（別紙様式４）

令和5年10月20日

職業実践専門課程等の基本情報について

学校名	設置認可年月日	校長名	所在地
大原簿記情報ビジネス医療専門学校宇都宮校	平成24年3月21日	高橋　研	〒　321-0953 （住所）　栃木県宇都宮市東宿郷2-5-4 （電話）　028-637-9100
設置者名	**設立認可年月日**	**代表者名**	**所在地**
学校法人大原学園	昭和54年4月1日	中本　毎彦	〒　101-0065 （住所）　東京都千代田区西神田1丁目2番10号 （電話）　03-3292-6266

分野	認定課程名	認定学科名	専門士認定年度	高度専門士認定年度	職業実践専門課程認定年度
商業実務	商業実務専門課程	経理本科2年制学科 （医療事務コース）	平成25(2013)年度	－	令和 3(2021)年度

学科の目的	医療機関と連携し、実習を通して医療請求事務に関する高度な知識・技術を習得し、医療事務職に必要な資格を取得することを目的とする。具体的には、医療事務職に必要な患者応対力、診療報酬請求事務、医療関連法規等の知識・技術、およびこれらに付随する関連知識・技術に関する教育を施し、人格の陶冶を行い、医療事務職に必要な実践的かつ専門的な能力を育成することを目的とする。また、情報処理、簿記会計に関する専門知識もあわせて履修する。
学科の特徴（取得可能な資格、中退率　等）	・主な学修成果（資格・検定等） 日商簿記、MOS、医療請求事務検定、診療報酬請求事務能力認定試験、医療秘書実務検定 ・学習支援等 個別相談や指導等で対応するほか、学生の事情に応じ、家庭への電話、Eメール等で連絡、個人面談、保護者との連携、専門家によるカウンセリング等を実施。 ・就職支援等 全体指導による、自己分析、業界研究、面接トレーニング等の実施や企業の人事担当者による学内セミナー、卒業生による学内セミナーを実施。 ・中途退学の状況（令和4年度） 年度当初在籍者数64名　年度途中における退学者数3名　中退率4.7% ・中退防止のための取り組み 事例に基づく指導方法の確認、担当者間の情報共有と定期面談（本人および保護者）を実施。

修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な総授業時数又は総単位数	講義	演習	実習	実験	実技
2 年	昼間	※単位時間、単位いずれかに記入 1,700 単位時間 単位	1,140 単位時間 単位	1,200 単位時間 単位	480 単位時間 単位	0 単位時間 単位	0 単位時間 単位

生徒総定員	生徒実員(A)	留学生数（生徒実員の内数）(B)	留学生割合(B/A)
300 人の内数	70 人	0 人	0 %

就職等の状況

■卒業者数 (C)	: 23	人
■就職希望者数 (D)	: 23	人
■就職者数 (E)	: 23	人
■地元就職者数 (F)	15	人
■就職率 (E/D)	100	%
■就職者に占める地元就職者の割合 (F/E)	65	%
■卒業者に占める就職者の割合 (E/C)	100	%
■進学者数	0	人

■その他

特に無し

（令和　　４年度卒業者に関する令和５年５月１日時点の情報）

■主な就職先、業界等

（令和4年度卒業生）

慶應義塾大学病院、医療法人社団愛友会　上尾中央総合病院、社会福祉法人恩賜財団　栃木県済生会宇都宮病院、国際医療福祉大学塩谷病院、（学）慈恵大学、医療法人大香会　西真岡こどもクリニック、医療法人大和会　国分寺さくらクリニック　　等

第三者による学校評価

■民間の評価機関等から第三者評価：　無

※有の場合、例えば以下について任意記載

評価団体：　　受審年月：　　評価結果を掲載したホームページＵＲＬ

当該学科のホームページURL

https://www.o-hara.ac.jp/senmon/school/utsunomiya/

企業等と連携した実習等の実施状況（Ａ、Ｂいずれかに記入）

（Ａ：単位時間による算定）

総授業時数	1,700 単位時間
うち企業等と連携した実験・実習・実技の授業時数	450 単位時間
うち企業等と連携した演習の授業時数	0 単位時間
うち必修授業時数	1,290 単位時間
うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の授業時数	120 単位時間
うち企業等と連携した必修の演習の授業時数	0 単位時間
（うち企業等と連携したインターンシップの授業時数）	450 単位時間

（Ｂ：単位数による算定）

総授業時数	単位
うち企業等と連携した実験・実習・実技の授業時数	単位
うち企業等と連携した演習の授業時数	単位
うち必修授業時数	単位
うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の授業時数	単位
うち企業等と連携した必修の演習の授業時数	単位
（うち企業等と連携したインターンシップの授業時数）	単位

教員の属性（専任教員について記入）	① 専修学校の専門課程を修了した後、学校等においてその担当する教育等に従事した者であって、当該専門課程の修業年限と当該業務に従事した期間とを通算して六年以上となる者	（専修学校設置基準第41条第1項第1号）	1 人
	② 学士の学位を有する者等	（専修学校設置基準第41条第1項第2号）	0 人
	③ 高等学校教諭等経験者	（専修学校設置基準第41条第1項第3号）	0 人
	④ 修士の学位又は専門職学位	（専修学校設置基準第41条第1項第4号）	0 人
	⑤ その他	（専修学校設置基準第41条第1項第5号）	1 人
	計		2 人
	上記①～⑤のうち、実務家教員（分野におけるおおむね５年以上の実務の経験を有し、かつ、高度の実務の能力を有する者を想定）の数		0 人

1.「専攻分野に関する企業、団体等（以下「企業等」という。）との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

（1）教育課程の編成（授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。）における企業等との連携に関する基本方針

①卒業生の主な就業先である一般事業会社（経理事務職・営業販売職・情報処理職）と連携して教育課程の編成を行うことにより、専門的かつ実践的な知識・技術を修得した即戦力となる人材を育成する。

②商業実務分野における学修の中心となる会計知識、計数能力、マーケティング知識は勿論のこと、企業で必要とされるソフトウェアやシステム構成などの教育内容に関して、教育課程編成委員会を通じて常に業界の最新の情報を反映させる。

③上記①、②により編成された授業科目、内容が実践習得されているかどうか、教育課程編成委員による実践的視点で評価を受け、課題を浮き彫りにする事で、教育の質の確保ならびに更なる教育の質向上に活用する。

（2）教育課程編成委員会等の位置付け

※教育課程の編成に関する意思決定の過程を明記

①位置付けについて

教務部（課）の上位に教育課程編成委員会を設置し、企業等からの提言を参考にして本校の教育課程編成について協議策定するための機関として位置付ける。また、委員会での協議結果は大原学園教育本部に提出し、大原学園全校の教育課程編成にも活用していく。

②意思決定の過程について

（ア）学科の目的に基づき予め学内において現状の課題等を明確にした上で、教育課程編成委員会に提言を求める。

（イ）委員会では企業等からの意見を参考に次年度以降の教育課程編成に関する改善案を策定する。

（ウ）委員会での協議内容は学園教育本部に提出し、学園全校の教育課程編成にも活用していく。

（エ）教育課程編成委員に教育現場の責任者である校長、副校長、教務責任者等が参加することで、企業等の委員から提示された課題、改善提案を速やかに次年度以降の教育課程（授業科目、内容、手法）の編成に反映させることができる。

（3）教育課程編成委員会等の全委員の名簿

令和5年10月20日現在

名　前	所　　属	任期	種別
高橋　研	大原簿記情報ビジネス医療専門学校宇都宮校 校長	－	―
小林　昭彦	大原簿記情報ビジネス医療専門学校宇都宮校 教務部次長	－	―
篠崎　宣之	大原スポーツ公務員専門学校宇都宮校 教務部課長代理	－	―
遠藤　竜也	大原簿記情報ビジネス医療専門学校宇都宮校 教務部課長代理	－	―
上岡　正太	大原簿記情報ビジネス医療専門学校宇都宮校 教務部課長補佐	－	―
野沢　恭久	宇都宮商工会議所　地域振興部長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	①
上﨑　純一	栃木県　栃木県理事	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	①
田代　哲郎	公益財団法人　栃木県スポーツ協会 参事兼武道館長	令和5年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	①
小林　恒夫	税理士法人　小林会計 代表社員	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	③
葛西　美奈子	株式会社TMC経営支援センター 代表取締役社長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	③
石川　裕司	栃木いすゞ自動車株式会社　次長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	③
須田　秀之	ホテルエピナール那須 総支配人	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	③
真板　豊	株式会社オフィス　エフエイ・コム 総務部　部長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	③
秦　政俊	富士フイルムビジネスイノベーションジャパン株式会社 メジャー営業部　ソリューション営業2グループ長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	③
鈴木　英行	医療法人光風会　光南病院　事務次長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	③
廣瀬　恵美	佐野厚生農業協同組合連合会　佐野厚生総合病院 医事課係長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	③
宮﨑　勝広	セントラルフィットネスクラブ宇都宮　店長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	③
久保田　康夫	自衛隊栃木地方協力本部 募集課長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	③

※委員の種別の欄には、企業等委員の場合には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。
（当該学校の教職員が学校側の委員として参画する場合、種別の欄は「－」を記載してください。）
①業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、
地方公共団体等の役職員（1企業や関係施設の役職員は該当しません。）
②学会や学術機関等の有識者
③実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

（4）教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期
（年間の開催数及び開催時期）
年2回 （8月、12月）

（開催日時（実績））
第1回　令和4年8月19日　15:00～16:30
第2回　令和4年12月16日　15:00～16:30

（5）教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況
※カリキュラムの改善案や今後の検討課題等を具体的に明記。
①OB・OGガイダンスの導入
内定がスタートラインであること、現場の実情や入職後に苦労したこと等を伝えてもらい、在学中に何ができるのか学生自身が考える場を取り入れることとした。
②医療機関で働く上での感染症に対しての付き合い方、心構えを学ぶ授業の導入
コロナとはどのような感染症なのか、どのような対策をした方が良いのか、感染経路、また情報は自分で取りに行くことも必要である旨を授業を行った。

2.「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習（以下「実習・演習等」という。）の授業を行っていること。」関係

（1）実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針
①商業実務分野における実習・演習は、教育社会福祉分野、工業分野等の分野と異なり、企業等との連携の下、学内で行なわれる学習科目が多いことを考慮して、実習・演習の組立を行なう。
②企業等との連携による実習・演習を通じて学生のより実践的な知識・思考・技術の修得と、社会人としての意識改革を実現する。
③企業等から実習・演習の授業内容、手法に関して具体的な助言を仰ぎ、学生の知識・技術の修得状況に対して実践で活かせるレベルか否かを企業等の実務の視点から評価を仰ぐ。

（2）実習・演習等における企業等との連携内容
※授業内容や方法、実習・演習等の実施、及び生徒の学修成果の評価における連携内容を明記
接客・販売実習、プログラミング言語論、システム設計開発論、マーケティング実習、経理事務総合などの授業運営に関して企業等と協定書を締結、打合せを行い、下記の4点について講義内容の質向上のために連携している。
① 実習授業内容構築へのサポート
② 当該実習授業における評価ポイントの確認
③ 授業方法に関する教員への指導
④ 学生の学修習熟状況の評価

（3）具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。

科　目　名	科　目　概　要	連　携　企　業　等
病院実習Ⅰ	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	宇都宮東病院　他
病院実習Ⅱ	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	黒須病院　他
病院実習Ⅲ	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	光南病院　他
病院実習Ⅳ	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	新小山市民病院　他
病院実習Ⅴ	一医療人になるために患者応対から事務的な仕事まですべてを学ぶ。	佐藤病院　他

3.「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係		
（1）推薦学科の教員に対する研修・研究（以下「研修等」という。）の基本方針 ※研修等を教員に受講させることについて諸規程に定められていることを明記 専門的かつ実践的な知識・技能を有し即戦力となる人材を育成するためには、教員一人ひとりが常に実務に関する最新の知識を持ち、指導スキルを身につけなければならない。そのために下記のとおり教員研修の環境を整える。「大原学園教職員研修規程」の目的に定めるとおり、教職員が専攻分野に関する知識・技能・企画力・判断力等を高めるための環境を整備し、所属長の指示または本人の意志により、公平に研修等を受講する機会を与えるものとする。校内、校外において学園が企画する研修は下記のとおり。 ①教育課程編成委員会に参画する企業等から講師を派遣した実践的な知識・指導スキル研修 ②大学教授等専門分野に特化した講師として招いた研修会の実施 ③学内に設置される附帯教育講座を利用しての自己啓発		
（2）研修等の実績 ①専攻分野における実務に関する研修等		
研修名：	医療系夏期実習前研修	連携企業等：杏林大学医学部付属病院
期間：	令和4年6月23日	対象：教職員
内容	医療現場の実情や取り組み、実習参加への留意点を学ぶ。	
研修名：	中級ビジネス実務研修（電話応対）	連携企業等：アクトプランニング
期間：	令和4年8月5日	対象：教職員
内容	ビジネスマナーの一環である電話応対時の留意すべき点を学ぶ。	
研修名：	医療系知識力教員研修	連携企業等：がん研有明病院
期間：	令和5年2月20日	対象：教職員
内容	施設基準の届出業務、管理業務、診療報酬改定に伴う病院の対応などを学ぶ。	
②指導力の修得・向上のための研修等		
研修名：	アンガーマネジメント研修	連携企業等：栃木県総合教育センター
期間：	令和4年8月9日	対象：教職員
内容	学生指導における職員の感情コントロールおよび対応時の留意すべき点を学ぶ。	
研修名：	専修学校教員研修会	連携企業等：埼玉県専修学校各種学校協会
期間：	令和4年7月16日	対象：教職員
内容	専門学校教職員としての心構えを学ぶ。	
（3）研修等の計画 ①専攻分野における実務に関する研修等		
研修名：	医療系知識力教員研修	連携企業等：大学病院・総合病院で調整中
期間：	令和6年2月頃	対象：教職員
内容	診療報酬改定内容の他、今後予測される改定内容などを学ぶ。	
②指導力の修得・向上のための研修等		
研修名：	就職支援研修（ジョブカード作成）	連携企業等：栃木県キャリア形成センター
期間：	令和5年8月10日	対象：教職員
内容	ジョブカードを活用した自己分析の指導手法を学ぶ。	
研修名：	学生との信頼関係構築	連携企業等：栃木県総合教育センター
期間：	令和5年8月10日	対象：教職員
内容	多様化する学生との信頼関係を築くためのスキルを学ぶ。	
研修名：	指導力向上研修「コミュニケーション講座」	連携企業等：株式会社インソース
期間：	令和5年8月24日	対象：教職員
内容	専門学校教職員としての心構えと学生とのコミュニケーションスキルを学ぶ。	

4.「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

（1）学校関係者評価の基本方針

当学園の教育理念は、学生に対して資格取得教育、実務教育を施し、人格の陶冶を行いもって有為な産業人を育成することである。この教育理念に基づき実践的な教育が実現出来ているか、また、その教育を実現するために必要な環境が整っているかについて、学校関係者評価委員を設置して下記に示す評価項目から評価する。課題の残る評価結果については、課長職以上の管理職より改善計画を策定し、次年度以降の学校運営に反映させ改善を図る。

（2）「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
（1）教育理念・目標	①理念・目的・育成人物像は定められているか。 ②育成人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか。 ③理念等の達成に向け特色ある教育活動に取組んでいるか。 ④社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか。
（2）学校運営	①理念に沿った運営方針を定めているか。 ②理念等を達成するための事業計画を定めているか。 ③設置法人は組織運営を適切に行っているか。 ④学校運営のための組織を整備しているか。 ⑤人事・給与に関する制度を整備しているか。 ⑥意思決定システムを整備しているか。 ⑦情報システム化に取組み、業務の効率化を図っているか。
（3）教育活動	①理念等に沿った教育課程の編成方針、実施方針を定めているか。 ②学科毎の修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか。 ③教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか。 ④教育課程について、外部の意見を反映しているか。 ⑤キャリア教育を実施しているか。 ⑥授業評価を実施しているか。 ⑦成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか。 ⑧作品及び技術等の発表における成果を把握しているか。 ⑨目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているか。 ⑩資格・免許取得の指導体制はあるか。 ⑪資格・要件を備えた教員を確保しているか。 ⑫教員の資質向上への取組みを行っているか。 ⑬教員の組織体制を整備しているか。
（4）学修成果	①就職率の向上が図られているか。 ②資格・免許取得率の向上が図られているか。 ③卒業生の社会的評価を把握しているか。
（5）学生支援	①就職等進路に関する支援組織体制を整備しているか。 ②退学率の低減が図られているか。 ③学生相談に関する体制を整備しているか。 ④留学生に対する相談体制を整備しているか。 ⑤学生の経済的側面に対する支援体制を整備しているか。 ⑥学生の健康管理を行う体制を整備しているか。 ⑦学生寮の設置などの生活環境支援体制を整備しているか。 ⑧課外活動に対する支援体制を整備しているか。 ⑨保護者との連携体制を構築しているか。 ⑩卒業生への支援体制を整備しているか。 ⑪産学連携による卒業後の再教育プログラムの開発・実施に取組んでいるか。 ⑫社会人のニーズを踏まえた教育環境を整備しているか。
（6）教育環境	①教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか。 ②学外実習、インターンシップ、海外研修等の実施体制を整備しているか。 ③防災に対する組織体制を整備し、適切に運用しているか。 ④学内における安全管理体制を整備し、適切に運用しているか。
（7）学生の受入れ募集	①高等学校等接続する教育機関に対する情報提供に取組んでいるか。 ②学生募集活動を適切かつ効果的に行っているか。 ③留学生の受入れについて戦略をもって行っているか。 ④入学選考基準を明確化し、適切に運用しているか。 ⑤入学選考に関する実績を把握し、授業改善等に活用しているか。 ⑥経費内容に対応し、学納金を算定しているか。 ⑦入学辞退者に対し、授業料等について、適正な取扱を行っているか。

（8）財務	①学校及び法人運営の中長期的な財務基盤は安定しているか。 ②学校及び法人運営にかかる主要な財務数値に関する財務分析を行っているか。 ③教育目標との整合性を図り、単年度予算、中期計画を策定しているか。 ④予算及び計画に基づき、適正に執行管理を行っているか。 ⑤私立学校法及び寄附行為に基づき、適切に監査を実施しているか。 ⑥私立学校法に基づく財務情報公開体制を整備し、適切に運用しているか。
（9）法令等の遵守	①法令や専修学校設置基準等を遵守し、適正な学校運営を行っているか。 ②学校が保有する個人情報保護に関する対策を実施しているか。 ③自己評価の実施体制を整備し、評価を行っているか。 ④自己評価結果を公表しているか。 ⑤学校関係者評価の実施体制を整備し評価を行っているか。 ⑥学校関係者評価結果を公表しているか。 ⑦教育情報に関する情報公開を積極的に行っているか。
（10）社会貢献・地域貢献	①学校の教育資源を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか。 ②国際交流に取組んでいるか 。 ③学生のボランティア活動を奨励し、具体的な活動支援を行っているか。
（11）国際交流	―

※（10）及び（11）については任意記載。

（3）学校関係者評価結果の活用状況

学校関係者評価委員会にあたり、新型コロナで縮小を余儀なくされていた学校行事等について、可能な限り縮小前の状況に戻し、学校生活の充実を図ってほしいとの意見を頂戴した。社会的状況も踏まえつつ、人と人とがつながる場である学校行事やクラブ活動、ボランティアの案内を再開し、学校生活の充実、満足度向上に繋げている。

（4）学校関係者評価委員会の全委員の名簿

名　前	所　　属	任期	種別
野沢　恭久	宇都宮商工会議所　地域振興部長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	業界関係
上﨑　純一	栃木県　栃木県理事	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	業界関係
葛西　美奈子	株式会社TMC経営支援センター 代表取締役社長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	企業等委員
石川　裕司	栃木いすゞ自動車株式会社　次長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	企業等委員
秦　政俊	富士フイルムビジネスイノベーションジャパン株式会社 メジャー営業部　ソリューション営業2グループ長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	企業等委員
廣瀬　恵美	佐野厚生農業協同組合連合会　佐野厚生総合病院 医事課　係長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	企業等委員
宮﨑　勝広	セントラルフィットネスクラブ宇都宮　店長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	企業等委員
久保田　康夫	自衛隊栃木地方協力本部 募集課長	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	企業等委員
森戸　千沙輝	株式会社ベストブライダル　社員	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	卒業生
縄田　洋子	社会福祉法人ふれあいコープ　事業改革スタッフ	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	卒業生
高橋　大斗	株式会社TKC　社員	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	卒業生
荒木　真由	関東商事株式会社　社員	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	卒業生
内田　沙月	株式会社LAVA International　社員	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	卒業生
中村　春樹	栃木県公立小中学校事務　主事	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	卒業生
手塚　壹子	セブンイレブン宇都宮駅東口店 オーナー	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	近隣住民
中村　大祐	アティスインターナショナルアカデミー　理事	令和4年4月1日～ 令和6年3月31日(2年)	高校等

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。
（例）企業等委員、PTA、卒業生等

（5）学校関係者評価結果の公表方法・公表時期
（ホームページ）・ 広報誌等の刊行物 ・ その他（　　））
URL：　https://www.o-hara.ac.jp/about/hyoka/
公表時期：　令和5年10月20日

5.「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

（1）企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針
①実践的な職業教育における成果を広く周知することにより、入学希望者の適切な学習機会選択に資すること。そのために、学校関係者評価結果も含めて教育活動の状況や課題など学校全体に関する情報を分かりやすく示すこと。
②また、上記①により企業等との連携による教育活動改善を活発にし、社会全体の信頼に繋げていくこと。
③情報の公表を通じて学校の教育の質の確保と向上を図ることを目的とする。

（2）「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
（1）学校の概要、目標及び計画	①概要　②教育方針　③沿革
（2）各学科等の教育	①入学定員　②受入方針　③カリキュラム　④進級、卒業要件等 ⑤専門士の称号付与　⑥目標とする国家試験、検定試験等 ⑦主たる国家試験、検定試験等の合格実績　⑧卒業生の進路
（3）教職員	①教職員数　②教職員の専門性
（4）キャリア教育・実践的職業教育	①キャリア教育　②実習・実技等　③就職支援等
（5）様々な教育活動・教育環境	①学校行事　②課外活動
（6）学生の生活支援	①完全担任制　②就職教育
（7）学生納付金・修学支援	①学生納付金　②奨学金、学費減免等
（8）学校の財務	学園の財務状況公開
（9）学校評価	①学校関係者評価結果　②自己点検評価結果
（10）国際連携の状況	留学生の受入
（11）その他	―

※（10）及び（11）については任意記載。

（3）情報提供方法
（ホームページ）・ 広報誌等の刊行物 ・ その他（　　））
URL：　https://www.o-hara.ac.jp/about/hyoka/
公表時期：　令和5年10月20日

授業科目等の概要

	（商業実務専門課程 経理本科2年制学科（医療事務コース））																
	分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業時数	単位数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
	必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
1	○			医療請求事務基礎Ⅰ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための基礎的な知識を学ぶ。	1・前	60	2	○			○		○		
2	○			医療請求事務基礎Ⅱ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための基礎的な知識を学ぶ。	1・前	30	1	○			○		○		
3	○			医療請求事務基礎演習	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための基礎的な知識を学ぶ。	1・前	60	2		○		○		○		
4	○			医療請求事務応用Ⅰ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための応用的な知識を学ぶ。	1・前	60	2	○			○		○		
5	○			医療請求事務応用Ⅱ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための応用的な知識を学ぶ。	1・前	30	1	○			○		○		
6	○			医療請求事務応用演習	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための応用的な知識を学ぶ。	1・通	30	1		○		○		○		
7	○			医療秘書実務基礎Ⅰ	医療秘書の職務と役割を理解するための基礎的な知識を学ぶ。	1・前	60	2	○			○		○		

8	○			医療秘書実務基礎Ⅱ	医療秘書の職務と役割を理解するための基礎的な知識を学ぶ。	1・前	30	1	○			○		○		
9	○			医療秘書実務基礎演習	医療秘書の職務と役割を理解するための基礎的な知識を学ぶ。	1・通	30	1		○		○		○		
10	○			医療秘書実践Ⅰ	受付での患者応対マナーや対応方法を身に付ける。	1・前	30	1		○		○		○		
11	○			医療秘書実践Ⅱ	受付での患者応対マナーや対応方法を身に付ける。	1・前	60	2		○		○		○		
12	○			医療秘書実践Ⅲ	受付での患者応対マナーや対応方法を身に付ける。	1・後	30	1		○		○		○		
13	○			医療秘書実務応用Ⅰ	医療秘書の職務と役割を理解するための応用的な知識を学ぶ。	1・後	30	1	○			○		○		
14	○			医療秘書実務応用Ⅱ	医療秘書の職務と役割を理解するための応用的な知識を学ぶ。	1・後	30	1	○			○		○		
15	○			医療秘書実務応用演習	医療秘書の職務と役割を理解するための応用的な知識を学ぶ。	1・後	30	1		○		○		○		
16	○			手話演習	実技演習を通し、基礎的な手話を学ぶ。	1・前	30	1		○		○		○		

17	○			一般教養Ⅰ	ビジネスで一般的に使用される熟語、四字熟語、慣用句などを学ぶ。	1・前	30	1		○		○		○		
18	○			キャリアデザインⅠ	面接試験において求められるビジネスマナーの基礎を学ぶ。	1・前	30	1		○		○		○		
19	○			医療キャリアデザインⅠ	医療事務員として仕事をするための心構え・準備内容を理解する。	1・通	30	1	○			○		○		
20	○			医療キャリアデザインⅡ	医療事務員としての自己表現力を身に付ける。	1・後	30	1	○			○		○		
21		○		診療報酬基礎	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための基礎的な知識を学ぶ。	1・前	30	1	○			○		○		
22		○		診療報酬応用Ⅰ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための応用的な知識を学ぶ。	1・後	60	2	○			○		○		
23		○		診療報酬応用Ⅱ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための応用的な知識を学ぶ。	1・後	60	2	○			○		○		
24		○		診療報酬演習	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための応用的な演習を行う。	1・後	60	2		○		○		○		
25		○		患者接遇論Ⅰ	患者接遇に必要な知識・スキルを身に付ける。	1・後	30	1		○		○		○		

26		○		病院実習Ⅰ	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	1・後	60	2			○		○	○		○
27		○		病院研究	病院就職に必要な知識やスキルを身に付ける。	1・後	30	1	○			○		○		
28		○		患者接遇論概論	患者接遇に必要な知識・スキルを身に付ける。	1・後	30	1		○		○		○		
29		○		病院実習Ⅱ	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	1・後	60	2			○		○	○		○
30		○		ビジネス教養Ⅰ	電卓の学習を通じ、計算技能・集中力を養う。	1・後	30	1		○		○		○		
31		○		医療キャリアデザインⅢ	医療事務員としての自己表現力を身に付ける。	1・後	60	2	○			○		○		
32		○		ビジネス文書作成	ビジネス文書を作成する上で必要となるレベルのWORDの操作方法を学ぶ。	1・後	30	1		○		○		○		
33		○		一般教養Ⅱ	漢字の学習を通じ、ことわざや故事成語など国語分野に関する知識まで身につける。	1・後	30	1		○		○		○		
34	○			医療秘書実践Ⅳ	受付での患者応対マナーや対応方法を身に付ける。	2・前	60	2		○		○		○		

35	○			キャリアデザインⅡ	会社などの組織を理解し、最低限身につけなければならないスキルの学習。	2・前	30	1		○		○		○		
36	○			キャリアデザインⅢ	社会環境を理解し、課題をクリアする力を身につける為の学習。	2・前	30	1		○		○		○		
37	○			医療秘書実践Ⅴ	受付での患者応対マナーや対応方法を身に付ける。	2・後	60	2		○		○		○		
38	○			ビジネス教養Ⅱ	電卓の学習を通じ、計算技能・集中力を養う。	2・前	30	1		○		○		○		
39	○			医療ボランティア実践Ⅰ	ボランティアの活動を通し、患者応対スキルを向上させる。	2・前	30	1		○			○	○		
40	○			医療ボランティア実践Ⅱ	ボランティアの活動を通し、患者応対スキルを向上させる。	2・後	60	2		○			○	○		
41	○			接遇論マナー実践	患者接遇に必要な知識・スキルを身に付ける。	2・前	60	2		○		○		○		
42	○			病院実習Ⅲ	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	2・前	60	2			○		○	○		○
43	○			病院実習Ⅳ	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	2・前	60	2			○		○	○		○

44	○			医療ビジネスマナーⅠ	基本的なビジネススキルの向上。	2・前	30	1		○		○		○		
45	○			請求事務実践Ⅰ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための基礎的な知識を学ぶ。	2・前	30	1	○			○		○		
46		○		医療キャリアデザインⅣ	医療事務員としての自己表現力を身に付ける。	2・前	30	1	○			○		○		
47		○		医療ボランティア概論	ボランティアを行う上での知識を習得する。	2・前	30	1	○			○		○		
48		○		Excel基礎	Excelの基礎操作並びに関数の効果的な使用法を習得する。	2・前	60	2	○			○		○		
49		○		Excel応用	MOS Excel試験に合格するために必要な操作に関する総合的な知識を身につけるための演習。	2・前	30	1		○		○		○		
50		○		医療キャリアデザインⅥ	医療事務員としての自己表現力を身に付ける。	2・前	30	1	○			○		○		
51		○		こころとからだのしくみと生活支援	介護職の理解、高齢者、障害者（児）のこころとからだのしくみについて学ぶ。	2・前	60	2	○			○		○		
52		○		ケア計画基礎論	ケア計画の理解、ケアプランをもとに介護報酬のしくみを理解する。	2・前	60	2	○			○		○		

53		○		簿記入門Ⅰ	株式会社における複式簿記の基本原理を学ぶ。	2・前	30	1	○			○		○		
54		○		３級商業簿記基礎	株式会社における複式簿記の基本原理、簿記の基本原理を学ぶ。	2・前	90	3	○			○		○		
55		○		３級簿記総合	基礎レベルではやや難しい会計処理を問題演習を通じて学ぶ。	2・前	120	4		○		○		○		
56		○		ビジネスマナー	ビジネス電話対応や接客、接遇に関するルールを学習する。	2・後	60	2		○		○		○		
57		○		医療ビジネスマナーⅡ	ロールプレイを行いながら実践的な知識を身に着ける。	2・後	30	1		○		○		○		
58		○		請求事務実践Ⅱ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための応用的な知識の向上。	2・後	30	1	○			○		○		
59		○		社会保険基礎論	保険の基礎的な知識を学ぶ。	2・後	30	1	○			○		○		
60		○		医学知識	病院受付でも患者対応できるように医学的な基礎的知識を学ぶ。	2・後	30	1	○			○		○		
61		○		パソコン実習Ⅰ	Word、Excelを操作するための基礎的な知識を身につける実習。	2・後	30	1			○	○		○		

62		○		病院実習Ⅴ	一医療人になるために患者応対から事務的な仕事まですべてを学ぶ。	2・後	60	2			○		○	○		○
63		○		病院実習Ⅵ	一医療人になるために患者応対から事務的な仕事まですべてを学ぶ。	2・後	60	2			○		○	○		○
64		○		病院実習Ⅶ	一医療人になるために患者応対から事務的な仕事まですべてを学ぶ。	2・後	30	1			○		○	○		○
65		○		病院実習Ⅷ	一医療人になるために患者応対から事務的な仕事まですべてを学ぶ。	2・後	60	2			○		○	○		○
合計					65　科目			2,820 単位時間								

卒業要件及び履修方法	授業期間等	
卒業要件：卒業の認定は、第5条に規定する修業年限以上在学して、下記に定める授業時間数以上履修し、かつ、下記に定めるところにより授業科目及び単位数を修得し、卒業審査に合格した者について、校長が行う。 経理本科2年制学科　1,700時間（62単位）	１学年の学期区分	2 期
履修方法：（試験等） １．学業成績は、授業科目ごとに行う定期試験のほか、授業科目により中間試験や授業内に行う効果測定、課題の提出等により評価する。なお、本校において必要と認めた場合に限り、追試験又は再試験を行うことがある。追試験は事故等やむを得ない理由により試験等を受験しなかった者に対し行う。再試験は試験等受験の結果、不合格となった者に対して実施する。 ２．各授業科目の成績評価方法については別に定める。 （学業成績） １．学業成績の判定は、秀、優、良、可、不可の５種をもってこれを表し、秀は90点以上、優は80点以上、良は70点以上、可は60点以上、不可は60点未満とする。 ２．授業科目の成績は、前項の5種で表すと共に、それぞれの評価に対して、別に定める基準によりGP（Grade-Point）を与える。	１学期の授業期間	22 週

（留意事項）

１　一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。

２　企業等との連携については、実施要項の３（３）の要件に該当する授業科目について○を付すこと。