

職業実践専門課程の基本情報について

学校名		設置認可年月日	校長名	所在地													
大原医療秘書福祉専門学校大宮校		平成18年1月20日	高畑 一郎	〒330-0802 埼玉県さいたま市大宮区宮町2-61-1 (電話) 048-631-1577													
設置者名		設立認可年月日	代表者名	所在地													
学校法人大原学園		昭和54年4月1日	中川 和久	〒101-0065 東京都千代田区西神田1-2-10 (電話) 03-3291-0151													
分野	認定課程名	認定学科名		専門士	高度専門士												
教育・社会福祉	教育社会福祉専門課程	介護福祉学科		平成25年文部科学省告示第3号 (平成20年文部科学省告示第11号)	-												
学科の目的	本学科は教育基本法及び学校教育法に基づき、厚生労働大臣指定のもと、介護福祉施設等と連携し、実習を通して介護技術に関する高度な知識・技術を習得し、介護福祉士国家資格を取得することを目的とする。具体的には、介護職に必要な介護方法、介護の意義、社会背景、自立支援等の知識・技術に関する教育を施し、人格の陶冶を行い、介護職に必要な実践的かつ専門的な能力を育成することを目的とする。																
認定年月日	平成 29年 2月 28日																
修業年限	昼夜	講義		演習	実習												
	2年	858時間		730時間	456時間												
生徒総定員	生徒実員	留学生数(生徒実員の内)	専任教員数	兼任教員数	総教員数												
	80人	26人	0人	3人の内数	0人の内数 3人の内数												
学期制度	■前期:4月1日～9月30日 ■後期:10月1日～3月31日		成績評価	■成績表: 有 ■成績評価の基準・方法 優、良、可、不可の4種・定期試験													
長期休み	■学年始:4月1日 ■夏季:7月下旬～8月中旬 ■冬季:12月上旬～1月上旬 ■学年末:3月31日		卒業・進級条件	所定の授業時間数以上履修し、かつ、その該当する授業科目について合格に達して卒業資格を得た者													
学修支援等	■クラス担任制: 有 ■個別相談・指導等の対応 保護者への連絡および通知		課外活動	■課外活動の種類 各種クラブ活動の大会参加 ■サークル活動: 有 ■国家資格・検定/その他・民間検定等 (平成28年度卒業生に関する平成29年5月1日時点の情報)													
就職等の状況※2	■主な就職先、業界等(平成28年度卒業生) 社会福祉法人 戸田市社会福祉事業団、社会福祉法人元氣村 介護老人福祉施設翔裕園、社会福祉法人シナプス 特別養護老人ホームナーシングウィア与野、社会福祉法人吉祥福寿会 特別養護老人ホーム吾亦紅、社会福祉法人準人会 岩槻まきば園 ■就職指導内容 全体指導によるレクチャー 個別面接トレーニング など ■卒業生数 8 人 ■就職希望者数 7 人 ■就職者数 7 人 ■就職率 : 100.0 % ■卒業生に占める就職者の割合 : 87.5 % ■その他 無し (平成 28年度卒業生に関する平成29年5月1日 時点の情報)		主な学修成果(資格・検定等)※3	<table border="1"> <thead> <tr> <th>資格・検定名</th> <th>種</th> <th>受験者数</th> <th>合格者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>介護福祉士</td> <td>①</td> <td>8人</td> <td>8人</td> </tr> <tr> <td>レクリエーションインストラクター</td> <td>①</td> <td>8人</td> <td>8人</td> </tr> </tbody> </table>		資格・検定名	種	受験者数	合格者数	介護福祉士	①	8人	8人	レクリエーションインストラクター	①	8人	8人
	資格・検定名	種	受験者数	合格者数													
介護福祉士	①	8人	8人														
レクリエーションインストラクター	①	8人	8人														
中途退学の現状	■中途退学者 1名 平成28年4月1日時点において、在学者27名(平成28年4月1日入学者を含む) 平成29年3月31日時点において、在学者26名(平成29年3月31日卒業生を含む) ■中途退学の主な理由 家庭の事情 ■中退防止・中退者支援のための取組 担任による定期面談(本人および保護者) 事例に基づく指導方法の確認、担当者間の情報共有を実施している		■中退率 3.7%														
経済的支援制度	■学校独自の奨学金・授業料等減免 (有)無 ①試験による特別奨学生制度:がんばる人を支援するために「試験による特別奨学生制度」を実施しています。この制度は、大原独自の特別奨学生試験の結果に応じて入学金・授業料の全額または一部を免除するものです。 ②資格・クラブ活動による特別奨学生制度:がんばる人を支援するために「資格・クラブ活動による特別奨学生制度」を実施しています。この制度は、大原学園入学までに取得した資格や成績を一定のランクに認定し、そのランクに応じて入学金・授業料の全額または一部を免除するものです。																
第三者による学校評価	■専門実践教育訓練給付: 給付対象/非給付対象 ■民間の評価機関等から第三者評価: 有/無																
当該学科のホームページURL	http://omiya.o-hara.ac/?m=																

(留意事項)

1. 公表年月日(※1)

最新の公表年月日です。なお、認定課程においては、認定後1か月以内に本様式を公表するとともに、認定の翌年度以降、毎年度7月末を基準日として最新の情報を反映した内容を公表することが求められています。初回認定の場合は、認定を受けた告示日以降の日付を記入し、前公表年月日は空欄としてください

2. 就職等の状況(※2)

「就職率」及び「卒業生に占める就職者の割合」については、「文部科学省における専修学校卒業生の「就職率」の取扱いについて(通知)(25文科生第596号)」に留意し、それぞれ、「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」又は「学校基本調査」における定義に従います。

(1)「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」における「就職率」の定義について
①「就職率」については、就職希望者に占める就職者の割合をいい、調査時点における就職者数を就職希望者で除したものをいいます。
②「就職希望者」とは、卒業年度中に就職活動を行い、大学等卒業後速やかに就職することを希望する者をいい、卒業後の進路として「進学」「自営業」「家事手伝い」「1年」「資格取得」などを希望する者を含みません。
③「就職者」とは、正規の職員(雇用契約期間が1年以上の非正規の職員として就職した者を含む)として最終的に就職した者(企業等から採用通知などが出された者)をいいます。

※「就職(内定)状況調査」における調査対象の抽出のための母集団となる学生等は、卒業年度に在籍している学生等とします。ただし、卒業の見込みのない者、休学中の者、留学生、聴講生、科目等履修生、研究生及び夜間部、医学科、歯学科、獣医学科、大学院、専攻科、別科の学生は除きます。

(2)「学校基本調査」における「卒業生に占める就職者の割合」の定義について
①「卒業生に占める就職者の割合」とは、全卒業生数のうち就職者総数の占める割合をいいます。
②「就職」とは給料、賃金、報酬その他経常的な収入を得る仕事に就くことをいいます。自家・自営業に就いた者は含めるが、家事手伝い、臨時的な仕事に就いた者は就職者とはしません(就職したが就職先が不明の者は就職者として扱う)。
③上記のほか、「就職者数(関連分野)」は、「学校基本調査」における「関連分野に就職した者」を記載します。また、「その他」の欄は、関連分野へのアルバイト者数や進学状況等について記載します。

3. 主な学修成果(※3)

認定課程において取得目標とする資格・検定等状況について記載するものです。①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの、②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの、③その他(民間検定等)の種別区分とともに、名称、受験者数及び合格者数を記載します。自由記述欄には、各認定学科における代表的な学修成果(例えば、認定学科の学生・卒業生のコンテスト入賞状況等)について記載します。

1. 「専攻分野に関する企業、団体等（以下「企業等」という。）との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1) 教育課程の編成（授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。）における企業等との連携に関する基本方針

- ① 厚生労働大臣介護福祉士養成施設として、法令で定められた教育課程並びに外部実習又は就職先である老人、障害者施設等と連携して教育課程の編成を行うことにより、専門的かつ実践的な知識・技術を修得した即戦力となる人材を育成する。
- ② 介護福祉士養成における各領域「人間の理解」、「介護」、「こころとからだのしくみ」、「医療的ケア」の教育内容に関して、教育課程編成委員会を通じて常に業界の最新の情報を反映させる。
- ③ 上記①、②により編成された授業科目、内容が実践習得されているかどうか、教育課程編成委員による実践的視点で評価を受け、課題を浮き彫りにする事で、教育の質の確保ならびに更なる教育の質向上に活用する。

(2) 教育課程編成委員会等の位置付け

① 位置づけについて

教務部(課)の上位に教育課程編成委員会を設置し、企業等からの提言を参考にして本校の教育課程編成について協議策定するための機関として位置づける。また、委員会での協議結果は大原学園教育本部に提出し、大原学園全校の教育課程編成にも活用していく。

② 意思決定の過程について

- (ア) 学科の目的に基づき予め学内において現状の課題等を明確にした上で、教育課程編成委員会に提言を求める。
- (イ) 委員会では企業等からの意見を参考に次年度以降の教育課程編成に関する改善案を策定する。
- (ウ) 委員会での協議内容は学園教育本部に提出し、学園全校の教育課程編成にも活用していく。
- (エ) 教育課程編成委員に教育現場の責任者である校長、就職本部長、教務部長が参加することで、企業等の委員から提示された課題、改善提案を速やかに次年度以降の教育課程(授業科目、内容、手法)の編成に反映させることができる。

(3) 教育課程編成委員会等の全委員の名簿

平成29年10月13日現在

名 前	所 属	任期	種別
高畑 一郎	大原学園 大原医療秘書福祉保育専門学校	-	
堤 敦	大原学園 大原簿記学校	-	
羽深 義輝	大原学園 大原簿記学校	-	
村田 美保	大原学園 大原医療秘書福祉保育専門学校	-	
児玉 紀裕	大原学園 大原法律専門学校 大原学園 大原情報ビジネス専門学校	-	
神田 佳一	大原学園 大原簿記学校	-	
高山 直幸	大原学園 大原簿記学校	-	
花岡 知頼	大原学園 大原簿記学校	-	
山本 浩之	大原学園 大原医療秘書福祉保育専門学校	-	
八木 真博	大原学園 大原法律専門学校	-	
伊藤 亮	大原学園 大原法律専門学校	-	
杉山 雅信	大原学園 大原情報ビジネス専門学校	-	
伊藤 慎吾	大原学園 大原情報ビジネス専門学校	-	
青柳 六郎太	一般財団法人 ICT経営パートナーズ協会	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	①
小林 寛三	一般財団法人 ICT経営パートナーズ協会	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	①
松村 剛	一般財団法人 日本フィットネス産業協会	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	①
水口 錠二	一般財団法人 日本医療報酬調査会	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	①
嶋田 芳男	東京家政学院大学	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	②

大塚 良一	東京成徳短期大学	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	②
岡本 正義	岡本正義税理士事務所	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
小松 亮一	優成監査法人	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
田口 操	田口パートナーズ会計	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
有田 邦郎	株式会社 エンファシス	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
今野 隆一	ジャパンシステム 株式会社	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
細田 昌幸	イオンリテール 株式会社	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
南方 慎冶	株式会社 ルネサンス	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
伊藤 啓司	株式会社 ルネサンス	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
千葉 真一	社会福祉法人 三井記念病院	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
後藤 康成	社会福祉法人 煌徳会	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
宍倉 一麻	社会福祉法人 八千代美香会	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
藤田 美樹	株式会社 こどもの森	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
坂本 京子	社会福祉法人 幸友会	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
櫻本 正樹	東洋大学	平成28年4月1日～平成30年3月31日(2年)	②
鎌田 修広	株式会社 タフジャパン	平成28年4月1日～平成30年3月31日(2年)	③
西山 賢太郎	株式会社 コナカ	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
小木曾 勇士	大原学園 医療大宮校	—	
若井 浩美	大原学園 こども大宮校	—	
村木 俊文	医療法人刀水会 齋藤記念病院	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
金子 史人	社会福祉法人明日栄会 特別養護老人ホーム きりしき	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
有賀 広司	株式会社 ルネサンス	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
高橋 良	株式会社 ルネサンス	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
銭場 弘昌	社会福祉法人五葉会特別養護老人ホーム 緑水苑指扇	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
利根川 幸子	株式会社こどもの森保育園アミ・クレイシュ	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③
大塚 弘美	社会福祉法人なないろ会 にじの城保育園	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	③

※委員の種別の欄には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。

- ① 業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)
- ② 学会や学術機関等の有識者
- ③ 実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期

年2回開催。

第1回:5月「前年度の教育成果の振り返りと今後の取り組み」

第2回:7月「今年度の取り組みに関する報告・課題整理、次年度以降の教育内容に関する見直し」

※大宮校委員会と学園本部委員会は別日程にて開催

(開催日時)

第1回 平成29年5月 9日 15:30~16:30 (本部委員会 平成29年5月20日 13:30~15:00)

第2回 平成29年7月11日 16:00~17:00 (本部委員会 平成29年7月22日 11:00~12:00)

(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

①今年度の教育課程編成にあたり第1回目の委員会を開催。「医療的ケアの指導の充実」「留学生に対する指導内容の充実」に対して意見をいただく。特に医療的ケアに関しては、現場で技術がしっかりと身に付けられるように、学校では座学の指導を充実させることの重要性、留学生に対しては、日本の文化や風土を理解させることの重要性、記録に関するトレーニングの強化について企業等の委員より情報提供いただく。

②上記意見を現在下記テーマで平成29年度用カリキュラム・教材および実習内容に取り入れるための改訂を進めている。

■医療的ケア → 「基礎知識の習得強化のためのカリキュラム見直し、シミュレーターを使用した演習の強化」

③上記②の改訂内容については、7月22日に開催された第2回本部委員会にて確認を行い、今年度の教育課程編成を完了。9月以降のカリキュラムに活用していく。また、平成30年度以降のカリキュラム内容の充実を図るため、「介護計画に基づく模擬ケアカンファレンス」について、意見をいただき、検討課題とした。

2.「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習(以下「実習・演習等」という。)の授業を行っていること。」関係

(1)実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針

①介護福祉士養成における実習・演習は、法令で定められた教育内容、施設での実施を基本としながら、老人、障害者施設等との連携の下、現場で求められる知識・技術を考慮して、実習・演習の組立を行なう。

②老人、障害者施設等との連携による実習・演習を通じて学生のより実践的な知識・思考・技術の修得と、社会人としての意識改革を実現する。

③老人、障害者施設等から実習・演習の授業内容、手法に関して具体的な助言を仰ぎ、学生の知識・技術の修得状況に対して実践で活かせるレベルか否かを老人、障害者施設等の実務の視点から評価を仰ぐ。

(2)実習・演習等における企業等との連携内容

老人、障害者施設等に介護実習受け入れ依頼を行い、介護実習受け入れ承諾書を頂戴するとともに、打合せを行い、下記の4点について連携している。

① 実習実施前に、授業科目担当者と実習指導者による、実習授業内容及び実習授業評価ポイントの確認

② 施設内の各部署の見学、実習の実施

③ 学生の実習状況の確認及び実習指導者との情報交換のため、授業担当教員による週1回の施設訪問

④ 実習修了時の学生の学修成果の評価

(3)具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。

科目名	科目概要	連携企業等
介護実習Ⅰ	1段階実習では、コミュニケーションの比較的とりやすい利用者を受け持ち、利用者との人間的なふれあいを通じて、利用者の需要と介護の機能、並びに施設職員の一般的な役割について学ぶ。初歩的な日常生活活動を、指導者の指導を受け援助する。1週間の内1回以上をケースカンファレンスの時間にあてることとする。	社会福祉法人積善会 訪問介護事業所葺きの里、医療法人瑞穂会 通所リハビリテーション 瑞穂の里、社会福祉法人吉祥福寿会 通所介護事業所吾亦紅、社会福祉法人元気村 栗橋翔裕園 デイサービスセンター、社会福祉法人永寿荘 デイサービスセンター扇の森等
介護実習Ⅱ	2段階実習では、重度生活障害を有する障害者又は老人の施設を実習施設とし、障害レベルに応じて求められる介護技術の適正な使い方について学ぶ。また、医療・看護との関連で独自の判断で行ってはならない仕事と連携の方法について学ぶ。ケースカンファレンスを通し、利用者の介護ニーズに対応する方法について学ぶ。	社会福祉法人吉祥福寿会 特別養護老人ホーム吾亦紅、社会福祉法人明日栄会 特別養護老人ホームきりしき、社会福祉法人弘颯会 特別養護老人ホーム豊潤館、社会福祉法人永寿荘 特別養護老人ホーム扇の森、社会福祉法人五葉会 特別養護老人ホーム緑水苑与野等

<p>介護実習Ⅲ</p>	<p>3段階実習では、施設運営プログラムに参加し、サービス全般について理解すると同時に個別の介護過程の展開、記録の方法について学び、チームの一員として介護を遂行できるよう取り組む(現任準備教育)。さまざまなプログラムに参加し、利用者の24時間を通じての生活の把握、介護福祉士としての役割を学ぶ。</p>	<p>社会福祉法人徳慈会 特別養護老人ホームさくら苑、社会福祉法人シナプス 特別養護老人ホームナーシングヴィラ与野、社会福祉法人育成会 介護老人福祉施設白菊苑、社会福祉法人五葉会 介護老人福祉施設見沼緑水苑、社会福祉法人隼人会 特別養護老人ホーム岩槻まきば園 等</p>
--------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. 「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係

(1) 推薦学科の教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針
 専門的かつ実践的な知識・技能を有し即戦力となる人材を育成するためには、教員一人ひとりが常に実務に関する最新の知識を持ち、指導スキルを身につけなければならない。そのために下記のとおり教員研修の環境を整える。

- ①教育課程編成委員会に参画する老人、障害者施設等から講師を派遣した実践的な知識・指導スキル研修
- ②大学教授等専門分野に特化した講師として招いた研修会の実施
- ③学内に設置される附帯教育講座を利用した自己啓発

また、教員がこれらの研修を受講することは「大原学園 教職員研修規程」に定められており、研修はすべてこの教職員研修規程に基づき実施する。

(2) 研修等の実績

①専攻分野における実務に関する研修等

開催日程：平成28年4月26日

参加者：介護福祉学科担当教員

企業等連携先：株式会社ケアサービス様

同社は、複数の自治体で居宅介護支援事業所・通所介護事業所等を運営しているため、様々な自治体の地域包括ケアシステムや介護予防・日常生活支援総合事業について多くの情報を持っている企業である。また、業界団体が行う制度改革などの研修会にも携わり、新たな制度に関し非常に精通している企業である。今回の講師は、同社の中でも法律や制度に精通し、今回の研修テーマに関しても同社内で研修を行っている講師経験が豊富な担当者である。

研修内容：介護保険制度改革の概要、介護職に求められる知識技術をテーマにした教育研修。各自治体を中心に進められている地域包括ケアシステムの構築や介護予防・日常生活支援総合事業(新しい総合事業)について、実際に導入されている事業の概要や具体的取り組みをご紹介いただきながら、制度の理解を深めた。また、介護職に求められる知識や技術として、理念、接遇、自立支援、看取り、グリーンケア等について実務で求められる視点でご指導いただき理解を深めた。

②指導力の修得・向上のための研修等

開催日程：平成29年3月30日

参加者：介護福祉学科担当教員

企業等連携先：株式会社ケアサービス様

同社は首都圏を中心に100を超える介護事業所を有している上場企業であり、介護サービスの向上に向けた職員研修を継続して行っている企業である。特に、職員の介護技術やコミュニケーション能力の向上等に向けた職員研修に力を入れており、充実した研修プログラムや指導ノウハウを持っている企業である。この指導ノウハウを学生に指導する場面で活用することで、指導力が向上すると考えられる。今回の講師は、管理職や現場のリーダーが参加する研修をはじめ、企業内で行われる多くの職員研修を担当され、今回のテーマに精通している担当者である。

研修内容：介護技術に関する指導力の向上をテーマにした教員研修。実際に介護事業所で行っているチームワークに関する職員研修用のプログラムを体験しながら、良好なコミュニケーション、仕事の役割分担、チームへの参画、助け合いの視点について職員にどのように伝え身につけさせているのかを学んだ。また、ロールプレイ方式の研修を通じ、チームワークやコミュニケーション技術に関する指導展開、指導方法等を体験し、指導力の習得・向上を図った。

(3) 研修等の計画

① 専攻分野における実務に関する研修等

開催予定: 平成30年3月29日

参加者: 介護福祉学科担当教員

企業等連携先: 学校法人常陽学園 東京医療学院大学 兼 精神疾患者に対する作業療法を病院等で実施している先生
今回の講師は、同大学の教授、また医学博士であり、かつ、都立病院や大学病院、デイケアにおいて、作業療法士、精神保健福祉士として、20年以上現場で作業療法、デイケアプログラムを担当され、行政とも連携しつつ、地域の自立支援事業に尽力されている方である。そのため、精神疾患者等への支援、対応技法には精通しており、精神疾患者への介護技術の知識も豊富な担当者であることから今回の研修を依頼予定。

研修内容: 精神疾患者への対応技法知識の向上をテーマにした教員研修。精神疾患者への対応は、個人の状況に応じた介護技術が求められるが、教員によってはその知識に偏りがある。そのため今回、経験豊富な講師に依頼をし、実務における様々な事例を通じて知識の向上を図る。

② 指導力の修得・向上のための研修等

開催予定: 平成29年9月12日

参加者: 介護福祉学科担当教員

企業等連携先: 株式会社Irie様

同企業は訪問介護、居宅介護支援事業、介護予防訪問介護を運営している企業で、地域に密着した介護サービスを行っている企業である。今回の予定講師は、同企業の代表者であり、国家資格の介護福祉士、社会福祉士、介護支援相談員の資格を保有し、介護・相談の現場経験が豊富で、かつ、企業内でも職員育成の責任者として、リーダー育成研修、新人研修をはじめ、様々な分野に関する人材育成に携わっており、現場の人材育成に精通している方である。特に介護過程の展開についての指導、研修実績が豊富なため、新人職員が陥りやすい失敗例をレクチャーしてもらい、何を強調して指導すればよいかを学び、指導力を強化することを予定している。

研修内容: 新人職員や経験が少ない職員に対し、介護過程展開において、陥りやすい失敗例、並びにどのように指導をすればそれを克服しやすいかといった指導力を学ぶことをテーマにした教員研修。実際に企業研修で行っている介護過程展開の研修内容、指導方法を教授いただき、かつ、新人職員が陥りやすい失敗例のレクチャーを受け、失敗例に陥らないための指導方法を学ぶ。また、実際に企業研修で使用されているディスカッションや現場を想定して行うロールプレイの模擬実施を通じて、新人指導に必要な介護過程展開の指導手法を学び、その指導ノウハウを学生に指導する場面に活用することで指導力強化を図る。

4. 「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1) 学校関係者評価の基本方針

当学園の教育理念は、学生に対して資格取得教育、実務教育を施し、人格の陶冶を行いもって有為な産業人を育成することである。この教育理念に基づき実践的な教育が実現出来ているか、また、その教育を実現するために必要な環境が整っているかについて、学校関係者評価委員を設置して下記に示す評価項目から評価する。課題の残る評価結果については、課長職以上の管理職より改善計画を策定し、次年度以降の学校運営に反映させ改善を図る。

(2) 「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1) 教育理念・目標	①理念・目的・育成人物像は定められているか。 ②学校の特色はなにか。 ③学校の将来構想を抱いているか。
(2) 学校運営	①運営方針は定められているか。 ②事業計画は定められているか。 ③運営組織や意思決定機能は効率的なものになっているか。 ④人事や賃金での処遇に関する制度は整備されているか。 ⑤意思決定システムは確立されているか。 ⑥情報システム化等による業務の効率化が図られているか。

(3)教育活動	<ul style="list-style-type: none"> ①各学科の教育目標、育成人材像は、その学科に対応する業界の人材ニーズに向けて正しく方向づけられているか。 ②修業年限に対応した教育到達レベルは明確にされているか。 ③カリキュラムは体系的に編成されているか。 ④学科の各科目は、カリキュラムの中で適正な位置づけをされているか。 ⑤キャリア教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法などが実施されているか。 ⑥授業評価の実施・評価体制はあるか。 ⑦育成目標に向け授業を行なう事ができる要件を整えた教員を確保しているか。 ⑧成績評価・単位認定の基準は明確になっているか。 ⑨資格取得の指導体制はあるか。
(4)学修成果	<ul style="list-style-type: none"> ①就職率(卒業者就職率・求職者就職率・専門就職率)の向上が図られているか。 ②資格取得率の向上が図られているか。 ③退学率の低減が図られているか。 ④卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか。
(5)学生支援	<ul style="list-style-type: none"> ①就職に対する体制は整備されているか。 ②学生相談に関する体制は整備されているか。 ③学生の経済的側面に対する支援体制は整備されているか。 ④学生の健康管理を担う組織体制はあるか。 ⑤課外活動に対する支援体制は整備されているか。 ⑥学生寮等、学生の生活環境への支援は行なわれているか。 ⑦保護者と適切に連携しているか。 ⑧卒業生への支援体制はあるか。
(6)教育環境	<ul style="list-style-type: none"> ①施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるように整備されているか。 ②学外実習、インターンシップ、海外研修等について十分な教育体制を整備しているか。 ③防災に対する体制は整備されているか。
(7)学生の受入れ募集	<ul style="list-style-type: none"> ①学生募集活動は、適正に行なわれているか。 ②学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか。 ③入学選考は適正かつ公平な基準に基づき行なわれているか。 ④学納金は妥当なものとなっているか。
(8)財務	<ul style="list-style-type: none"> ①中長期的に学校の財政基盤は安定しているといえるか。 ②予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか。 ③財務について会計監査が適正に行なわれているか。 ④財務情報公開の体制整備はできているか。
(9)法令等の遵守	<ul style="list-style-type: none"> ①法令、設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか。 ②個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか。 ③自己点検・自己評価の実施と問題点の改善に努めているか。 ④自己点検・自己評価結果の公開はしているか。
(10)社会貢献・地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> ①学校の教育資源や施設を活用した社会貢献を行なっているか。 ②学生のボランティア活動を奨励、支援しているか。
(11)国際交流	-

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)学校関係者評価結果の活用状況

今年度の学校関係者評価委員会にあたり、卒業生の社会適応能力について多くの意見を頂いたため、コミュニケーション能力、組織への適応について、日々の学生指導においてこれまで以上に強く意識していくことを確認した。クラスでの担任の指導はもちろんのこと、全員参加の各種学校行事やクラブ活動を通じて、社会適応能力を高める環境を積極的に提供していく。

(4)学校関係者評価委員会の全委員の名簿

平成29年10月13日現在

名 前	所 属	任期	種別
村木 俊文	医療法人刀水会 齋藤記念病院	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	企業等委員
金子 史人	社会福祉法人明日栄会 特別養護老人ホーム きりしき	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	企業等委員
有賀 広司	株式会社 ルネサンス	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	企業等委員
利根川 幸子	株式会社こどもの森保育園アミ・クレイシュ	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	企業等委員
大塚 弘美	社会福祉法人なないろ会 にじの城保育園	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	企業等委員
小島 孝浩	大宮区宮町一丁目自治会	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	近隣住民
今村 明日香	医療法人東光会 戸田中央総合病院	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	卒業生
樋口 正和	介護老人保健施設 とまりや	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	卒業生
高橋 菜穂	社会福祉法人日の出福祉会 しらおか虹保育園	平成29年4月1日～平成31年3月31日(2年)	卒業生

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。

(例)企業委員、PTA、卒業生等

(5)学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

公表方法: ホームページ 公表時期: 平成30年7月下旬

URL:<http://www.o-hara.ac.jp/about/jissen/>

5.「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1)企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

①実践的な職業教育における成果を広く周知することにより、入学希望者の適切な学習機会選択に資すること。そのために、学校関係者評価結果も含めて教育活動の状況や課題など学校全体に関する情報を分かりやすく示すこと。

②また、上記①により企業等との連携による教育活動改善を活発にし、社会全体の信頼に繋げていくこと。

③情報の公表を通じて学校の教育の質の確保と向上を図ることを目的とする。

(2)「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1)学校の概要、目標及び計画	①学校の概要 ②目標・方針・特色 ③所在地、連絡先 ④学校の沿革
(2)各学科等の教育	①カリキュラム、時間割、目指す資格 ②検定、資格取得・検定試験合格実績 ③卒業生の進路
(3)教職員	各学科の担当教員紹介
(4)キャリア教育・実践的職業教育	各学科の実習紹介
(5)様々な教育活動・教育環境	①学校行事 ②クラブ活動
(6)学生の生活支援	学習や学校生活に対する不安解消(先輩の声)
(7)学生納付金・修学支援	①学生納付金 ②奨学金、学費減免等の紹介
(8)学校の財務	学園の財務状況公開
(9)学校評価	学校関係者評価結果
(10)国際連携の状況	留学生の募集
(11)その他	-

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)情報提供方法

URL:<http://www.o-hara.ac.jp>

授業科目等の概要

(教育社会福祉専門課程介護福祉学科) 平成29年度															
分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業 時数	単 位 数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
必 修	選 択 必 修	自 由 選 択						講 義	演 習	実験・実習・実技	校 内	校 外	専 任	兼 任	
○			人間の理解Ⅰ	介護を受ける人の尊厳を守ることの意義や、自立・自律した生活を支える必要性や生活モデルを基盤とした生活支援の必要性について学ぶ。また、コミュニケーションの意義を学習し、対話をする・意思の疎通を図る・説明責任がある、ということをもふまえて、基礎的なコミュニケーション能力について学ぶ。	1前	30		○			○		○		
○			人間の理解Ⅱ	介護を受ける人の尊厳を守ることの意義や、自立・自律した生活を支える必要性や生活モデルを基盤とした生活支援の必要性について学ぶ。また、コミュニケーションの意義を学習し、対話をする・意思の疎通を図る・説明責任がある、ということをもふまえて、基礎的なコミュニケーション能力について学ぶ。	1前	30		○			○		○		
○			社会の理解	個人、家族、近隣、社会、の単位で人間を捉える視点を養い、人間の生活と社会の関わりや、自助から公助に至る過程について学ぶ。また、社会保障の基本的な考え方、歴史と変遷、仕組みについて学ぶ。また、介護保険・障害者自立支援制度や、個人情報保護や成年後見制度等の基礎的知識を学ぶ。	1前	60		○			○		○		
○			介護の基本Ⅰ	介護の意義と役割及び専門性について介護の歴史や関連法規を通じて、ノーマライゼーションやICF、介護の倫理などを学ぶ。また、ケアマネジメントや職業倫理、リスクマネジメント、介護従事者の健康管理などについて、安全かつ安心できる介護や信頼のおける介護の実現を目指すことを学ぶ。	1前	30		○			○		○		
○			介護の基本Ⅱ	介護の意義と役割及び専門性について介護の歴史や関連法規を通じて、ノーマライゼーションやICF、介護の倫理などを学ぶ。また、ケアマネジメントや職業倫理、リスクマネジメント、介護従事者の健康管理などについて、安全かつ安心できる介護や信頼のおける介護の実現を目指すことを学ぶ。	1前	30		○			○		○		
○			介護の基本Ⅲ	介護の意義と役割及び専門性について介護の歴史や関連法規を通じて、ノーマライゼーションやICF、介護の倫理などを学ぶ。また、ケアマネジメントや職業倫理、リスクマネジメント、介護従事者の健康管理などについて、安全かつ安心できる介護や信頼のおける介護の実現を目指すことを学ぶ。	1前	30		○			○		○		

○		介護過程 I	質の高いサービスを提供するためには、その意義、目的、目標を明確にして計画をする必要がある。また、その計画を実践し、評価することも大切である。その他に、情報共有や多職種との連携も重要であり、これらの技法について学ぶ。	1 後	30				○	○	○			
○		介護総合演習 I	介護実習に向けての構え、予備知識、動機づけ等の準備を行い介護実習中には実践力を身につけることができるようにし、実習後は十分な振り返りを行うことでより効果的な介護実習を行えるようにする。	1 後	40				○	○	○			
○		介護総合演習 II	介護実習に向けての構え、予備知識、動機づけ等の準備を行い介護実習中には実践力を身につけることができるようにし、実習後は十分な振り返りを行うことでより効果的な介護実習を行えるようにする。	1 後	40				○	○	○			
○		介護実習 I	1段階実習では、コミュニケーションの比較的とりやすい利用者を受け持ち、利用者との人間的なふれあいを通じて、利用者の需要と介護の機能、並びに施設職員の一般的な役割について学ぶ。初歩的な日常生活活動を、指導者の指導を受け援助する。1週間の内1回以上をケースカンファレンスの時間にあてることとする。	1 後	120				○	○	○			○
○		介護実習 II	2段階実習では、重度生活障害を有する障害者又は老人の施設を実習施設とし、障害レベルに応じて求められる介護技術の適正な使い方について学ぶ。また、医療・看護との関連で独自の判断で行ってはならない仕事と連携の方法について学ぶ。ケースカンファレンスを通し、利用者の介護ニーズに対応する方法について学ぶ。	1 後	160				○	○	○			○
○		障害の理解	障害を持っている人と持っていない人の違いを理解するとともに、障害の捉え方や、ICF、様々な障害の種類と原因、特性について学ぶとともに、障害のある人の心理面について学ぶ。また、地域の連携や、障害者の家族、多職種との協働について学ぶ。	1 後	60				○	○	○			
○		こころとからだのしくみ I	人間のこころとからだのしくみを理解し、より質の高いサービスの仕方について学ぶ。そのために、こころのしくみに関する諸理論や、感情のしくみ、からだのしくみ、ボディメカニクス、身じたく、排泄、食事、睡眠等について学ぶ。また、多職種との連携に方法についても学ぶ。	1 前	30				○	○	○			
○		こころとからだのしくみ II	人間のこころとからだのしくみを理解し、より質の高いサービスの仕方について学ぶ。そのために、こころのしくみに関する諸理論や、感情のしくみ、からだのしくみ、ボディメカニクス、身じたく、排泄、食事、睡眠等について学ぶ。また、多職種との連携に方法についても学ぶ。	1 前	30				○	○	○			

○		日常生活介護Ⅲ	自立支援に向けた実践方法について学ぶ。そのための生活を理解し、個別性を尊重し、幅広い生活上の援助を行うための方法を学ぶ。また、食事に関する利用者のアセスメント方法や、おいしく食べることを支える介護の工夫や、利用者の状態・状況に応じた介助の技法と留意点について学ぶ。	2前	30				○	○	○				
○		日常生活介護Ⅴ	自立支援に向けた実践方法について学ぶ。そのための生活を理解し、個別性を尊重し、幅広い生活上の援助を行うための方法を理解する。また、睡眠に関する利用者のアセスメント方法や、安眠を促すための介助の技法、利用者の状態・状況に応じた介助の技法と留意点について学ぶ。	2前	30				○	○	○				
○		利用者の状態・状況に応じた介護技術	自立支援に向けた実践方法について学ぶ。そのための生活を理解し、個別性を尊重し、幅広い生活上の援助を行うための方法を学ぶ。また、移動に関する利用者のアセスメント方法や、安全で気兼ねなく動けることを支えるための介助の技法、利用者の状態・状況に応じた介助の技法と留意点について学ぶ。	2前	30				○	○	○				
○		介護過程Ⅱ	質の高いサービスを提供するためには、その意義、目的、目標を明確にして計画をする必要がある。また、その計画を実践し、評価することも大切である。その他に、情報共有や多職種との連携も重要であり、これらの技法について学ぶ。	2前	60				○	○	○				
○		介護過程Ⅲ	質の高いサービスを提供するためには、その意義、目的、目標を明確にして計画をする必要がある。また、その計画を実践し、評価することも大切である。その他に、情報共有や多職種との連携も重要であり、これらの技法について学ぶ。	2前	60				○	○	○				
○		介護総合演習Ⅲ	介護実習に向けての構え、予備知識、動機づけ等の準備を行い介護実習中には実践力を身につけることができるようにし、実習後は十分な振り返りを行うことでより効果的な介護実習を行えるようにする。	2前	40				○	○	○				
○		介護実習Ⅲ	3段階実習では、施設運営プログラムに参加し、サービス全般について理解すると同時に個別の介護過程の展開、記録の方法について学び、チームの一員として介護を遂行できるよう取り組む（現任準備教育）。さまざまなプログラムに参加し、利用者の24時間を通じての生活の把握、介護福祉士としての役割を学ぶ。	2後	176					○	○	○		○	
○		介護の総合	介護を実践するための基盤となる教養や倫理的態度の涵養に資する「介護」の総合的な学習。これまで学習した知識・技術、介護実習にて得た現場経験を基に、介護福祉士として必要な資質を総まとめする。	2後	90				○	○	○				
○		発達と老化の理解	人間が生まれてから高齢になるまでの過程を理解し、加齢に伴う障害や疾病について学ぶ。さらには、高齢者の身体面と精神面の関係、身体機能と精神機能の変化についての知識を学ぶ。	2前	60				○	○	○				

○		認知症の理解	認知症のケアの歴史や理念を学ぶとともに、認知症の症状や行動障害等について学ぶ。また、医学的側面からみた認知症を学ぶ。また、家族への支援や、地域との連携、多職種協働に、認知症サポーター、地域ボランティア等によるケアの方法について学ぶ。	2前	60	○	○	○						
○		こころとからだのしくみⅣ	人間のこころとからだのしくみを理解し、より質の高いサービスの仕方について学ぶ。そのために、こころのしくみに関する諸理論や、感情のしくみ、からだのしくみ、ボディメカニクス、身じたく、排泄、食事、睡眠等について学ぶ。また、多職種との連携に方法についても学ぶ。	2前	30	○	○	○						
○		こころとからだのしくみの総合	介護を実践するための基盤となる教養や倫理的態度の涵養に資する「こころとからだのしくみ」の総合的な学習。これまで学習した知識・技術、介護実習にて得た現場経験を基に、介護福祉士として必要な資質を総まとめする。	2後	30	○	○	○						
○		医療的ケア	医療職との連携のもとで医療的ケア（喀痰吸引・経管栄養）を安全・適切に実施できるよう、必要な知識・技術を修得する。	2前	78	○	○	○						
合計			44科目	2, 044単位時間(単位)										

卒業要件及び履修方法		授業期間等	
(授業) 1. 授業科目の履修において、(卒業)の規定を満たさない者には補講授業を行うことがある。なお、補講授業は授業科目の未出席授業を行い、授業科目の出席時間とすることができる。また、学年別授業科目の定めに関係なく、卒業までの間に行うこととする。 2. 履修においては、次に掲げる3項目に基づき認定する。 (1) 授業科目ごとの出席率が基準を満たしている者 授業科目ごとの出席時間数が履修時間数の3分の2に満たない者、及び介護実習の出席時間数が履修時間数の5分の4に満たない者は、履修の認定を行わないこととする。 (2) 授業科目ごとの学業成績で合格を修めた者 (3) 実習先施設で実習要件を満たしたと評価された者 (試験) 1. 学業成績は、授業科目ごとに行う試験によってこれを定める。ただし、授業科目によっては、その他の方法で査定することができる。 2. 試験には定期試験、追試験及び再試験等がある。追試験は、やむを得ない事故等により定期試験を受けなかった者に対して行い、再試験は、受験の結果、不合格となった者のためにこれを行う。 3. 追試験及び再試験は、本校において必要と認めた場合に限りこれを行う。 (学業成績) 1. 学業成績の判定は、優、良、可、不可の4種をもって表し、次のとおりとする。 (1) 優は80点以上、良は70点以上、可は60点以上、不可は59点以下とし、優、良、可を合格、不可は不合格とする。 (卒業) 1. 本校に在学し、2,044時間の授業時間数を履修し、かつその該当する所定の授業科目について合格に達して卒業資格を得た者には、卒業証書を授与する。		1学年の学期区分	2期
		1学期の授業期間	20週

(留意事項)

- 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。
- 企業等との連携については、実施要項の3(3)の要件に該当する授業科目について○を付すこと。