があれば全項目を閲覧できる体制になっており、HPにも掲載している。 外部者による学校関係者評価は行い、報告書はHPに掲載している。今後も継続的に評価を行い、課題を明確にして学校運営に活かしていく必要がある。	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

9-35 教育情報の公開

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
9-35-1 教育情報に関する情報公開を積極的に行っているか	70%	学校の概要や教育内容は大原学園ホームページ等に掲載し、より見易くするため段階を追って整備計画（リニューアル）しているが、未だ教職員に関する情報はその対象となっていない。	情報公開の内容と方法については今後も継続して改善を進めていく。	・ HP

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
学校の概要や教育内容は HP 等に掲載しているが、教職員に関する情報はその対象となっていないので、情報公開の内容と方法について今後改善を進めていく。	設置する学校数が非常に多いため、学校ごとに分かりやすい公開方法が必要となる。

【達成度合の評価】 0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの 11 段階評価

基準 10 社会貢献・地域貢献

大項目総括

大原の教育は社会的に一定の評価を頂いている。その中には幅広い年齢層に対し、様々な教育サービスを提供している附帯教育事業や留学生のための学校も含まれている。

これらの教育における社会貢献について、さらに充実を図るとともに、今後は地域への貢献や世界規模での貢献も積極的に視野に入れ、広い意味での人格教育として展開を進めていきたい。

10-36 社会貢献・地域貢献

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
10-36-1 学校の教育資源を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか	80%	小学生を対象とした外国語講座を実施している。 また、地域行事やボランティアにも参加している。 休日にグラウンドの貸し出しを行っている。	特になし	・パンフレット
10-36-2 国際交流に取り組んでいるか	70%	留学生による地域の方との交流を行なっている。 留学生の通学マナーに関する問い合わせが見受けられる。	留学生の通学マナーについては、交通指導を行うなどの取り組みで一部改善傾向であるが、一部の方からの指摘は無くならない。 引き続き、学生指導と職員による通学路の見守りを継続する。	・入学案内パンフレット ・大原学園ホームページ

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
従来より、附帯教育事業を行っており、今後も幅広い年齢層で様々な分野の教育サービスを提供していく。また、地域への貢献は施設の提供だけでなく学校の特色を活かしたのもも提供したいと考えている。	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

10-37 ボランティア活動

小項目	自己評価 (達成度)	現状認識	課題／改善方策	参考資料
10-37-1 学生のボランティア活動を奨励し、具体的な活動支援を行っているか	70%	学生のボランティア活動については、地域清掃や地域イベントのスタッフとして参加している。	北九州市が行なっているボランティア活動への参加も検討していく。	・ボランティア報告書

中項目総括	特記事項（特徴・特色・特殊な事情等）
ボランティア活動は学生の希望者のみ学校所在地自治体や病院等のボランティアに参加している。	

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

自己点検・評価報告書

令和5年3月31日現在

専門学校大原自動車工科大学校

日本語学科

(令和5年7月28日作成)

責任者 三好 一哉

記載者 小林 恒彦

1. 教育理念・目的等

日本社会の新しい担い手として、政府は日本国への外国人受け入れにつき明確な指針を示している。自由貿易協定や経済連携協定の枠組みの中での外国人労働者の受け入れが進み、また政府が「留学生30万人計画」の実現を目指している現状からもその方向性が窺える。

本学科設置も日本社会の国際化の一助となるべく設置されるものであるが、外国人受け入れの推進には良質の教育が不可欠である。とりわけ日本語と日本文化の教育が重要であるが、大原学園グループで培った日本語教育のノウハウを当校に導入することで、向学心溢れる外国人留学生在が安心して学び、巣立って行ける学習環境を提供する。福岡県は東京都、大阪府に次いで多数の留学生を受け入れており、昨今、非漢字文化圏出身者の増勢が著しく、日本語教育機関在籍学生の多国籍化傾向が鮮明である。留学生に良質の日本語教育を提供し、日本で活躍できる人材を増やしていくことは、少子高齢化という構造的問題を抱えている日本の産業界において不可欠であり、国の成長戦略に定める日本再興戦略においても、日本企業を支える人材の育成を重視する方針が打ち出されている。日本語教育、更には実践的な職業教育を通じて国際貢献へ尽力することが大原学園の教育目標であり、使命であるとする。

- | | |
|----------------------------|---------------------------------------|
| 1 1-1 理念・目的・育成人材像は定められているか | 評価 <input type="text" value="定めている"/> |
| 2 1-2 学校の特色は何か | 評価 <input type="text" value="70%"/> |
| 3 1-3 学校の将来構想を抱いているか | 評価 <input type="text" value="70%"/> |
| 4 1-4 理念に基づく教育が行われているか | 評価 <input type="text" value="70%"/> |

【達成度合の評価】 0%（取り組めていない） ～ 100%（取り組みは十分で、成果も出ている） までの11段階評価

現状・具体的な取り組み／課題

大原学園の建学の精神を「感奮興起」と定め、「感動は感謝を育み、奮闘は成功の一步となる。興味は才能を開花させ起動で人は自立する。」が具体的な教育理念となっている。教員に対しては「一人ひとりに光を」を教育方針に掲げ、学生ひとりひとりの目標と個性を活かした将来を描けるよう指導にあたっている。これらの教育理念・目的・育成する人材像は、書籍や小冊子として全教職員に配付され周知徹底されている。その教育理念・目的の下で、教職員が質の高い教育を実践し、目指す人材を育成している。

2. 学校運営

- | | |
|---------------------|---------------------------------------|
| 5 2-1 運営方針は定められているか | 評価 <input type="text" value="定めている"/> |
| 6 2-2 事業計画は定められているか | 評価 <input type="text" value="定めている"/> |

7	2-3	運営組織や意思決定機能は確立され、効率的なものになっているか	評価	90%
8	2-4	人事や賃金での処遇・職場環境の改善に関する制度は整備されているか	評価	80%
9	2-5	情報システム化等による業務の効率化が図られているか	評価	70%
10	2-6	学校運営を客観的に評価し、維持向上させる機能が整備されているか	評価	80%
11	2-7	危機管理体制は整備されているか	評価	80%
12	2-8	施設・設備は教育上の必要性及び学生の安全確保に十分対応できるよう整備されているか	評価	80%

【達成度合の評価】 0%（取り組めていない） ～ 100%（取り組みは十分で、成果も出ている） までの11段階評価

現状・具体的な取り組み／課題

意思決定システムが確立されており、学園全体の運営方針は理事会・評議員会で、各校の運営方針は校長を中心とした運営会議で定められている。また、その内容は全体朝礼およびイントラネットやグループウェアにて速やかに告知するとともに各課で周知徹底している。学校の運営方針を反映した事業計画（目標達成プログラム）は毎年度作成されており、各部署では目標を達成すべく定期的にその内容と進捗とを確認し、必要ならば支援や計画の修正を行っている。組織および教職員の業務分掌も明確に規定されている。

3. 教職員

13	3-1	教育理念・目的が教職員間で共有されているか	評価	80%
14	3-2	教育の質を向上させるための取り組みが確立されているか	評価	70%
15	3-3	教職員評価を行っているか	評価	80%

【達成度合の評価】 0%（取り組めていない） ～ 100%（取り組みは十分で、成果も出ている） までの11段階評価

現状・具体的な取り組み／課題

人材の育成では、職能等級制度やC&D（Communication & Development）目標管理制度などの人材育成・処遇システムがあり、能力や職位に応じた適切な研修を実施している。特に教育の基盤をなす教員においては定期的・段階的な指導力向上研修を実施している。また、そのための人事関連の規定は明文化され、全教職員に配付されている。

4. 教育活動

- | | | | | |
|----|-----|-------------------------------------|----|-----|
| 16 | 4-1 | カリキュラムは体系的に編成されているか | 評価 | 80% |
| 17 | 4-2 | 授業評価の実施・評価体制はあるか | 評価 | 80% |
| 18 | 4-3 | 目標に向け授業を行うことができる要件・資質を備えた教員を確保しているか | 評価 | 90% |
| 19 | 4-4 | 成績評価は適切に行われているか | 評価 | 80% |
| 20 | 4-5 | 資格取得の指導体制はあるか | 評価 | 80% |

【達成度合の評価】0%（取り組めていない）～ 100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

現状・具体的な取り組み／課題

入学時より日本での進学に必要な日本語能力習得の必要性を動機付けしている。卒業までの教育期間で行う資格試験などの目標を明確にすることで、学習意欲向上を図っている。また、スキル習得にあたっては、各種検定試験を目標として、体系的な教育課程を編成している。各科目の教育期間においてもテストなどの実施により学生が習得状況を実感できる機会を設け、「日々成功体験が実感できる」教育課程を作成している。

5. 学生支援

- | | | | | |
|----|-----|--------------------------------------|----|-----|
| 21 | 5-1 | 進学・就職指導に関する体制は整備され、有効に機能しているか | 評価 | 80% |
| 22 | 5-2 | 学生相談に関する体制は整備され、有効に機能しているか | 評価 | 70% |
| 23 | 5-3 | 学生の心身の健康管理・怪我サポートを担う体制があり、有効に機能しているか | 評価 | 70% |

24	5-4	学生寮等、学生の生活環境への支援は行われているか	評価	80%
25	5-5	保護者と適切に連携しているか	評価	70%
26	5-6	卒業生への支援体制はあるか	評価	70%
27	5-7	入国・在留関係の指導と支援が適切に行われているか	評価	80%
28	5-8	日本を理解するための支援が適切に行われているか	評価	80%

【達成度合の評価】0%（取り組めていない） ～ 100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

現状・具体的な取り組み／課題

進学指導、健康管理、アルバイト管理等、学生支援の体制が整っている。中国人スタッフ、ネパール人スタッフが常時在中しており、入国時から生活全般にわたるケアを行っている。学生のシグナルを担当が見逃さずにキャッチし、必要であれば通訳付きでその都度面談等を行い、問題点を把握し早期の解決を図っている。その結果を指導記録にまとめ、上司に報告も行うなどの細やかな指導を実践している。また近隣の大学等との関係も良好で、常に進学に関する情報をキャッチし学生に提供している。

6. 在留管理と生活指導

29	6-1	入国・在留関係の管理・指導と支援が適切に行われているか	評価	90%
30	6-2	日本社会を理解するための支援が適切に行われているか	評価	90%
31	6-3	我が国の法令を遵守させる指導を行っているか	評価	90%
32	6-4	常に最新の学生情報を把握しているか	評価	90%

【達成度合の評価】0%（取り組めていない） ～ 100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

現状・具体的な取り組み／課題

入国後、通訳付きで日本での生活におけるマナーや法律を学ぶ機会を与え、その後は、担任が授業内で生活オリエンテーションを実施している。また、教職員が定期的に学生宅を訪問し、健全な環境で生活できているか確認している。そのほかに、自転車利用に係る道路交通法遵守の指導に取り組んでおり、警察と連携した交通安全教室の実施や、教員による学校周辺での登校指導等を行っている。

7. 学生の募集と受け入れ

- | | | | | |
|----|-----|-----------------------------|----|---------|
| 33 | 7-1 | 学生の受入方針は定められているか | 評価 | 定められている |
| 34 | 7-2 | 学生募集活動は、適正に行われているか | 評価 | 80% |
| 35 | 7-3 | 学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか | 評価 | 80% |
| 36 | 7-4 | 入学選考は、適正かつ公平な基準に基づき行われているか | 評価 | 80% |
| 37 | 7-5 | 適正な定員設定及び在籍者数になっているか | 評価 | 80% |

【達成度合の評価】0%（取り組めていない） ～ 100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

現状・具体的な取り組み／課題

学生募集においては、接続する教育機関である海外日本語学校及び募集代理人等へ、教育内容・方法等、教育活動の情報提供を積極的に行っている。また、学校として掲げる理念や目的、育成人材像を正確に伝え、進路選択を行う際のミスマッチが起これないように努めている。入学選考では、明確な選考基準に基づいて選考を行っている。

8. 財務

- 38 8-1 中長期的に学校の財務基盤は安定しているか 評価
- 39 8-2 予算・収支計画は有効かつ妥当なものになっているか 評価
- 40 8-3 財務について会計監査が適正に行われているか 評価
- 41 8-4 財務情報公開の体制整備は出来ているか 評価

【達成度合の評価】0%（取り組めていない） ～ 100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

現状・具体的な取り組み／課題

予算計画は理事会において目的と有効性が審議され、有効かつ妥当なものとなっている。また、予算の執行は運営会議により定期的に状況の確認が行われている。私立学校法第37条の学校法人監事による業務監査および会計監査を受け、学園運営が法令または寄付行為への遵守性が確保されるように努めており、私立学校振興助成法第14条3項による公認会計士による会計監査も受け、財務の適正性を確保している。平成21年度からは財務部門から独立した立場である内部監査室を設け、外部監査と連携を取り、財務の適正性を日常レベルから確保するようにしている。

9. 法令等の遵守

- 42 9-1 法令・設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか 評価
- 43 9-2 個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか 評価
- 44 9-3 自己点検・自己評価の実施と問題点の改善に努めているか 評価
- 45 9-4 自己点検・自己評価結果を公開しているか 評価
- 46 9-5 関係省庁への定期報告を遅延なく実施しているか 評価

【達成度合の評価】0%（取り組めていない） ～ 100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

現状・具体的な取り組み／課題

学校教育法、専修学校設置基準などの関連法令に基づき、学校法人の寄附行為に則り、適切な運営がされており、諸規則集や学則等の文書化を通じて教職員への周知が計られている。個人情報の保護については、平成16年から開始した情報セキュリティ活動の一環として、全面施行の平成18年4月からはプライバシーポリシーを掲げて個人情報保護法の遵守をしている。また、情報セキュリティ委員会が中心となり、運用監査と新たな安全管理措置の追加が行われている。現在、自己点検・自己評価結果はWEBでの閲覧が可能となっている。

10. 社会貢献

47 10-1 学校の教育資源や施設を活用した社会貢献を行っているか 評価

48 10-2 学生のボランティア活動を奨励・支援しているか 評価

【達成度合の評価】0%（取り組めていない） ～ 100%（取り組みは十分で、成果も出ている）までの11段階評価

現状・具体的な取り組み／課題

大原の教育は社会的に一定の評価を頂いている。国際交流という観点から地域住民や高校生との交流を行うことで、国際社会というテーマに関して地域に認められる活動を行っている。留学生には日本文化を伝えるカリキュラムにおいて日本で生活することに対するルールやマナーを身に付けさせることで国際人としての立ち居振る舞いを行える人材として育成をしている。