

## 職業実践専門課程等の基本情報について

学校名	設置認可年月日	校長名	所在地					
大原簿記情報ビジネス医療専門学校宇都宮校	平成24年3月21日	高橋 研	〒 321-0953 (住所) 栃木県宇都宮市東宿郷2-5-4 (電話) 028-637-9100					
設置者名	設立認可年月日	代表者名	所在地					
学校法人大原学園	昭和54年4月1日	中本 每彦	〒 101-0065 (住所) 東京都千代田区西神田1丁目2番10号 (電話) 03-3292-6266					
分野	認定課程名	認定学科名	専門士認定年度	高度専門士認定年度	職業実践専門課程認定年度			
商業実務	商業実務専門課程	経理本科2年制学科 (医療事務コース)	平成25(2013)年度	-	令和 3(2021)年度			
学科の目的	医療機関と連携し、実習を通して医療請求事務に関する高度な知識・技術を習得し、医療事務職に必要な資格を取得することを目的とする。具体的には、医療事務職に必要な患者応対力、診療報酬請求事務、医療関連法規等の知識・技術、およびこれらに付随する関連知識・技術に関する教育を施し、人格の陶冶を行い、医療事務職に必要な実践的かつ専門的な能力を育成することを目的とする。また、情報処理、簿記会計に関する専門知識もあわせて履修する。							
学科の特徴(取得可能な資格、中退率等)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・主な学修成果(資格・検定等) MOS、医療請求事務検定、診療報酬請求事務能力認定試験、医療秘書実務検定</li> <li>・学習支援等 個別相談や指導等で対応するほか、学生の事情に応じ、家庭への電話、Eメール等で連絡、個人面談、保護者との連携、専門家によるカウンセリング等を実施。</li> <li>・就職支援等 全体指導による、自己分析、業界研究、面接トレーニング等の実施や企業の人事担当者による学内セミナー、卒業生による学内セミナーを実施。</li> <li>・中途退学の状況(令和5年度) 年度当初在籍者数70名 年度途中における退学者数5名 中退率7.1%</li> <li>・中退防止のための取り組み 事例に基づく指導方法の確認、担当者間の情報共有と定期面談(本人および保護者)を実施。</li> </ul>							
修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な総授業時数又は総単位数	講義	演習	実習	実験	実技	
2年	昼間	※単位時間、単位いずれかに記入	1,700 単位時間	1,440 単位時間	1,140 単位時間	450 単位時間	0 単位時間	0 単位時間
			単位	単位	単位	単位	単位	単位
生徒総定員	生徒実員(A)	留学生数(生徒実員の内数)(B)	留学生割合(B/A)	中退率				
300人	56人	0人	0%	7%				
就職等の状況	■卒業生数(C)		38	人				
	■就職希望者数(D)		38	人				
	■就職者数(E)		36	人				
	■地元就職者数(F)		25	人				
	■就職率(E/D)		95	%				
	■就職者に占める地元就職者の割合(F/E)		69	%				
	■卒業者に占める就職者の割合(E/C)		95	%				
	■進学者数		0	人				
	■その他							
	アルバイト、就職活動中							
(令和5年度卒業者に関する令和6年5月1日時点の情報)								
■主な就職先、業界等								
(令和5年度卒業生)								
(学)自治医科大学、慶應義塾大学病院、さいたま赤十字病院、獨協医科大学、社会医療法人社団埼玉玉樹の会 新久喜総合病院、社会医療法人恵生会黒須病院 など								
第三者による学校評価	■民間の評価機関等から第三者評価:		無					
	※有る場合、例えば以下について任意記載							
評価団体:		受審年月:		評価結果を掲載したホームページURL				
当該学科のホームページURL	<a href="https://www.o-hara.ac.jp/senmon/school/utsunomiya/">https://www.o-hara.ac.jp/senmon/school/utsunomiya/</a>							
企業等と連携した実習等の実施状況(A、Bいずれかに記入)	(A: 単位時間による算定)							
	総授業時数		1,700 単位時間					
	うち企業等と連携した実験・実習・実技の授業時数		450 単位時間					
	うち企業等と連携した演習の授業時数		0 単位時間					
	うち必修授業時数		1,230 単位時間					
	うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の授業時数		120 単位時間					
	うち企業等と連携した必修の演習の授業時数		0 単位時間					
	(うち企業等と連携したインターンシップの授業時数)		450 単位時間					
	(B: 単位数による算定)							
	総単位数		0 単位					
	うち企業等と連携した実験・実習・実技の単位数		単位					
	うち企業等と連携した演習の単位数		単位					
	うち必修単位数		単位					
	うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の単位数		単位					
	うち企業等と連携した必修の演習の単位数		単位					
(うち企業等と連携したインターンシップの単位数)		単位						

教員の属性（専任教員について記入）

① 専修学校の専門課程を修了した後、学校等においてその担当する教育等に従事した者であって、当該専門課程の修業年限と当該業務に従事した期間とを通算して六年以上となる者 (専修学校設置基準第41条第1項第1号)	1人
② 学士の学位を有する者等 (専修学校設置基準第41条第1項第2号)	0人
③ 高等学校教諭等経験者 (専修学校設置基準第41条第1項第3号)	0人
④ 修士の学位又は専門職学位 (専修学校設置基準第41条第1項第4号)	0人
⑤ その他 (専修学校設置基準第41条第1項第5号)	1人
計	2人
上記①～⑤のうち、実務家教員（分野におけるおおむね5年以上の実務の経験を有し、かつ、高度の実務の能力を有する者を想定）の数	0人

1.「専攻分野に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針  
 ①卒業生の主な就業先である医療機関の医事課(医療事務職、クラーク職)や看護課(看護助手職)、また、診療報酬改定に造詣の深い企業や出版社と連携して教育課程の編成を行うことにより、専門的かつ実践的な知識・技術を修得した即戦力となる人材を育成する。  
 ②医療事務分野における学修の中心となる診療報酬請求事務知識、臨床医学知識(体の仕組みや働き、病気の症状、体力の概念やリハビリテーション理論等)、患者対応スキル、医事コンピュータスキル、高齢者対応スキル等の教育内容に関して、教育課程編成委員会を通じて常に業界の最新の情報を反映させる。  
 ③上記①、②により編成された授業科目、内容が実践習得されているかどうか、教育課程編成委員による実践的視点で評価を受け、課題を浮き彫りにする事で、教育の質の確保ならびに更なる教育の質向上に活用する。  
 ④当学園の教育課程の編成は一部の学科を除き学園本部が統括している。そのため教育課程編成委員会も各分野ごとに各校共通の組織を設置する。

(2)教育課程編成委員会等の位置付け  
 ※教育課程の編成に関する意思決定の過程を明記  
 ①位置付けについて  
 教務部(課)の上位に教育課程編成委員会を設置し、企業等からの提言を参考にして本校の教育課程編成について協議策定するための機関として位置付ける。また、委員会での協議結果は大原学園教育本部に提出し、大原学園全校の教育課程編成にも活用していく。  
 ②意思決定の過程について  
 (ア)学科の目的に基づき予め学内において現状の課題等を明確にした上で、教育課程編成委員会に提言を求める。  
 (イ)委員会では企業等からの意見を参考に次年度以降の教育課程編成に関する改善案を策定する。  
 (ウ)委員会での協議内容は学園教育本部に提出し、学園全校の教育課程編成にも活用していく。  
 (エ)教育課程編成委員に教育現場の責任者である校長、副校長、教務責任者等が参加することで、企業等の委員から提示された課題、改善提案を速やかに次年度以降の教育課程(授業科目、内容、手法)の編成に反映させることができる。

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

令和6年10月1日現在

名前	所属	任期	種別
高橋 研	大原簿記情報ビジネス医療専門学校宇都宮校 校長	-	-
小林 昭彦	大原簿記情報ビジネス医療専門学校宇都宮校 教務部次長	-	-
篠崎 宣之	大原スポーツ公務員専門学校宇都宮校 教務部課長代理	-	-
上岡 正太	大原簿記情報ビジネス医療専門学校宇都宮校 教務部課長補佐	-	-
野沢 恭久	宇都宮商工会議所 経営支援部 中小企業相談所長兼経営支援部長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	①
上崎 純一	栃木県 理事	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	①
田代 哲郎	公益財団法人 栃木県スポーツ協会 参事兼武道館長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	①
小林 恒夫	税理士法人 小林会計 代表社員	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
葛西 美奈子	株式会社TMC経営支援センター 代表取締役社長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
石川 裕司	栃木いすゞ自動車株式会社 次長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
柳屋 大介	株式会社トクシン電気 総務部 総務人事課 人事担当課長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
真板 豊	新エフエイコム株式会社 管理本部人事総務部 部長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
内藤 靖	株式会社テラクリエーション 代表取締役	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
鈴木 英行	医療法人光風会 光南病院 事務次長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
廣瀬 恵美	佐野厚生農業協同組合連合会 佐野厚生総合病院 医事課係長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
小林 峰之	株式会社ビッグツリー 執行役 営業本部 営業推進部長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
古川 佳弘	自衛隊栃木地方協力本部 宇都宮募集案内所 所長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③

※委員の種別の欄には、企業等委員の場合には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。  
(当該学校の教職員が学校側の委員として参画する場合、種別の欄は「-」を記載してください。)

- ① 業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)
- ② 学会や学術機関等の有識者
- ③ 実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4) 教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期  
(年間の開催数及び開催時期)  
年2回(8月、12月)

(開催日時(実績))  
第1回 令和5年8月18日 15:00～16:30  
第2回 令和5年12月14日 15:00～16:30

(5) 教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

※カリキュラムの改善案や今後の検討課題等を具体的に明記。

- ① 2年生に対しての有識者講習の実施  
研修出社が2年次の1月より始まる学生がいる為、11月頃に社会人や医療人になる上で意識すべき点や心構えなど、実際に働かれている職員の方よりお話を頂き、万全な送り出しを図る。
- ② 1年生に対しての校内説明会の実施  
早期より就職活動および働くことに対する意識向上を図る為、有用な機会となる病院実習をより有効に活用できるよう、病院実習参加前の10月中旬～11月、2月に業界セミナーや病院説明会などの実施を行う。
- ③ 1年生に対しての実習報告会の実施  
2年生の夏実習が終わり次第、それぞれが実習で経験した内容や感じた事などの報告会を9月に実施予定。また、同学年内での共有に留めず、9月に実施する1・2年生交流会の際に1年生に共有をし、相乗効果を高めていく。

2. 「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習(以下「実習・演習等」という。)の授業を行っていること。」関係

(1) 実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針

- ① 中規模から大規模の医療機関で医事課職員の指導の下、実習を実施する。また、病院の基本的機能の理解、病院内における医事課の役割、患者応対方法の実践を学び、身に付けられるよう、内容等の組み立てを調整する。
- ② 医療機関等との連携による実習を通じて学生のより実践的な知識・思考・技術の修得と、社会人としての意識改革、医療従事者としての意識改革を実現する。
- ③ 医療機関実習担当者と実習状況確認するとともに実習内容を検討し、学生の知識・技術の修得状況に対して実践で活かせるレベルか否かを医療機関等の実務の視点から実習中の中間評価と最終評価を仰ぐ。

(2) 実習・演習等における企業等との連携内容

※授業内容や方法、実習・演習等の実施、及び生徒の学修成果の評価における連携内容を明記

医療機関等に病院実習受け入れ依頼を行い、病院実習受け入れ承諾書を頂戴するとともに、下記の4点について連携している。

- ① 医事課担当者と事前打ち合わせを行い、実習日程・内容、到達目標、評価指標等を調整・決定
- ② 医療機関内の各施設、各部署の見学、実習の実施
- ③ 学生の実習状況の確認・課題指摘及び医事課担当者との情報交換のため、担当教員による訪問
- ④ 実習修了時の学生の学修成果の評価(中間評価・総合評価)と次回の実習(就職)に向けての課題の指摘

(3) 具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。

科目名	企業連携の方法	科目概要	連携企業等
病院実習Ⅰ	3.【校外】企業内実習(4に該当するものを除く。)	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	宇都宮東病院 他
病院実習Ⅱ	3.【校外】企業内実習(4に該当するものを除く。)	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	黒須病院 他
病院実習Ⅲ	3.【校外】企業内実習(4に該当するものを除く。)	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	光南病院 他
病院実習Ⅳ	3.【校外】企業内実習(4に該当するものを除く。)	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	新小山市民病院 他
病院実習Ⅷ	3.【校外】企業内実習(4に該当するものを除く。)	一医療人になるために患者応対から事務的な仕事まですべてを学ぶ。	済生会宇都宮病院 他

3. 「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係

(1) 推薦学科の教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針

※研修等を教員に受講させることについて諸規程に定められていることを明記

専門的かつ実践的な知識・技能を有し即戦力となる人材を育成するためには、教員一人ひとりが常に実務に関する最新の知識を持ち、指導スキルを身につけなければならない。そのために下記のとおり教員研修の環境を整える。「大原学園 教職員研修規程」の目的に定めるとおり、教職員が専攻分野に関する知識・技能・企画力・判断力等を高めるための環境を整備し、所属長の指示または本人の意志により、公平に研修等を受講する機会を与えるものとする。校内、校外において学園が企画する研修は下記のとおり。

- ①教育課程編成委員会に参画する企業等から講師を派遣した実践的な知識・指導スキル研修
- ②大学教授等専門分野に特化した講師として招いた研修会の実施
- ③学内に設置される附帯教育講座を利用した自己啓発

(2) 研修等の実績

①専攻分野における実務に関する研修等

研修名:	医療系知識力教員研修	連携企業等:	蓮田病院
期間:	令和6年2月20日	対象:	教職員
内容:	診療報酬改定内容の他、今後予測される改定内容などを学ぶ。		

②指導力の修得・向上のための研修等

研修名:	就職支援研修(ジョブカード作成)	連携企業等:	栃木県キャリア形成センター
期間:	令和5年8月10日	対象:	教職員
内容:	ジョブカードを活用した自己分析の指導手法を学ぶ。		

研修名:	学生との信頼関係構築	連携企業等:	栃木県総合教育センター
期間:	令和5年8月10日	対象:	教職員
内容:	多様化する学生との信頼関係を築くためのスキルを学ぶ。		

研修名:	指導力向上研修「コミュニケーション講座」	連携企業等:	株式会社インソース
期間:	令和5年8月24日	対象:	教職員
内容:	専門学校教職員としての心構えと学生とのコミュニケーションスキルを学ぶ。		

(3) 研修等の計画

①専攻分野における実務に関する研修等

研修名:	医療系知識力教員研修	連携企業等:	大学病院・総合病院で調整中
期間:	令和7年2月頃	対象:	教職員
内容:	診療報酬改定内容の他、今後予測される改定内容などを学ぶ。		

②指導力の修得・向上のための研修等

研修名:	とちぎ職業人材カレッジ 指導力向上研修	連携企業等:	株式会社インソース
期間:	令和6年7月30日	対象:	教職員
内容:	教員の役割を再認識し、近年の若者の傾向を学ぶ。		

研修名:	学生とのかかわり～学生の意欲を維持向上するために～	連携企業等:	栃木県総合教育センター
期間:	令和6年8月8日	対象:	教職員
内容:	学習意欲向上のための、近年の学生とのかかわり方を学ぶ。		

4. 「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1) 学校関係者評価の基本方針

当学園の教育理念は、学生に対して資格取得教育、実務教育を施し、人格の陶冶を行いもって有為な産業人を育成することである。この教育理念に基づき実践的な教育が実現出来ているか、また、その教育を実現するために必要な環境が整っているかについて、学校関係者評価委員会を設置して下記に示す評価項目から評価する。課題の残る評価結果については、課長職以上の管理職より改善計画を策定し、次年度以降の学校運営に反映させ改善を図る。

(2) 「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1) 教育理念・目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>①理念・目的・育成人物像は定められているか。</li> <li>②育成人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか。</li> <li>③理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか。</li> <li>④社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか。</li> </ul>

(2) 学校運営	<ul style="list-style-type: none"> <li>①理念に沿った運営方針を定めているか。</li> <li>②理念等を達成するための事業計画を定めているか。</li> <li>③設置法人は組織運営を適切に行っているか。</li> <li>④学校運営のための組織を整備しているか。</li> <li>⑤人事・給与に関する制度を整備しているか。</li> <li>⑥意思決定システムを整備しているか。</li> <li>⑦情報システム化に取組み、業務の効率化を図っているか。</li> </ul>
(3) 教育活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>①理念等に沿った教育課程の編成方針、実施方針を定めているか。</li> <li>②学科毎の修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか。</li> <li>③教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか。</li> <li>④教育課程について、外部の意見を反映しているか。</li> <li>⑤キャリア教育を実施しているか。</li> <li>⑥授業評価を実施しているか。</li> <li>⑦成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか。</li> <li>⑧作品及び技術等の発表における成果を把握しているか。</li> <li>⑨目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているか。</li> <li>⑩資格・免許取得の指導体制はあるか。</li> <li>⑪資格・要件を備えた教員を確保しているか。</li> <li>⑫教員の資質向上への取組みを行っているか。</li> <li>⑬教員の組織体制を整備しているか。</li> </ul>
(4) 学修成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>①就職率の向上が図られているか。</li> <li>②資格・免許取得率の向上が図られているか。</li> <li>③卒業生の社会的評価を把握しているか。</li> </ul>
(5) 学生支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>①就職等進路に関する支援組織体制を整備しているか。</li> <li>②退学率の低減が図られているか。</li> <li>③学生相談に関する体制を整備しているか。</li> <li>④留学生に対する相談体制を整備しているか。</li> <li>⑤学生の経済的側面に対する支援体制を整備しているか。</li> <li>⑥学生の健康管理を行う体制を整備しているか。</li> <li>⑦学生寮の設置などの生活環境支援体制を整備しているか。</li> <li>⑧課外活動に対する支援体制を整備しているか。</li> <li>⑨保護者との連携体制を構築しているか。</li> <li>⑩卒業生への支援体制を整備しているか。</li> <li>⑪産学連携による卒業後の再教育プログラムの開発・実施に取り組んでいるか。</li> <li>⑫社会人のニーズを踏まえた教育環境を整備しているか。</li> </ul>
(6) 教育環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>①教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか。</li> <li>②学外実習、インターンシップ、海外研修等の実施体制を整備しているか。</li> <li>③防災に対する組織体制を整備し、適切に運用しているか。</li> <li>④学内における安全管理体制を整備し、適切に運用しているか。</li> </ul>
(7) 学生の受入れ募集	<ul style="list-style-type: none"> <li>①高等学校等接続する教育機関に対する情報提供に取り組んでいるか。</li> <li>②学生募集活動を適切かつ効果的に行っているか。</li> <li>③留学生の受入れについて戦略をもって行っているか。</li> <li>④入学選考基準を明確化し、適切に運用しているか。</li> <li>⑤入学選考に関する実績を把握し、授業改善等に活用しているか。</li> <li>⑥経費内容に対応し、学納金を算定しているか。</li> <li>⑦入学辞退者に対し、授業料等について、適正な取扱を行っているか。</li> </ul>
(8) 財務	<ul style="list-style-type: none"> <li>①学校及び法人運営の中長期的な財務基盤は安定しているか。</li> <li>②学校及び法人運営にかかる主要な財務数値に関する財務分析を行っているか。</li> <li>③教育目標との整合性を図り、単年度予算、中期計画を策定しているか。</li> <li>④予算及び計画に基づき、適正に執行管理を行っているか。</li> <li>⑤私立学校法及び寄附行為に基づき、適切に監査を実施しているか。</li> <li>⑥私立学校法に基づく財務情報公開体制を整備し、適切に運用しているか。</li> </ul>

(9) 法令等の遵守	①法令や専修学校設置基準等を遵守し、適正な学校運営を行っているか。 ②学校が保有する個人情報保護に関する対策を実施しているか。 ③自己評価の実施体制を整備し、評価を行っているか。 ④自己評価結果を公表しているか。 ⑤学校関係者評価の実施体制を整備し評価を行っているか。 ⑥学校関係者評価結果を公表しているか。 ⑦教育情報に関する情報公開を積極的に行っているか。
(10) 社会貢献・地域貢献	①学校の教育資源を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか。 ②国際交流に取り組んでいるか。 ③学生のボランティア活動を奨励し、具体的な活動支援を行っているか。
(11) 国際交流	—

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 学校関係者評価結果の活用状況

DX推進やAI技術の発展に伴う変化に対応できるよう学生の成長をサポートすることが提言されたこともあり、現在導入をしている、デジタル教材をはじめ、オンライン授業やグループウェアの積極的な活用をしていきたい。  
アフターコロナにより、地域の行事が活発化し、また、地域の再開発も進んでいる。地域の期待に応えるべく今後の担い手となる学生の育成をし、さらなる地域貢献へに繋げていくこととする。

(4) 学校関係者評価委員会の全委員の名簿

令和6年10月1日現在

名前	所属	任期	種別
野沢 恭久	宇都宮商工会議所 経営支援部 中小企業相談所長兼経営支援部長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	業界関係
上崎 純一	栃木県 理事	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	業界関係
葛西 美奈子	株式会社TMC経営支援センター 代表取締役社長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	企業等委員
石川 裕司	栃木いすゞ自動車株式会社 次長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	企業等委員
内藤 靖	株式会社テラクリエーション 代表取締役	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	企業等委員
廣瀬 恵美	佐野厚生農業協同組合連合会 佐野厚生総合病院 医事課係長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	企業等委員
小林 峰之	株式会社ビッグツリー 執行役 営業本部 営業推進部長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	企業等委員
古川 佳弘	自衛隊栃木地方協力本部 宇都宮募集案内所 所長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	企業等委員
菅野 乃碧	西尾レントオール株式会社 東京支店 社員	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	卒業生
丸山 遥己	株式会社ネットコア 社員	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	卒業生
手塚 未歩	獨協医科大学 職員	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	卒業生
手島 海人	パーソナルトレーナー	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	卒業生
中村 春樹	栃木県公立小中学校事務 主事	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	卒業生
手塚 壺子	セブンイレブン宇都宮駅東口店 オーナー	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	近隣住民
持田 大士	アティスインターナショナルアカデミー 校長補佐	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	高校等

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。

(例) 企業等委員、PTA、卒業生等

(5) 学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

ホームページ・広報誌等の刊行物・その他( ))

URL: <https://www.o-hara.ac.jp/about/hyoka/>  
公表時期: 令和6年10月4日





授業科目等の概要

(商業実務専門課程 経理本科2年制学科 (医療事務コース))															
分類	授業科目名			授業科目概要	配当年次・学期	授業時数	単位数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
								講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
必修	選択必修	自由選択													
1	○		医療請求事務基礎Ⅰ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための基礎的な知識を学ぶ。	1・前	60	2	○			○	○			
2	○		医療請求事務基礎Ⅱ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための基礎的な知識を学ぶ。	1・前	30	1	○			○	○			
3	○		医療請求事務基礎演習	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための基礎的な知識を学ぶ。	1・前	60	2		○		○	○			
4	○		医療請求事務応用Ⅰ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための応用的な知識を学ぶ。	1・前	60	2	○			○	○			
5	○		医療請求事務応用Ⅱ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための応用的な知識を学ぶ。	1・前	30	1	○			○	○			
6	○		医療請求事務応用演習	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための応用的な知識を学ぶ。	1・通	30	1		○		○	○			
7	○		医療秘書実務基礎Ⅰ	医療秘書の職務と役割を理解するための基礎的な知識を学ぶ。	1・前	60	2	○			○	○			
8	○		医療秘書実務基礎Ⅱ	医療秘書の職務と役割を理解するための基礎的な知識を学ぶ。	1・前	30	1	○			○	○			
9	○		医療秘書実務基礎演習	医療秘書の職務と役割を理解するための基礎的な知識を学ぶ。	1・通	30	1		○		○	○			
10	○		医療秘書実践Ⅰ	受付での患者対応マナーや対応方法を身に付ける。	1・前	30	1		○		○	○			
11	○		医療秘書実践Ⅱ	受付での患者対応マナーや対応方法を身に付ける。	1・前	60	2		○		○	○			
12	○		医療秘書実践Ⅲ	受付での患者対応マナーや対応方法を身に付ける。	1・後	30	1		○		○	○			
13	○		医療秘書実務応用Ⅰ	医療秘書の職務と役割を理解するための応用的な知識を学ぶ。	1・後	30	1	○			○	○			
14	○		医療秘書実務応用Ⅱ	医療秘書の職務と役割を理解するための応用的な知識を学ぶ。	1・後	30	1	○			○	○			
15	○		医療秘書実務応用演習	医療秘書の職務と役割を理解するための応用的な知識を学ぶ。	1・後	30	1		○		○	○			

16	○		手話演習	実技演習を通し、基礎的な手話を学ぶ。	1・前	30	1		○	○	○							
17	○		一般教養Ⅰ	ビジネスで一般的に使用される熟語、四字熟語、慣用句などを学ぶ。	1・前	30	1	○		○	○							
18	○		キャリアデザインⅠ	面接試験において求められるビジネスマナーの基礎を学ぶ。	1・前	30	1	○		○	○							
19	○		医療キャリアデザインⅠ	医療事務員として仕事をするための心構え・準備内容を理解する。	1・通	30	1	○		○	○							
20	○		医療キャリアデザインⅡ	医療事務員としての自己表現力を身に付ける。	1・後	30	1	○		○	○							
21		○	診療報酬基礎	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための基礎的な知識を学ぶ。	1・前	30	1	○		○	○							
22		○	診療報酬応用Ⅰ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための応用的な知識を学ぶ。	1・後	60	2	○		○	○							
23		○	診療報酬応用Ⅱ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための応用的な知識を学ぶ。	1・後	60	2	○		○	○							
24		○	診療報酬演習	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための応用的な演習を行う。	1・後	60	2		○	○	○							
25		○	患者接遇論Ⅰ	患者接遇に必要な知識・スキルを身に付ける。	1・後	30	1		○	○	○							
26		○	病院実習Ⅰ	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	1・後	60	2			○	○	○	○					
27		○	ビジネス教養Ⅰ	電卓の学習を通じ、計算技能・集中力を養う。	1・後	30	1	○		○	○							
28		○	医療キャリアデザインⅢ	医療事務員としての自己表現力を身に付ける。	1・後	60	2	○		○	○							
29		○	患者接遇論概論	患者接遇に必要な知識・スキルを身に付ける。	1・後	30	1		○	○	○							
30		○	病院実習Ⅱ	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	1・後	60	2			○	○	○	○					
31		○	医師事務作業補助Ⅰ	医療保険制度及び医療関連法規について学ぶ	1・後	30	1	○		○	○							
32		○	医師事務作業補助Ⅱ	医学・薬学に関連する知識及び医師事務作業補助業務や各種医療文書等について学ぶ	1・後	60	2	○		○	○							

33		○	医師事務作業補助演習	診断書や各種証明書、請求書を作成するための基礎を身に付ける	1・後	30	1		○	○	○							
34		○	ビジネス文書作成	ビジネス文書を作成する上で必要となるレベルのWORDの操作方法を学ぶ。	1・後	30	1		○	○	○							
35		○	一般教養Ⅱ	漢字の学習を通じ、ことわざや故事成語など国語分野に関する知識まで身につける。	1・後	30	1	○		○	○							
36		○	病院研究	病院就職に必要な知識やスキルを身に付ける。	1・後	30	1	○		○	○							
37	○		医療秘書実践Ⅳ	受付での患者対応マナーや対応方法を身に付ける。	2・前	60	2		○	○	○							
38	○		キャリアデザインⅡ	会社などの組織を理解し、最低限身につけなければならないスキルの学習。	2・前	30	1	○		○	○							
39	○		キャリアデザインⅢ	社会環境を理解し、課題をクリアする力を身につける為の学習。	2・前	30	1	○		○	○							
40	○		医療秘書実践Ⅴ	受付での患者対応マナーや対応方法を身に付ける。	2・後	60	2		○	○	○							
41	○		ビジネス教養Ⅱ	電卓の学習を通じ、計算技能・集中力を養う。	2・前	30	1	○		○	○							
42	○		接遇論マナー実践	患者接遇に必要な知識・スキルを身に付ける。	2・前	60	2		○	○	○							
43	○		病院実習Ⅲ	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	2・前	60	2			○	○	○						○
44	○		病院実習Ⅳ	病院にて医療事務員として必要な基礎知識を学ぶ。	2・前	60	2			○	○	○						○
45	○		医療ビジネスマナーⅠ	基本的なビジネススキルの向上。	2・前	60	2		○	○	○							
46	○		請求事務実践Ⅰ	診療録（カルテ）から明細書（レセプト）を作成するための基礎的な知識を学ぶ。	2・前	30	1	○		○	○							
47		○	医療キャリアデザインⅣ	医療事務員としての自己表現力を身に付ける。	2・前	30	1	○		○	○							
48		○	医療キャリアデザインⅥ	医療事務員としての自己表現力を身に付ける。	2・前	30	1	○		○	○							
49		○	Excel基礎	Excelの基礎操作並びに関数の効果的な使用方法を習得する。	2・前	60	2		○	○	○							
50		○	Excel応用	MOS Excel試験に合格するために必要な操作に関する総合的な知識を身につけるための演習。	2・前	30	1		○	○	○							



69		○	医療ボランティア概論	ボランティアを行う上での知識を習得する。	2・前	30	1	○			○	○	
合計					69	科目		101	(3030)	単位	(単位時間)		

卒業要件及び履修方法	授業期間等	
<p>卒業の認定は、第5条に規定する修業年限以上在学して、下記に定める授業時間数以上履修し、かつ、下記に定めるところにより授業科目及び単位数を修得し、卒業審査に合格した者について、校長が行う。</p> <p>経理本科2年制学科 1,700時間（62単位）</p>	1学年の学期区分	2期
<p>(試験等)</p> <p>1. 学業成績は、授業科目ごとに行う定期試験のほか、授業科目により中間試験や授業内に行う効果測定、課題の提出等により評価する。なお、本校において必要と認められた場合に限り、追試験又は再試験を行うことがある。追試験は事故等やむを得ない理由により試験等を受験しなかった者に対し行う。再試験は試験等受験の結果、不合格となった者に対して実施する。</p> <p>履修方法： 2. 各授業科目の成績評価方法については別に定める。</p> <p>(学業成績)</p> <p>1. 学業成績の判定は、秀、優、良、可、不可の5種をもってこれを表し、秀は90点以上、優は80点以上、良は70点以上、可は60点以上、不可は60点未満とする。</p> <p>2. 授業科目の成績は、前項の5種で表すと共に、それぞれの評価に対して、別に定める基準によりGP (Grade-Point) を与える。</p>	1学期の授業期間	22週

(留意事項)

- 1 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。
- 2 企業等との連携については、実施要項の3（3）の要件に該当する授業科目について○を付すこと。