

職業実践専門課程等の基本情報について

学校名		設置認可年月日		校長名		所在地									
宇都宮スポーツ医療専門学校		平成24年3月21日		高橋 研		〒 321-0953 (住所) 栃木県宇都宮市東宿郷2-5-4 (電話) 028-637-9100									
設置者名		設立認可年月日		代表者名		所在地									
学校法人大原学園		昭和54年4月1日		中本 每彦		〒 101-0065 (住所) 東京都千代田区西神田一丁目1番3号 (電話) 03-3292-6266									
分野		認定課程名		認定学科名		専門士認定年度		高度専門士認定年度		職業実践専門課程認定年度					
文化・教養		文化・教養専門課程		スポーツ学科		平成25(2013)年度		-		平成27(2015)年度					
学科の目的		本校は、学校基本法及び学校教育法に基づき社会体育指導者、健康管理指導者、トレーナー及びスポーツビジネスに関する教育を施し、人格の陶冶を行い、もって社会に貢献できる人材を育成することを目的とする。													
学科の特徴(取得可能な資格、中退率等)		・主な学修成果(資格・検定等) AFAA(IGFI・RT)、JATI-ATI、NAUIオープンウォーターダイバー ・学習支援等 個別相談や指導等に対応するほか、学生の事情に応じ、家庭への電話、Eメール等で連絡、個人面談、保護者との連携、専門家によるカウンセリング等を実施。 ・就職支援等 全体指導による、自己分析、業界研究、面接トレーニング等の実施や企業の人事担当者による学内セミナー、卒業生による学内セミナーを実施。 ・中途退学の状況(令和6年度) 年度当初在籍者数28名 年度途中における退学者数1名 中退率3.6% ・中退防止のための取り組み 事例に基づく指導方法の確認、担当者間の情報共有と定期面談(本人および保護者)を実施。													
修業年限		昼夜		全課程の修了に必要な総授業時数又は総単位数		講義		演習		実習		実験		実技	
2年		昼間		※単位時間、単位いずれかに記入		1,700 単位時間 単位		830 単位時間 単位		590 単位時間 単位		500 単位時間 単位		0 単位時間 単位	
生徒総定員		生徒実員(A)		留学生数(生徒実員の内数)(B)		留学生割合(B/A)		中退率							
60 人		37 人		0 人		0 %		4 %							
就職等の状況		■卒業生数(C) : 13 人 ■就職希望者数(D) : 12 人 ■就職者数(E) : 10 人 ■地元就職者数(F) : 3 人 ■就職率(E/D) : 83 % ■就職者に占める地元就職者の割合(F/E) : 30 % ■卒業生に占める就職者の割合(E/C) : 77 % ■進学者数 : 0 人 ■その他 家業継承、アルバイト (令和 6 年度卒業者に関する令和 7 年 5 月 1 日時点の情報) ■主な就職先、業界等 (令和6年度卒業生) (株)ファクトリージャパングループ、(株)イナホスポーツ、(株)LAVA International、(株)エフ・エー・エス、(株)リラックス、総合体育研究所グループ など													
第三者による学校評価		■民間の評価機関等から第三者評価: ※有の場合、例えば以下について任意記載 評価団体 : 受審年月 : 評価結果を掲載したホームページURL													
当該学科のホームページURL		https://www.o-hara.ac.jp/senmon/school/utsunomiya/													

企業等と連携した 実習等の実施状況 (A、Bいずれか に記入)	(A：単位時間による算定)	
	総授業時数	1,700 単位時間
	うち企業等と連携した実験・実習・実技の授業時数	240 単位時間
	うち企業等と連携した演習の授業時数	0 単位時間
	うち必修授業時数	1,590 単位時間
	うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の授業時数	150 単位時間
	うち企業等と連携した必修の演習の授業時数	0 単位時間
	(うち企業等と連携したインターンシップの授業時数)	30 単位時間
	(B：単位数による算定)	
	総単位数	0 単位
	うち企業等と連携した実験・実習・実技の単位数	単位
	うち企業等と連携した演習の単位数	単位
	うち必修単位数	単位
	うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の単位数	単位
	うち企業等と連携した必修の演習の単位数	単位
(うち企業等と連携したインターンシップの単位数)	単位	
教員の属性（専任 教員について記 入）	① 専修学校の専門課程を修了した後、学校等において その担当する教育等に従事した者であって、当該専門課 程の修業年限と当該業務に従事した期間とを通算して六 年以上となる者 (専修学校設置基準第41条第1項第1号)	2 人
	② 学士の学位を有する者等 (専修学校設置基準第41条第1項第2号)	0 人
	③ 高等学校教諭等経験者 (専修学校設置基準第41条第1項第3号)	0 人
	④ 修士の学位又は専門職学位 (専修学校設置基準第41条第1項第4号)	0 人
	⑤ その他 (専修学校設置基準第41条第1項第5号)	1 人
	計	3 人
	上記①～⑤のうち、実務家教員（分野におけるおおむね5年以上の実務の経験を有し、かつ、高度の 実務の能力を有する者を想定）の数	1 人

1.「専攻分野に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針

- ①卒業生の主な就業先である一般事業会社(経理事務職・営業販売職)と連携して教育課程の編成を行うことにより、専門的かつ実践的な知識・技術を修得した即戦力となる人材を育成する。
- ②スポーツ業界で必要とされる商品知識など商品知識などの教育内容に関して、教育課程編成委員会を通じて常に業界の最新の情報を反映させる。
- ③上記①、②により編成された授業科目、内容が実践習得されているかどうか、教育課程編成委員による実践的視点で評価を受け、課題を浮き彫りにする事で、教育の質の確保ならびに更なる教育の質向上に活用する。
- ④当学園の教育課程の編成は一部の学科を除き学園本部が統括している。そのため教育課程編成委員会も各分野ごとに各校共通の組織を設置する。

(2)教育課程編成委員会等の位置付け

※教育課程の編成に関する意思決定の過程を明記

①位置付けについて

教務部(課)の上位に教育課程編成委員会を設置し、企業等からの提言を参考にして本校の教育課程編成について協議策定するための機関として位置付ける。また、委員会での協議結果は大原学園教育本部に提出し、大原学園全校の教育課程編成にも活用していく。

②意思決定の過程について

- (ア)学科の目的に基づき予め学内において現状の課題等を明確にした上で、教育課程編成委員会に提言を求める。
- (イ)委員会では企業等からの意見を参考に次年度以降の教育課程編成に関する改善案を策定する。
- (ウ)委員会での協議内容は学園教育本部に提出し、学園全校の教育課程編成にも活用していく。
- (エ)教育課程編成委員に教育現場の責任者である校長、副校長、教務責任者等が参加することで、企業等の委員から提示された課題、改善提案を速やかに次年度以降の教育課程(授業科目、内容、手法)の編成に反映させることができる。

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

令和7年10月1日現在

名 前	所 属	任期	種別
高橋 研	大原ビジネス公務員専門学校宇都宮校 校長	-	-
松山 賢志	大原ビジネス公務員専門学校宇都宮校 教務部部長代理	-	-
篠崎 宣之	宇都宮スポーツ医療専門学校 教務部課長代理	-	-
上岡 正太	宇都宮情報ITクリエイター専門学校 教務部課長代理	-	-
野 沢 恭 久	宇都宮商工会議所 経営支援部 中小企業相談所長兼経営支援部長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	①
小 林 恒 夫	税理士法人 小林会計 代表社員	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
葛 西 美奈子	株式会社TMC経営支援センター 代表取締役社長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
石 川 裕 司	栃木いすゞ自動車株式会社 次長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
柳 屋 大 介	株式会社トクシン電気 総務部 人事課長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
内 藤 靖	株式会社テラクリエーション 代表取締役	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
鈴 木 英 行	医療法人光風会 光南病院 事務次長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
廣 瀬 恵 美	佐野厚生農業協同組合連合会 佐野厚生総合病院 医事課係長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③
小 林 峰 之	株式会社ビッグツリー 執行役 営業本部 営業推進部長	令和6年4月1日～ 令和8年3月31日(2年)	③

※委員の種別の欄には、企業等委員の場合には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。
(当該学校の教職員が学校側の委員として参画する場合、種別の欄は「－」を記載してください。)

- ① 業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)
- ② 学会や学術機関等の有識者
- ③ 実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期

(年間の開催数及び開催時期)

年2回 (8月、12月)

(開催日時(実績))

第1回 令和6年8月9日 15:00～16:30

第2回 令和6年12月17日 15:00～16:30

(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

※カリキュラムの改善案や今後の検討課題等を具体的に明記。

- ① 各種実習先のブラッシュアップ
 - ・インターンシップ実習の実習先を新規開拓
 - ・トレーニング実習(フィットネスクラブ)での実技評価試験の実施
- ② 指導実践スキルの向上のための実習内容を再検討
 - ・外部講師の担当者変更による実習内容の改善
 - ・各種実習における実技評価の増加

2.「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習(以下「実習・演習等」という。)の授業を行っていること。」関係

(1)実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針

- ①文化・教養分野における実習・演習は、教育社会福祉分野、工業分野等の分野と異なり、企業等との連携の下、学内で行なわれる学習科目が多いことを考慮して、実習・演習の組立を行なう。
- ②企業等との連携による実習・演習を通じて学生のより実践的な知識・思考・技術の修得と、社会人としての意識改革を実現する。
- ③企業等から実習・演習の授業内容、手法に関して具体的な助言を仰ぎ、学生の知識・技術の修得状況に対して実践で活かせるレベルか否かを企業等の実務の視点から評価を仰ぐ。

(2)実習・演習等における企業等との連携内容

※授業内容や方法、実習・演習等の実施、及び生徒の学修成果の評価における連携内容を明記

スポーツ分野の授業科目に関して企業等と協定書を締結、打合せを行い、下記の4点について講義内容の質向上のために連携している。

- ① 実習授業内容構築へのサポート
- ② 当該実習授業における評価ポイントの確認
- ③ 授業方法に関する教員への指導
- ④ 学生の学修習熟状況の評価

(3)具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。

科 目 名	企業連携の方法	科 目 概 要	連 携 企 業 等
ダイビング実習	3.【校外】企業内実習(4に該当するものを除く。)	事前講習、現場実技によるスクー	有限会社セブンシーズ
インターンシップ	4.【校外】企業等が主催するインターンシップ等(学科が主体的に企画していないものを除く。)	事前研修、インターン実習、事後研修による実務経験。	株式会社ビッグツリー 他
スタジオレッスン実習	3.【校外】企業内実習(4に該当するものを除く。)	グループフィットネスに必要な実技・技術を実践的に学ぶ。	セントラルスポーツ株式会社
スポーツ運動学	2.【校内】企業等からの講師が一部の授業のみを担当	体づくりのためのケア特性を理解し、対象者に応じた指導方法の理論と実践を学ぶ。	グローリー鍼灸治療院
マシントレーニング実習	3.【校外】企業内実習(4に該当するものを除く。)	トレーニングマシンの安全、且つ効果的な使用方法を学び、器具を使用したプログラムスキルを学ぶ。	セントラルスポーツ株式会社

3.「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係

(1)推薦学科の教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針

※研修等を教員に受講させることについて諸規程に定められていることを明記

専門的かつ実践的な知識・技能を有し即戦力となる人材を育成するためには、教員一人ひとりが常に実務に関する最新の知識を持ち、指導スキルを身につけなければならない。そのために下記のとおり教員研修の環境を整える。「大原学園 教職員研修規程」の目的に定めるとおり、教職員が専攻分野に関する知識・技能・企画力・判断力等を高めるための環境を整備し、所属長の指示または本人の意志により、公平に研修等を受講する機会を与えるものとする。校内、校外において学園が企画する研修は下記のとおり。

- ①教育課程編成委員会に参画する企業等から講師を派遣した実践的な知識・指導スキル研修
- ②大学教授等専門分野に特化した講師として招いた研修会の実施
- ③学内に設置される附帯教育講座を利用した自己啓発

(2)研修等の実績

①専攻分野における実務に関する研修等

研修名:	JATI 受験対策の講義ポイント確認会	連携企業等:	合同会社 Thousandedge
期間:	令和6年7月30日	対象:	教職員
内容:	改訂されたトレーニングや測定及び現在のトレンドを習得する		

②指導力の修得・向上のための研修等

研修名:	とちぎ職業人材カレッジ 指導力向上研修	連携企業等:	株式会社インソース
期間:	令和6年7月30日	対象:	教職員
内容:	教員の役割を再認識し、近年の若者の傾向を学ぶ。		

研修名:	学生とのかかわり～学生の意欲を維持向上するために～	連携企業等:	栃木県総合教育センター
期間:	令和6年8月8日	対象:	教職員
内容:	学習意欲向上のための、近年の学生とのかかわり方を学ぶ。		

(3)研修等の計画

①専攻分野における実務に関する研修等

研修名:	JATI 受験対策の講義ポイント確認会	連携企業等:	未定
期間:	令和8年2月	対象:	教職員
内容:	トレーニング測定方法及び現在のトレンドを習得する		

②指導力の修得・向上のための研修等

研修名:	発達障害や鬱などの学生対応力向上研修	連携企業等:	未定
期間:	令和7年12月10日	対象:	教職員
内容:	発達障害やメンタル不調(鬱など)の学生への対応方法を学ぶ		

4.「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1)学校関係者評価の基本方針

当学園の教育理念は、学生に対して資格取得教育、実務教育を施し、人格の陶冶を行いもって有為な産業人を育成することである。この教育理念に基づき実践的な教育が実現出来ているか、また、その教育を実現するために必要な環境が整っているかについて、学校関係者評価委員会を設置して下記に示す評価項目から評価する。課題の残る評価結果については、課長職以上の管理職より改善計画を策定し、次年度以降の学校運営に反映させ改善を図る。

(2)「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1)教育理念・目標	①理念・目的・育成人物像は定められているか。 ②育成人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか。 ③理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか。 ④社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか。
(2)学校運営	①理念に沿った運営方針を定めているか。 ②理念等を達成するための事業計画を定めているか。 ③設置法人は組織運営を適切に行っているか。 ④学校運営のための組織を整備しているか。 ⑤人事・給与に関する制度を整備しているか。 ⑥意思決定システムを整備しているか。 ⑦情報システム化に取り組み、業務の効率化を図っているか。

(3)教育活動	①理念等に沿った教育課程の編成方針、実施方針を定めているか。 ②学科毎の修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか。 ③教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか。 ④教育課程について、外部の意見を反映しているか。 ⑤キャリア教育を実施しているか。 ⑥授業評価を実施しているか。 ⑦成績評価・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか。 ⑧作品及び技術等の発表における成果を把握しているか。 ⑨目標とする資格・免許は、教育課程上で、明確に位置づけているか。 ⑩資格・免許取得の指導体制はあるか。 ⑪資格・要件を備えた教員を確保しているか。 ⑫教員の資質向上への取組みを行っているか。 ⑬教員の組織体制を整備しているか。
(4)学修成果	①就職率の向上が図られているか。 ②資格・免許取得率の向上が図られているか。 ③卒業生の社会的評価を把握しているか。
(5)学生支援	①就職等進路に関する支援組織体制を整備しているか。 ②退学率の低減が図られているか。 ③学生相談に関する体制を整備しているか。 ④留学生に対する相談体制を整備しているか。 ⑤学生の経済的側面に対する支援体制を整備しているか。 ⑥学生の健康管理を行う体制を整備しているか。 ⑦学生寮の設置などの生活環境支援体制を整備しているか。 ⑧課外活動に対する支援体制を整備しているか。 ⑨保護者との連携体制を構築しているか。 ⑩卒業生への支援体制を整備しているか。 ⑪産学連携による卒業後の再教育プログラムの開発・実施に取り組んでいるか。 ⑫社会人のニーズを踏まえた教育環境を整備しているか。
(6)教育環境	①教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか。 ②学外実習、インターンシップ、海外研修等の実施体制を整備しているか。 ③防災に対する組織体制を整備し、適切に運用しているか。 ④学内における安全管理体制を整備し、適切に運用しているか。
(7)学生の受入れ募集	①高等学校等接続する教育機関に対する情報提供に取り組んでいるか。 ②学生募集活動を適切かつ効果的に行っているか。 ③留学生の受入れについて戦略をもって行っているか。 ④入学選考基準を明確化し、適切に運用しているか。 ⑤入学選考に関する実績を把握し、授業改善等に活用しているか。 ⑥経費内容に対応し、学納金を算定しているか。 ⑦入学辞退者に対し、授業料等について、適正な取扱を行っているか。
(8)財務	①学校及び法人運営の中長期的な財務基盤は安定しているか。 ②学校及び法人運営にかかる主要な財務数値に関する財務分析を行っているか。 ③教育目標との整合性を図り、単年度予算、中期計画を策定しているか。 ④予算及び計画に基づき、適正に執行管理を行っているか。 ⑤私立学校法及び寄附行為に基づき、適切に監査を実施しているか。 ⑥私立学校法に基づく財務情報公開体制を整備し、適切に運用しているか。
(9)法令等の遵守	①法令や専修学校設置基準等を遵守し、適正な学校運営を行っているか。 ②学校が保有する個人情報保護に関する対策を実施しているか。 ③自己評価の実施体制を整備し、評価を行っているか。 ④自己評価結果を公表しているか。 ⑤学校関係者評価の実施体制を整備し評価を行っているか。 ⑥学校関係者評価結果を公表しているか。 ⑦教育情報に関する情報公開を積極的に行っているか。
(10)社会貢献・地域貢献	①学校の教育資源を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか。 ②国際交流に取り組んでいるか。 ③学生のボランティア活動を奨励し、具体的な活動支援を行っているか。
(11)国際交流	—

※(10)及び(11)については任意記載。

(4)キャリア教育・実践的職業教育	①キャリア教育 ②実習・実技等 ③就職支援等
(5)様々な教育活動・教育環境	①学校行事 ②課外活動
(6)学生の生活支援	①完全担任制 ②就職教育
(7)学生納付金・修学支援	①学生納付金 ②奨学金、学費減免等
(8)学校の財務	学園の財務状況公開
(9)学校評価	①学校関係者評価結果 ②自己点検評価結果
(10)国際連携の状況	留学生の受入
(11)その他	—

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)情報提供方法

(ホームページ) ・ 広報誌等の刊行物 ・ その他())

URL: <https://www.o-hara.ac.jp/about/hyoka/>

公表時期: 令和7年10月6日

授業科目等の概要

(文化・教養専門課程 スポーツ学科)																
	分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業 時数	単 位 数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
	必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
1	○			ダイビング実習	事前講習、現場実技によるスクーバダイビングの習得。	1・前	30	1			○		○	○		○
2	○			一般教養Ⅰ	ビジネスで一般的に使用される熟語、四字熟語、慣用句などを学ぶ。	1・通	30	1		○		○		○		
3	○			キャリアデザインⅠ	面接試験において求められるビジネスマナーの基礎を学ぶ。	1・通	30	1	○	△		○		○		
4	○			キャリアデザインⅡ	会社などの組織を理解し、最低限身につけなければならないスキルの学習。	1・後	30	1	○	△		○		○		
5	○			キャリアデザインⅢ	社会環境を理解し、課題をクリアする力を身につける為の学習。	1・後	30	1	○	△		○		○		
6	○			時事	現代社会における主要な時事の基本用語を理解し、自分の考えや意見を持つための学習。	1・後	30	1	○			○		○		
7	○			グループフィットネス理論	グループフィットネスに必要な基礎知識の定着を図る。	1・前	60	4	○	△		○			○	
8	○			グループフィットネス演習	グループフィットネスに必要な実技知識の定着を図る。	1・前	30	2	△	○		○			○	
9	○			グループフィットネス実践	グループフィットネスに必要な実技知識を実践的に学ぶ。	1・前	60	4		○		○			○	
10	○			救急法・蘇生法	CPR（心肺蘇生法）・AEDの技術の習得・応急手当。	1・前	30	1	△		○	○		○		
11	○			スタジオエクササイズ基礎実習	グループフィットネスに必要な実技・技術の定着を図る。	1・前	30	1			○	○			○	
12	○			運動処方Ⅰ	トレーニング立案及びプログラム作成。	1・通	60	2	○	△		○			○	

13	○		トレーニング実践	筋力トレーニングに必要な実技知識の定着を図る。	1・通	90	3		○	△	○		○		
14	○		運動生理学	指導者の基礎的な知識を学び、指導者の役割についての理解を深める。	1・後	30	1	○	△		○			○	
15	○		機能解剖とバイオメカニクス	指導者の基礎的な知識を学び、指導者の役割についての理解を深める。	1・後	30	1	○	△		○			○	
16	○		健康スポーツ学	運動の基礎的な知識を学び対象に合わせた、体に考慮した指導がどのように実践されているのかを理解する。	1・後	60	2	○	△		○		○		
17	○		メディカルケア	トレーニングプログラム作成・指導。	1・後	30	1	○		△	○			○	
18	○		運動処方Ⅱ	安全で効果的なトレーニング立案及びプログラム作成。	1・後	60	2	○	△		○			○	
19	○		スポーツ心理学	指導者の基礎的な知識を学び、指導者の役割についての理解を深める。	1・後	30	1	○	△		○		○		
20	○		マシントレーニング実習	トレーニングマシンの安全、且つ効果的な使用方法を学び、器具を使用したプログラムスキルを学ぶ。	1・通	30	1			○		○		○	○
21	○		スタジオレッスン実習	グループフィットネスに必要な実技・技術を実践的に学ぶ。	1・前	30	1			○	○			○	○
22	○		専門コンディショニング	テーピング、ストレッチ、リラクゼーションの基礎知識・スキルを学ぶ。	1・後	30	1	△		○	○			○	
23		○	インターンシップ	事前研修、インターン実習、事後研修による実務経験。	1・前	30	1			○		○	○		○
24	○		一般教養Ⅱ	漢字の学習を通じ、ことわざや故事成語など国語分野に関する知識まで身につける。	2・通	30	1		○		○		○		
25	○		Word基礎	PCの基礎操作並びにWordの基礎操作を理解する。	2・通	30	1	△	○		○		○		
26	○		パソコン実習Ⅰ	Excelの資料作成、作業スピードを向上するテクニックを習得する。	2・通	30	1	△	○		○		○		
27	○		コミュニケーション概論	グループワークの形式、役割、手法について学ぶ。	2・通	30	1	△	○		○		○		

28	○		パソコン実習Ⅱ	Excelの資料作成、作業スピードを向上するテクニックを習得する。	2・通	30	1	△	○		○		○		
29	○		パソコン実習Ⅲ	応用的な機能を活用した文書作成や複雑なデータ集計を行うスキル習得のための実習。	2・通	30	1		○		○		○		
30	○		ビジネスマナー	ビジネス電話対応や接客、接遇に関するルールを学習する。	2・通	60	2	○	△		○		○		
31	○		英会話入門	日常生活での簡単な英会話を事例をもとに学習する。	2・通	30	1	○	△		○			○	
32	○		販売知識基礎	仕入れ在庫管理・接客マナー・企画立案、マネジメントの知識を理解する。	2・通	90	3	○			○		○		
33	○		販売知識応用	小売業について体系的に学び、実務的なビジネスの知識を理解する。	2・後	90	3	○	△		○		○		
34	○		卒業前特別講座	社会人として必要な考え方やスキルを学ぶ。	2・後	30	1	○			○		○		
35	○		マーケティング概論	マーケティングの必要性と目的を学習する。	2・後	60	2	○	△		○		○		
36	○		卒業研究・発表	実店舗を題材にして、課題に対する改善案を提案し発表する。	2・後	60	2		○		○		○		
37	○		マシントレーニング実習Ⅱ	トレーニングマシンの安全、且つ効果的な使用方法を学び、器具を使用したプログラムスキルを学ぶ。	2・前	30	1				○		○		○
38	○		スポーツ運動学	問題演習を通じ、解剖学・生理学・栄養学・心理学を学ぶ。	2・前	30	1	○			○			○	○
39	○		スポーツキャリアデザインⅠ	スポーツトレーナーやスポーツクラブインストラクターなどのスポーツ系の接客職内定へ向けた身だしなみ、敬語、筆記試験について学ぶ。	2・通	30	1	○			○		○		
40	○		スポーツキャリアデザインⅡ	スポーツトレーナーやスポーツクラブインストラクターなどのスポーツ系の接客職内定へ向けた職種研究方法について学ぶ。	2・通	30	1	○			○		○		
41		○	パーソナルトレーナー理論	様々な対象の人に対してのトレーニング知識を高めパーソナル指導の知識を身に付ける。	2・前	30	1	○			○		○		
42		○	パーソナルトレーナー実習	様々な対象の人に対してのトレーニングを実践的に学ぶ。	2・前	60	2				○	○		○	

43	○	スポーツケア 実習	体づくりのためのケア特性を理解し、対象 者に応じた指導方法の理論と実践を学ぶ。	2・ 前	30	1			○	○			○	○
44	○	パーソナルト レーニング指 導実践	1対1のパーソナルトレーニングに必要な、 トレーニング方法、留意点など知識と指導 スキルを学ぶ。	2・ 前	30	1			○	○			○	
45	○	フィットネス 理論	スポーツや健康運動の指導者として必要な 各種トレーニングの方法および指導の際の 注意点や安全管理の方法等を修得する。	2・ 前	30	1	○			○		○		
46	○	フィットネス 実習	健康づくり、体力づくりのための様々な運 動を経験し、身体運動の効果を体験し実技 指導を行う。	2・ 前	60	2			○	○		○		
47	○	スタジオエク ササイズ応用 実習	エアロビクスをはじめとした様々なエアロ ビクトレーニングの実習を通し、エアロ ビクスの理論と方法を学習する。	2・ 前	30	1			○	○		○		
48	○	スタジオエク ササイズ指導 実践	エアロビクスをはじめとした様々なスタジ オトレーニングの実践を通し、スタジオ レッスンの理論と方法を学習する。	2・ 前	30	1			○	○		○		
合計				48 科目	69 (1920) 単位 (単位時間)									

卒業要件及び履修方法		授業期間等	
卒業の認定は、第5条に規定する修業年限以上在学して、下記に定め る授業時間数以上履修し、かつ、下記に定めるところにより授業科目 卒業要件：及び単位数を修得し、卒業審査に合格した者について、校長が行う。 スポーツ学科 1,700時間		1 学年の学期区分	2 期
(試験等) 1. 学業成績は、授業科目ごとに行う定期試験のほか、授業科目によ り中間試験や授業内に行う効果測定、課題の提出等により評価する。 なお、本校において必要と認めた場合に限り、追試験又は再試験を行 うことがある。追試験は事故等やむを得ない理由により試験等を受験 しなかった者に対し行う。再試験は試験等受験の結果、不合格となっ た者に対して実施する。 履修方法： 2. 各授業科目の成績評価方法については別に定める。 (学業成績) 1. 学業成績の判定は、秀、優、良、可、不可の5種をもってこれを 表し、秀は90点以上、優は80点以上、良は70点以上、可は60点以上、 不可は60点未満とする。 2. 授業科目の成績は、前項の5種で表すと共に、それぞれの評価に 対して、別に定める基準によりGP (Grade-Point) を与える。		1 学期の授業期間	22 週

(留意事項)

- 1 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合
については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。
- 2 企業等との連携については、実施要項の3 (3) の要件に該当する授業科目について○を付すこと。